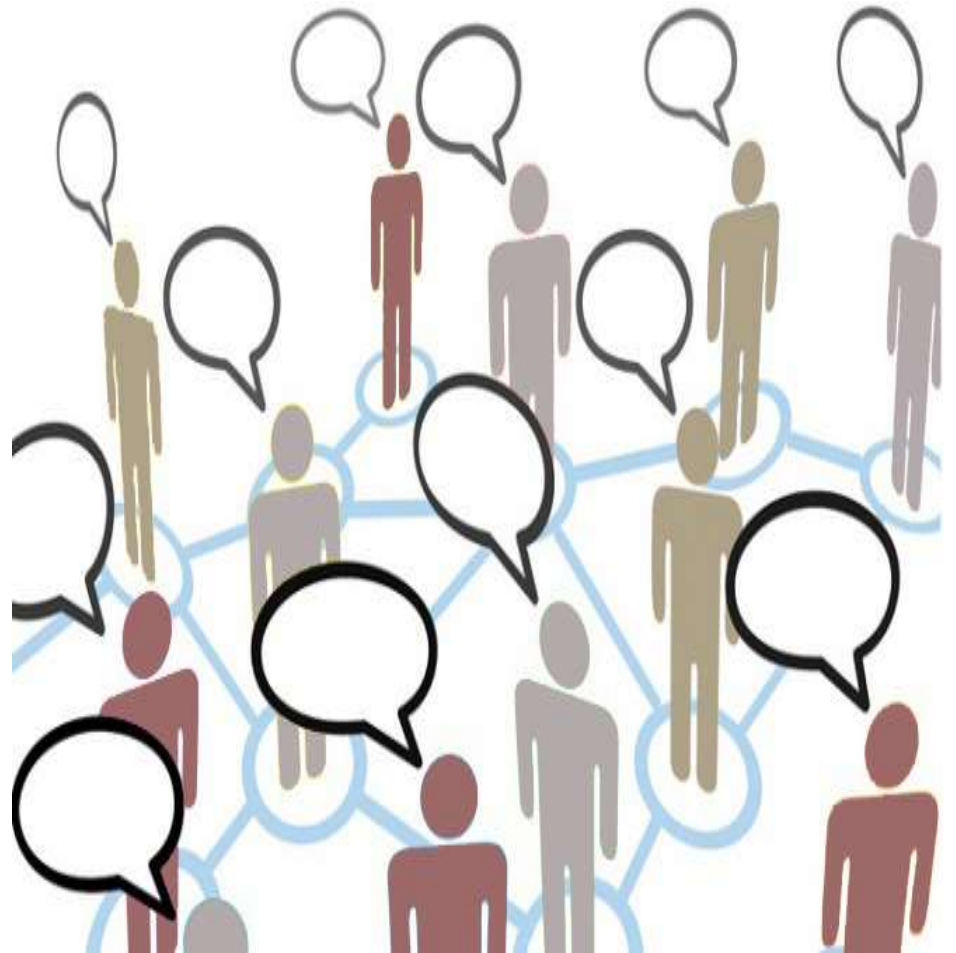


Le pilotage des programmes

***Session de formation
Responsables des programmes
11-12-13 Mars 2020***

**Jawaher Ben Amor
Jendoubi Rahma**

*Exprimez vos
attentes*

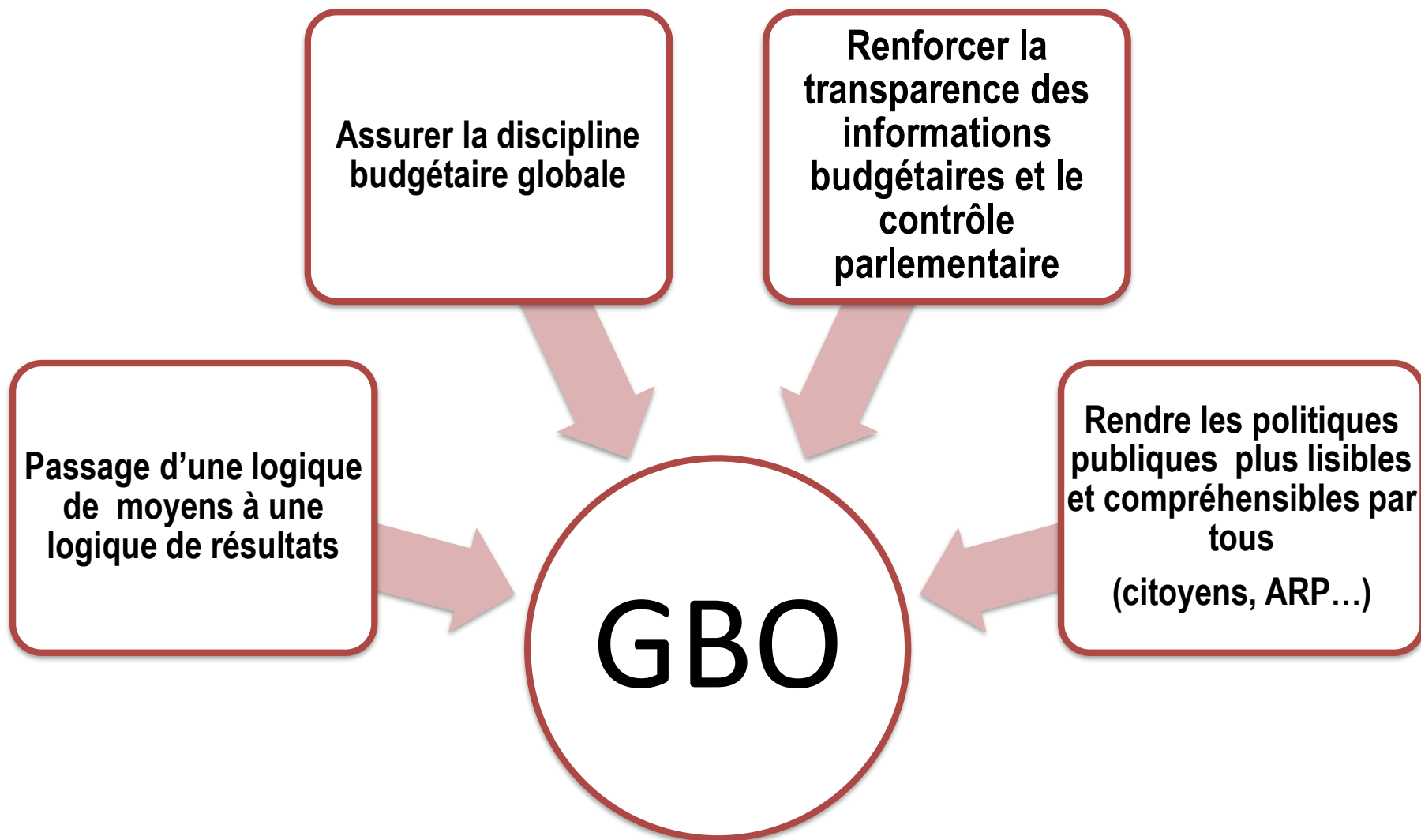


Plan



- ❑ *Le nouveau cadre juridique et réglementaire*
- ❑ *La démarche de la performance*
- ❑ *La nouvelle chaîne de responsabilités et le rôle des acteurs .*
- ❑ *Les outils de pilotage du programme*

Les objectifs de la réforme GBO



Les principaux enjeux de la réforme

Enjeux juridique

- Nouveau cadre juridique et réglementaire
- Cartographie programmatique
- Nomenclature budgétaire

Démarche fondée sur la performance de l'action publique

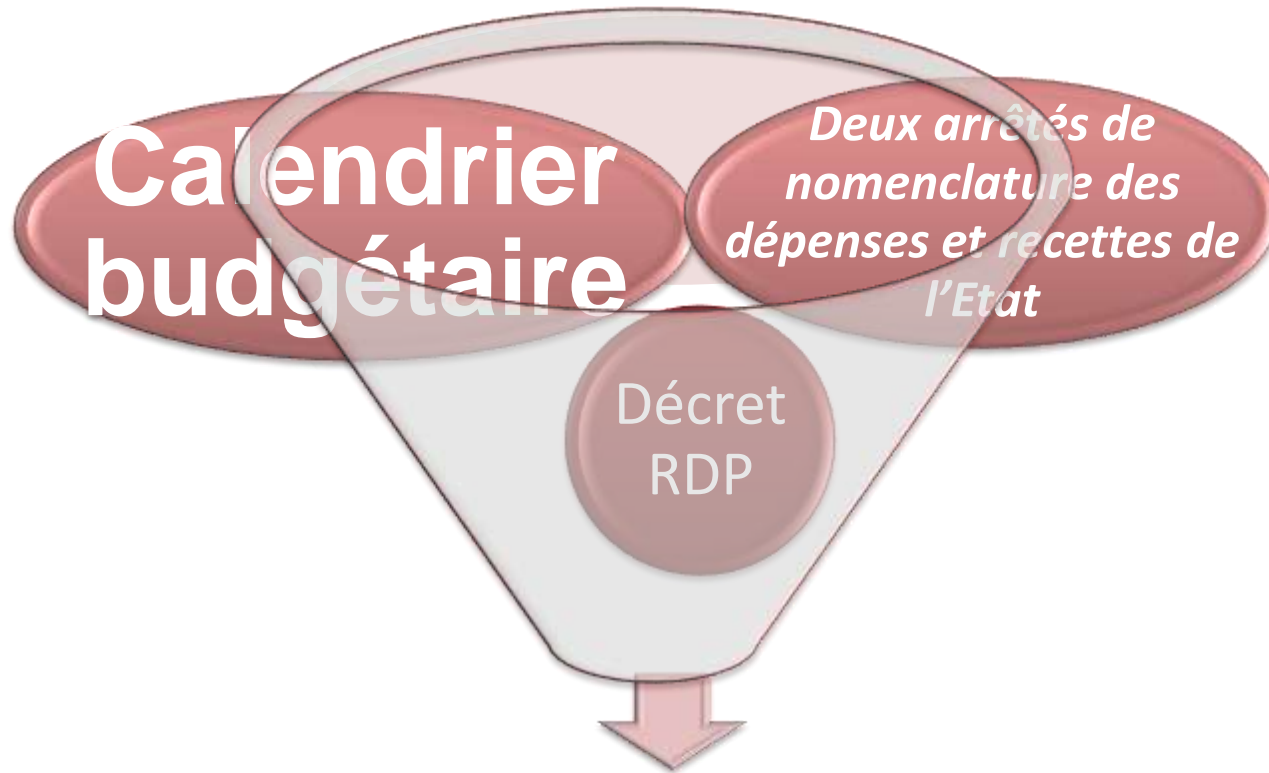
- Une démarche de performance par politique publique
- Documents de performance
- Chaine de responsabilités

Enjeux managériaux

- L' intégration de la dimension gestionnaire et managériale de l'action publique.
- Planification stratégique, engagement mutuel
- Responsabilité et liberté de gestion, Déconcentration des décisions

Nouveau cadre juridique et réglementaire

LA LOI ORGANIQUE DU BUDGET



Arsenal juridique

La déclinaison opérationnelle des programmes

*Nouveau mode
de gestion
publique*

**La clarification des rôles et
responsabilités**

**Le suivi de l'exécution de la
politique publique**

**L'Opérationnalisation de la
démarche de performance**

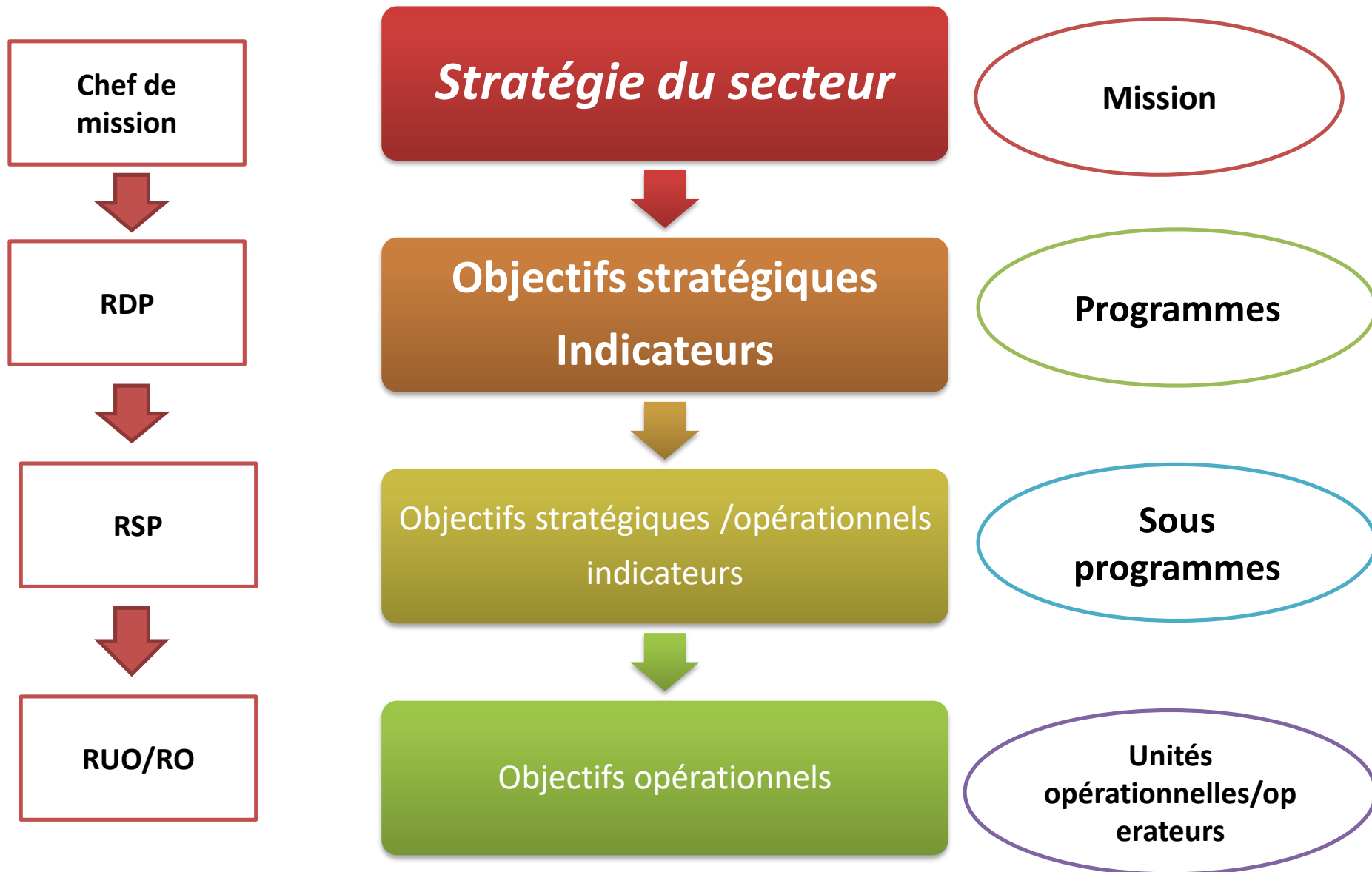
**La clarification de la
destination des crédits**

Pourquoi



Article 18 LOB

La démarche et la déclinaison de la performance



Déclinaison Opérationnelle P1

Programme 1: Développement Numérique

S/P1: Développement Numérique

UO1: Infrastructure et services universels

UO2: Economie Numérique

UO3: E-Gov

UO4: Smart tunisia

DGTC

DGENIS

DGTI

Unité Smart Tunisia

ONT

CERT

ANSI

ANCE

CNI

STT

ATT

ONP

ANF

Programme

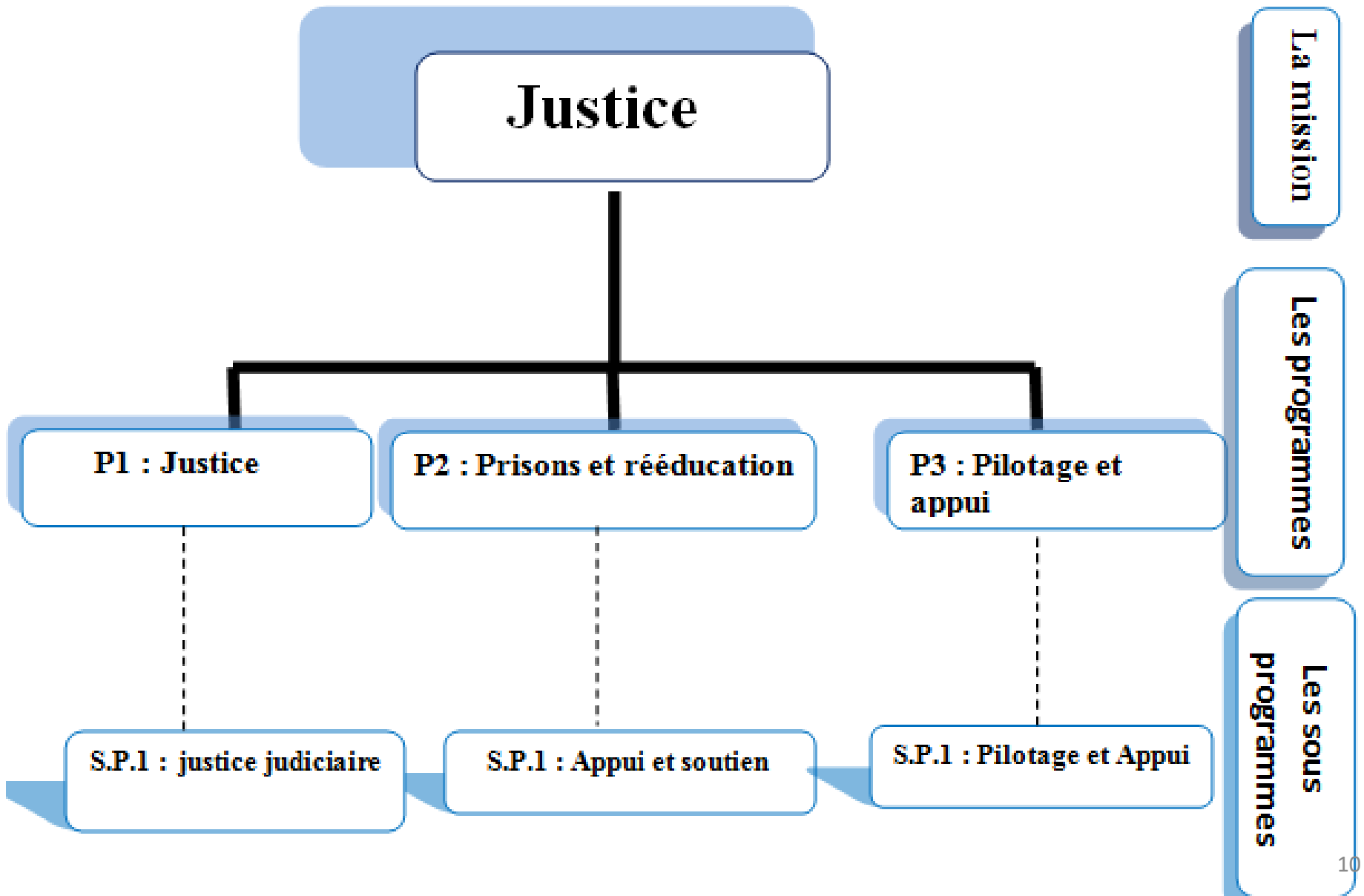
Sous Programmes

Unités opérationnelles niveau central

Structures sous l'UO

Opérateurs

DOP justice



Programme 1: cycle primaire

Les objectifs

les indicateurs

Les objectifs stratégiques

- L'accès et égalité des chances
- Formation des élèves d'une manière qui développe leurs propres capacités et leur garantit d'atteindre un niveau suffisant de connaissances et une formation qui leur permet soit de poursuivre leurs études aux cycles suivants, soit de rejoindre une formation professionnelle ou de s'intégrer dans la société.

Le taux de scolarisation, taux des enfants ayant réussi le cycle primaire

Les objectifs stratégiques étendus SP Central

- Développer les acquis des élèves
- Offrir un environnement propice à l'éducation et à la socialisation
- Veiller à la réalisation des objectifs stratégiques du P1 sur le plan national et régional
- Animation du dialogue de gestion
- Pilotage du programme

• Taux d'avancement de la collecte et l'élaboration des indicateurs de performance
• Taux de réalisation des activités programmées pour atteindre les objectifs

Les objectifs opérationnels: Unité opérationnelle centrale

- Assurer l'accès de tous les enfants à l'année préparatoire .
- Lutte contre l'échec scolaire et l'abandon scolaire
- Agréger, collecter et analyser les indicateurs de chaque objectifs avec les structures concernés
- Assurer la coordination verticale avec les 26 SP régionaux
- Assurer la coordination horizontale avec P 2 et P9
- Préparer, suivre et évaluer le budget du programme avec les structures appropriés

• Taux de couverture par les classes préparatoires
• Taux d'achèvement du programme annuel de formation
• Taux des projets régions validés
• pourcentage des écoles ayant des cellules d'accompagnement des élèves
• Taux des écoles ayant un restaurant équipé dans la région
• Taux de réalisation du PAD
• Taux de contrats de performance réalisés

Les documents de performance



PAP

Présenté pour chaque mission en annexe au projet de loi de finances

Le socle de l'engagement et de la responsabilité par rapport aux politiques publiques

Article 46
LOB

RAP

- ✓ Document en annexe à la loi de règlement pour chaque mission
- ✓ Le socle du Principe de redevabilité

Article 68
LOB

Les principales attributions du RDP

-

- **Responsable sur la mise en œuvre de la PP tout au long de la chaîne de responsabilisés.**
- **Validation du cadre de performance de son programme dans le cadre de la préparation du PAP.**

-

- **La programmation et suivi de l'exécution de son budget : volet budget & performance.**
- **Répartition des crédits et délégation des responsabilités**

-

- **Peut déléguer les crédits et les responsabilités aux RSP ou autres Redevable au chef de mission et au parlement à travers le RAP**

Le RdP Appui et Pilotage -Double casquette-



Rôle de pilotage d'un programme: Sous l'égide du **C**hef de **M**ission



Coordination avec les services de la **P**résidence du **G**ouvernement, du **M**inistère des **F**inances, du **P**rogramme de **P**ilotage et **A**ppui ainsi que des différents **I**ntervenants

Appui des programmes **op**érationnels en ce qui concerne:


- La prospection, la planification stratégique et la programmation à moyen et long termes
- *Appui les Rdps à travers ses structures dans l'élaboration du CDMT et de la PAD et suit sa réalisation*
- *Veille au caractère soutenable du budget du ministère*
- L'appui technique, financier et logistique ainsi que la mise à disposition des informations utiles

Responsable du sous programme


Il reçoit une délégation opérationnelle et budgétaire du responsable du programme



Il Assure le pilotage et la régulation du sous-programme : budget & performance



Il est responsable de l'exécution de la politique publique dans ses prérogatives



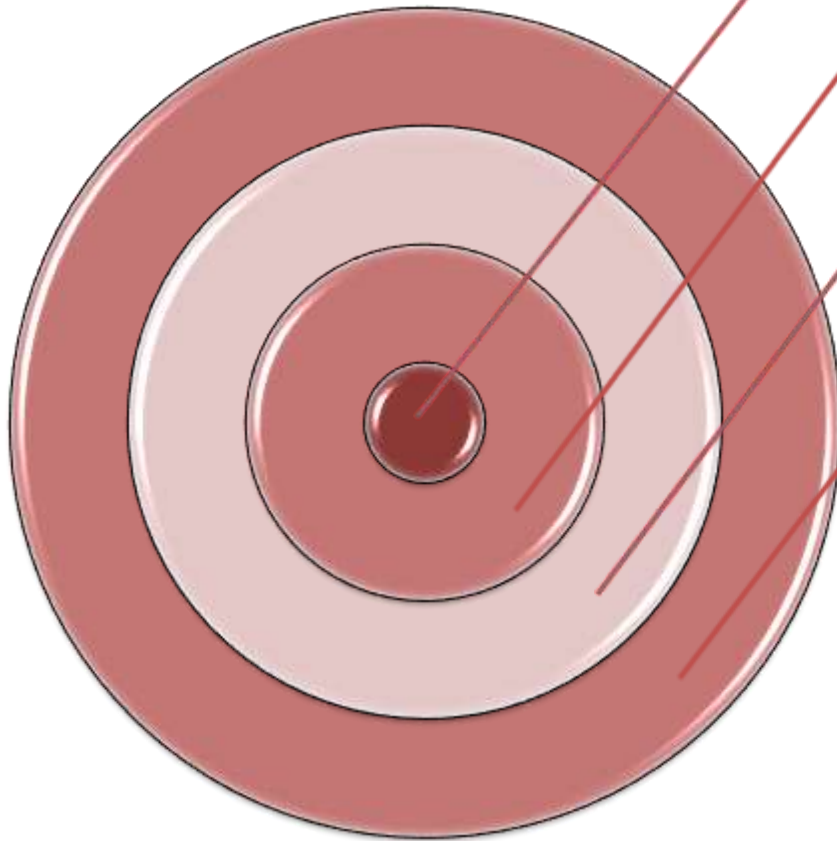
Il délègue les responsabilités aux RUO et suit la réalisation des activités du programme



Il est redevable au responsable du programme

Responsable unité opérationnelle

*



Chargé par la mise en œuvre réelle des activités

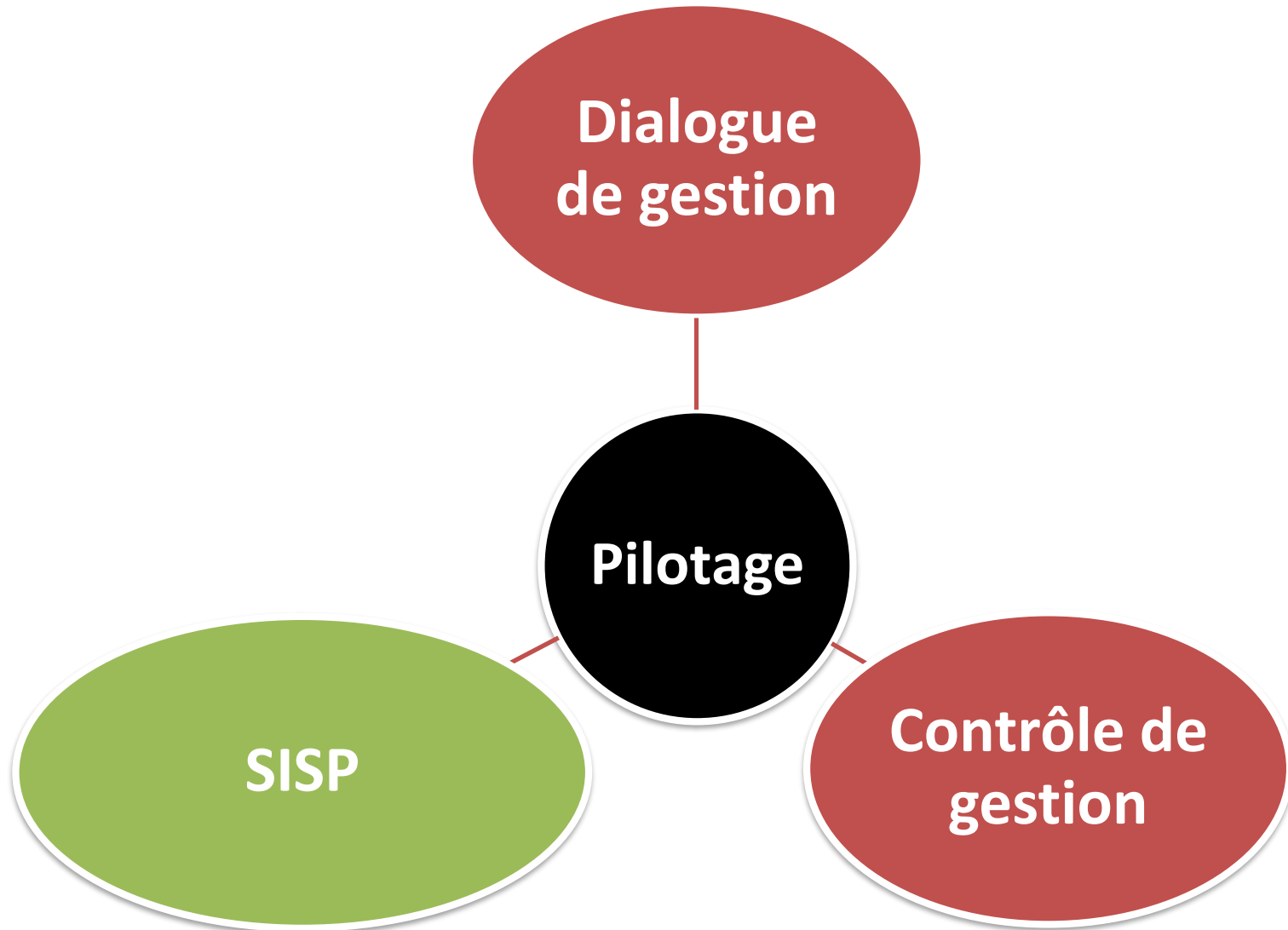
Prépare et suit l'exécution de la performance et les crédits alloués à l'UO

Collabore avec les structures relevant de son périmètre

Rend compte aux responsable sous programmes/RDP

Les outils de pilotage du programme

Les outils de pilotage du programme



Le dialogue de gestion

*Un processus continu **d'échanges et de décision** institué entre un niveau administratif et les niveaux qui lui sont subordonnés concernant les moyens et les objectifs assignés*



Charte de gestion



Contrats de
performance

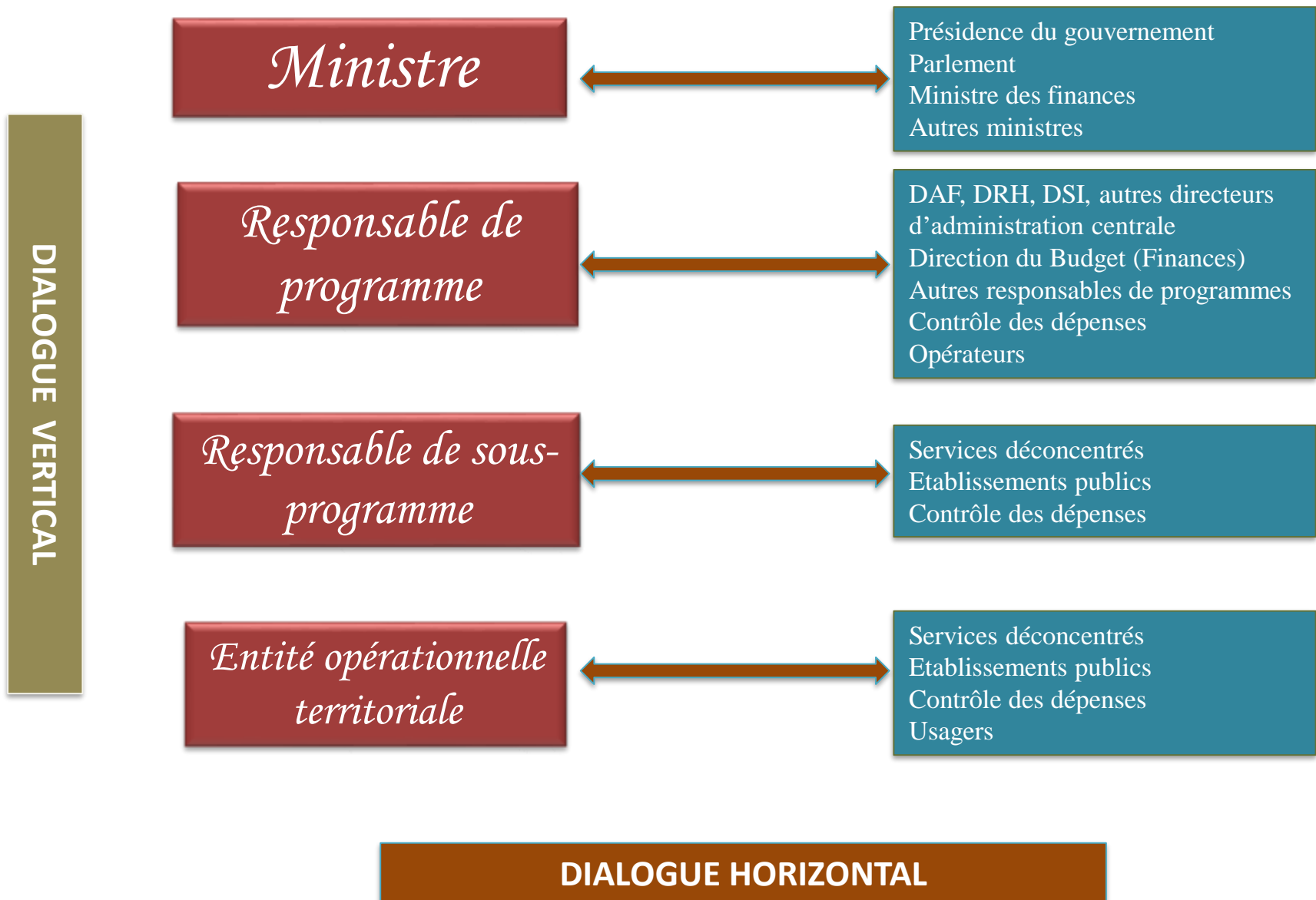
L'organisation du dialogue de gestion-1-

- Axe horizontal

**Axes
du DG**

- Axe vertical

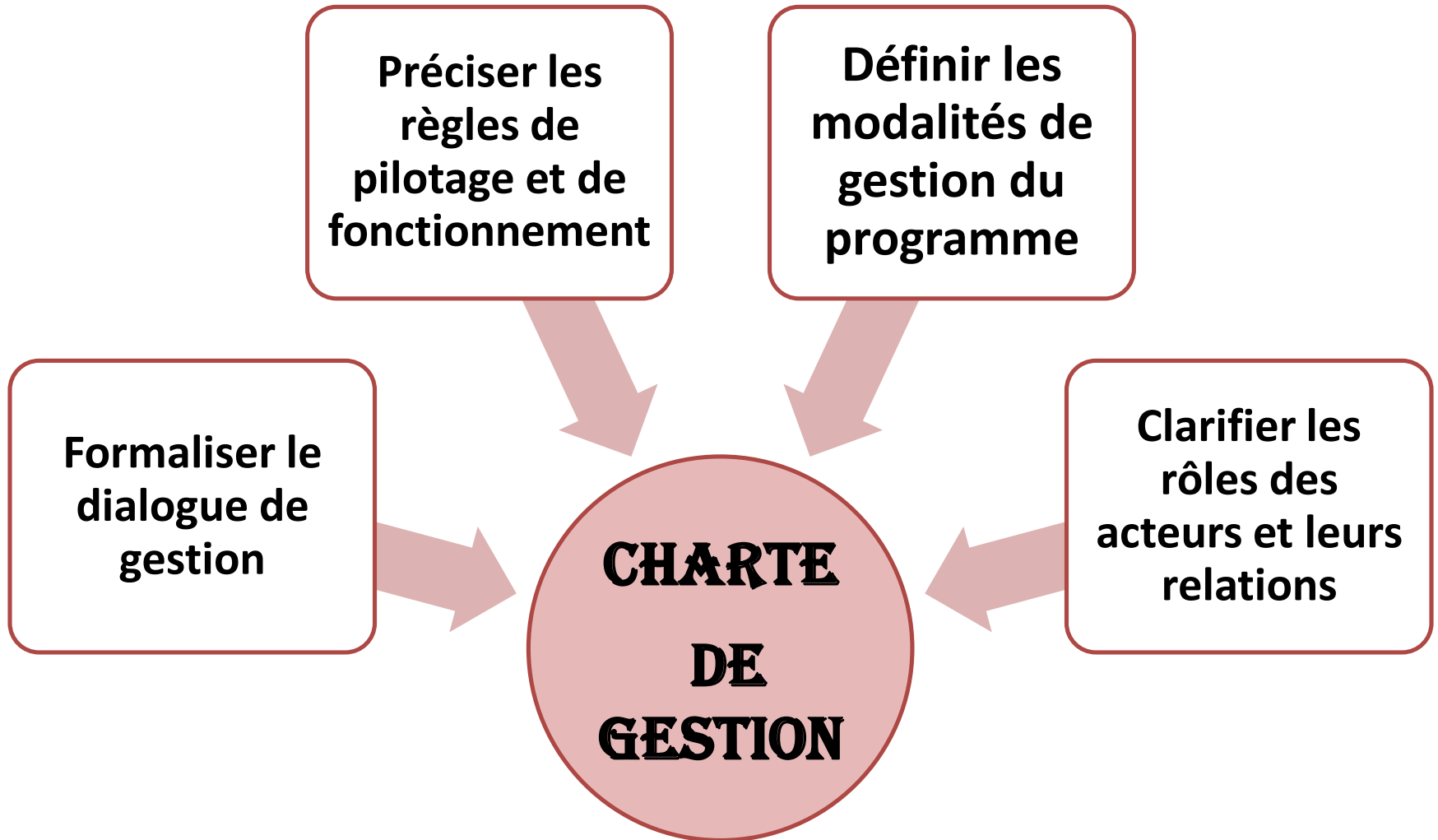
L'organisation du dialogue de gestion-2-



La charte de gestion

La charte de gestion est « **une règle de travail commune** » qui permet de disposer d'un outil de régulation fonctionnel, concis et utile à toutes les parties prenantes internes et externe du ministère

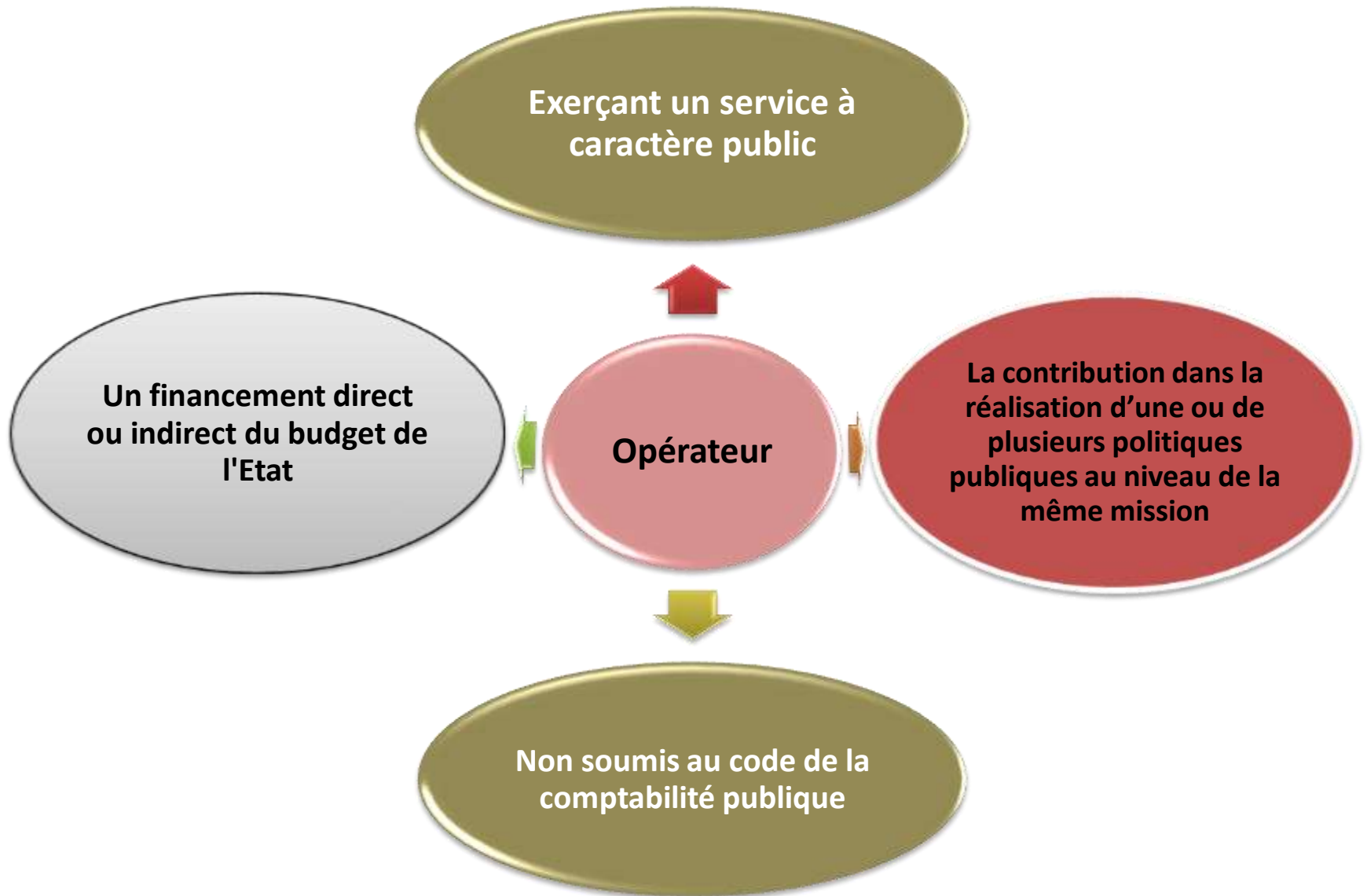
Utilité de la charte de gestion



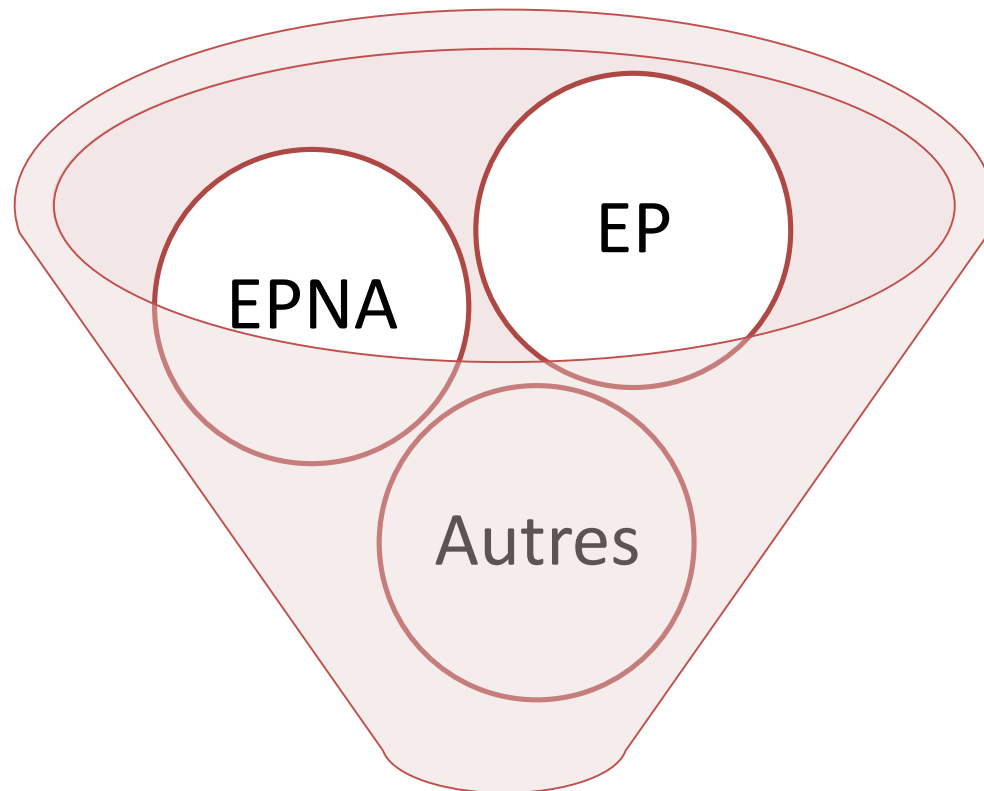
Composantes de la charte de gestion du programme

- La présentation du programme**
- Attributions et rôles des principaux acteurs du programme**
- La relation du RDP avec les fonctions et acteurs ministériels transverses**
- La relation du RDP avec les fonctions et acteurs transverses externe du ministère**
- Les modalités de gestion budgétaire du programme**

Les contrats de performance-Operateurs-



Précisions -Opérateurs-



Opérateurs de l'Etat

Objectifs des contrats de performance

Objectifs des contrats

- Lier en partie la programmation financière à des engagements sur des résultats.
- Responsabiliser les gestionnaires sur leurs résultats et encourager la recherche de la performance
- Procurer de la prévisibilité aux gestionnaires

Parties prenantes

- Ministre de tutelle à travers le(s) RDP
- *DGP*: Ministère des Finances pour les engagements financiers et organes de contrôle
- Responsable opérateurs publics concernés.

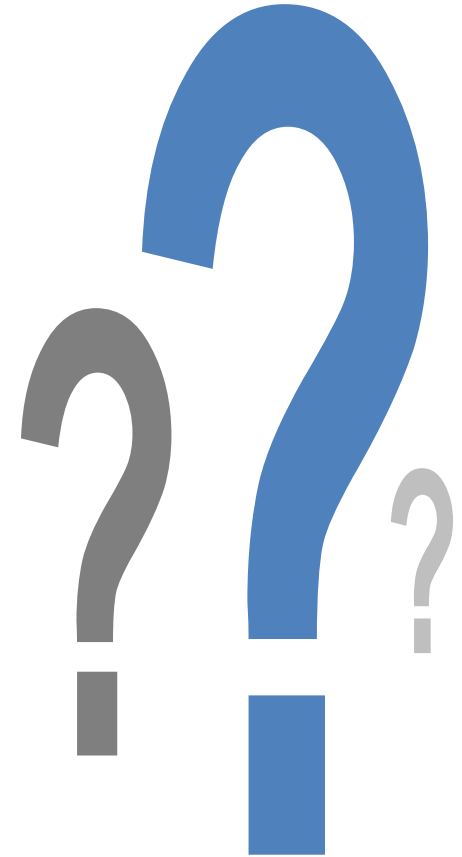
Plan d'un contrat de performance

- **Préambule**
- **Titre I. Dispositions générales**
 - **Objet du contrat**
 - **Parties contractantes**
 - **Objectifs du contrat**
 - **Durée du contrat**
 - **Portée du contrat**
- **Titre II. Engagements des parties contractantes**
 - **Engagements de la direction régionale**
 - **Engagements de l'administration centrale**
- **Titre III. Modalités de suivi et d'évaluation**
 - **Mécanismes de suivi et d'évaluation**
 - **Organes de suivi et d'évaluation**
 - **Fonctionnement des organes de suivi et d'évaluation**
- **Titre IV. Dispositions particulières**
 - **Révision du contrat**
 - **Publication et archivage du contrat**

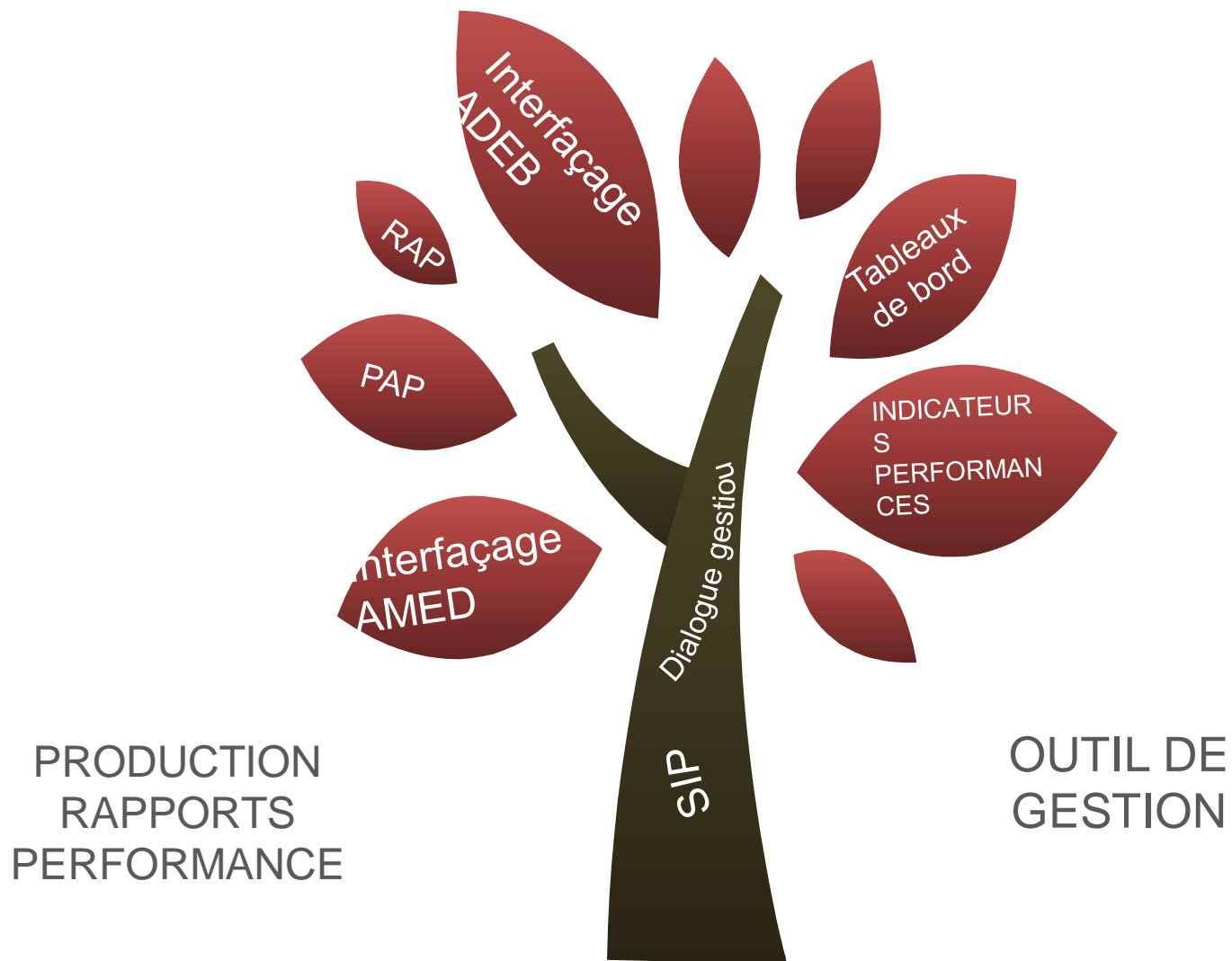
Systeme d'information de suivi de la performance

Le SI performance va permettre de répondre aux questions suivantes :

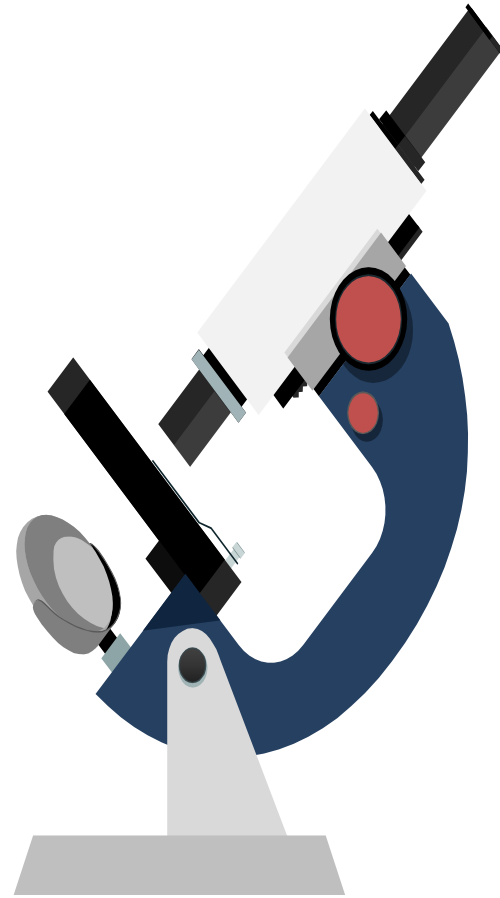
- Comment visualiser la chaine de déclinaison de mon programme ?
- Comment assurer un dialogue de gestion avec les différents acteurs de mon programme ?
- Comment assurer un reporting sur la réalisation des objectifs et les indicateurs qui lui sont rattachés ?



UN OUTIL DE PILOTAGE DES PROGRAMMES



**Le responsable
de programme
connecté sur le
système
d'information
peut visualiser
l'arbre de
déclinaison**



Le contrôle de gestion dans le cadre de la GBO

- Un outil de pilotage et d'aide à la prise de décision .
- Une position de conseil et d'accompagnement de tout le processus de mise en œuvre de la politique publique.
- Une cellule créé au sein de la mission pour accompagner tous les programmes

Le contrôle de gestion dans le cadre de la GBO

*

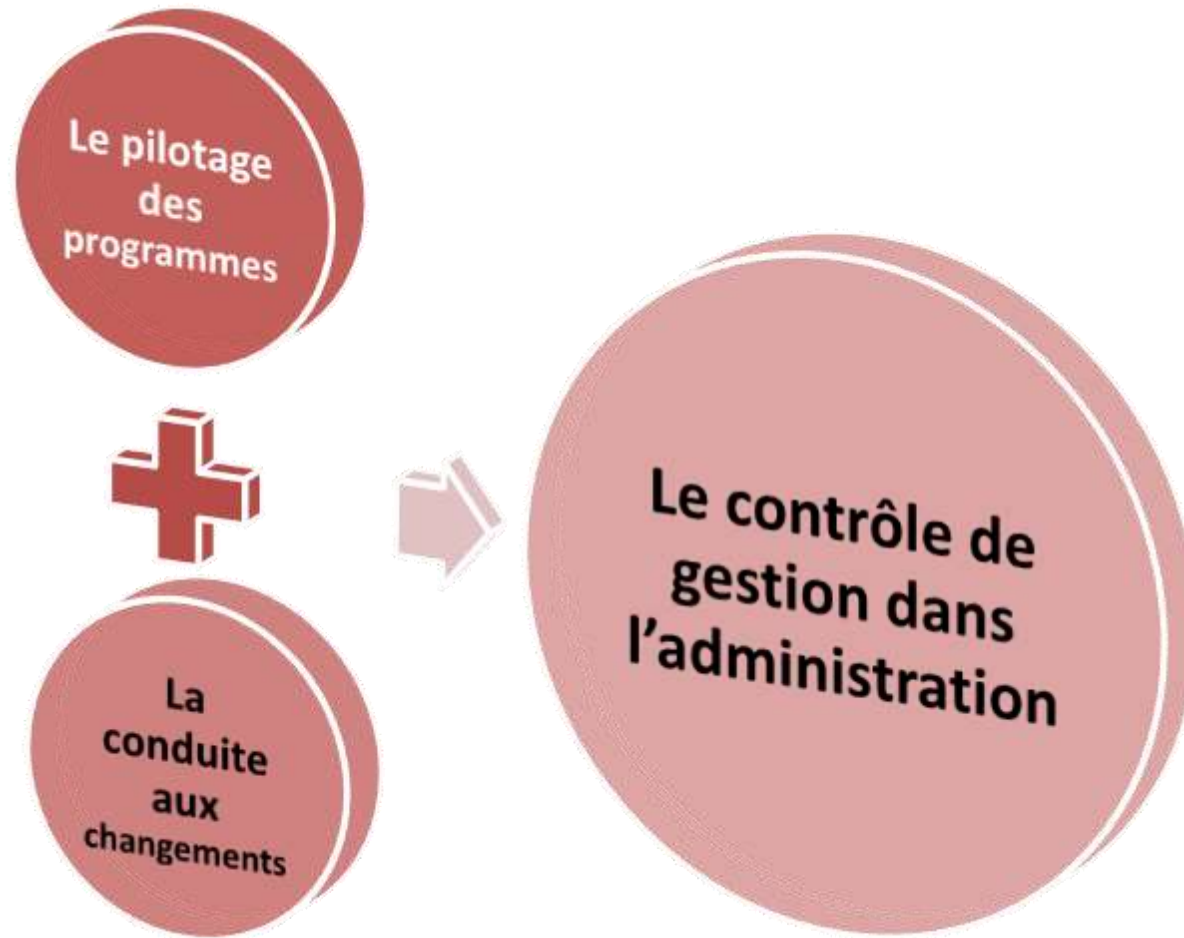
**Une cellule
créée au sein
de la mission
pour
accompagner
Tous les
responsables
des
programmes**

**Contrôle
de
gestion**

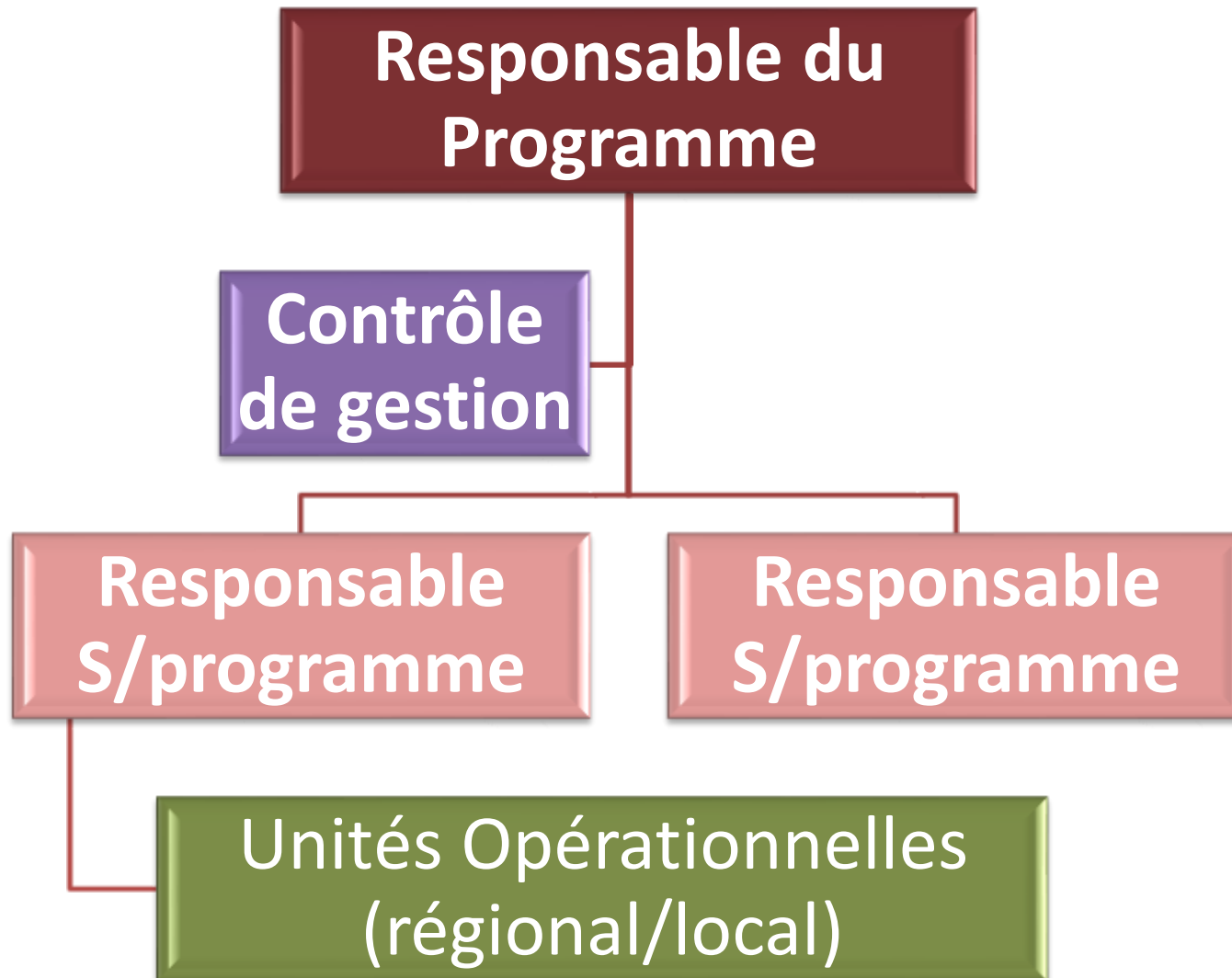
**Une cellule
créé au sein
de chaque
programme
chargée par
l'appui de
l'RDP et son
aide à la prise
de décision**

Le contrôle de gestion

-Outil d'aide à la prise des décisions-

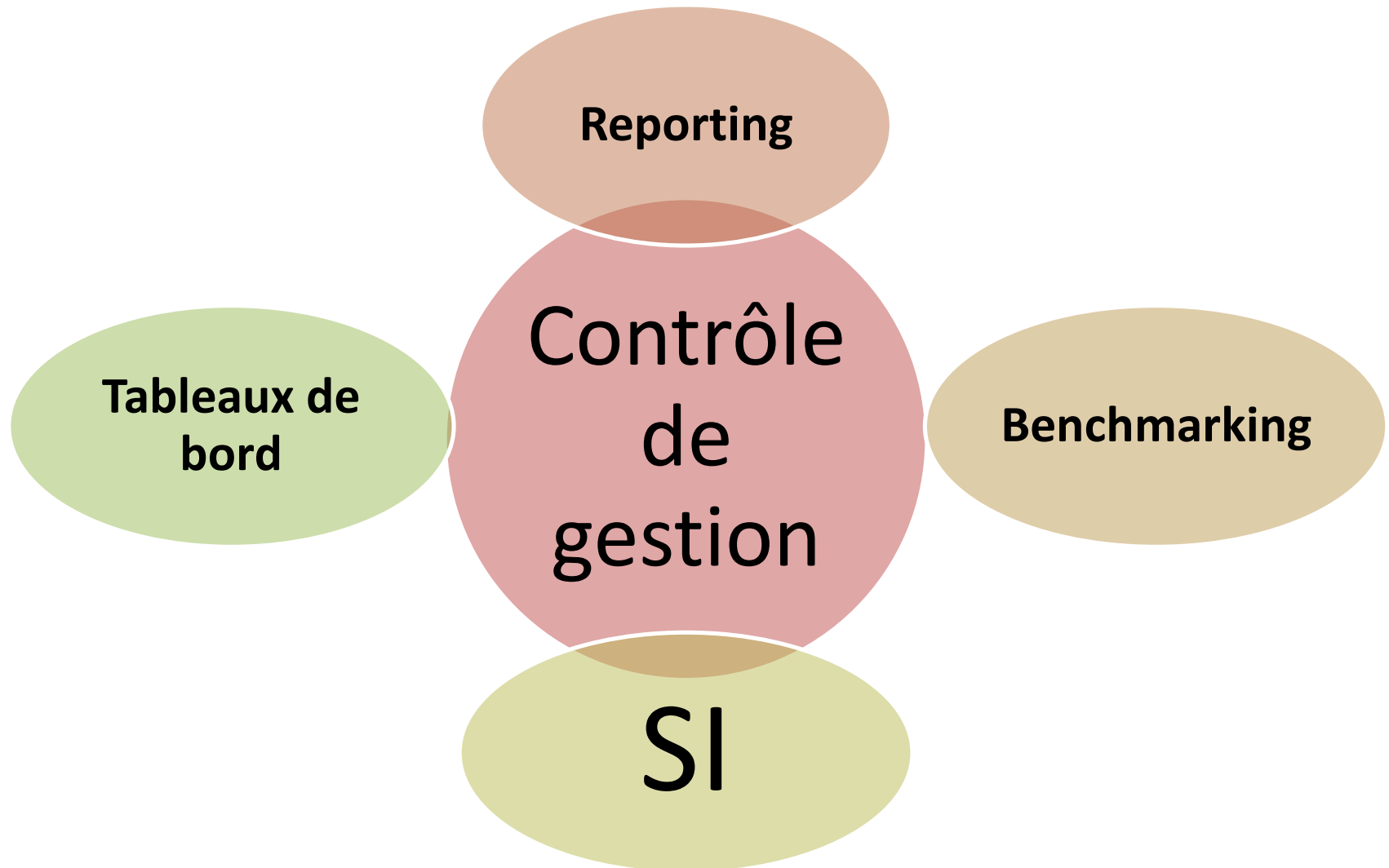


Le contrôle de gestion et la chaîne des responsabilités



Le contrôle de gestion

- Outil d'aide à la prise des décisions -



Le reporting

- C'est un document analysant et évaluant le fonctionnement et l'activité d'une organisation par domaine pour une période donnée.
- Le reporting est un processus par lequel des informations remontent à la chaîne hiérarchique.
- Il fait l'objet d'une périodicité de remontée d'information prédéterminée.
- Il s'agit de rendre compte de l'exercice des responsabilités déléguées à l'autorité délégante

Comitologie et Reporting

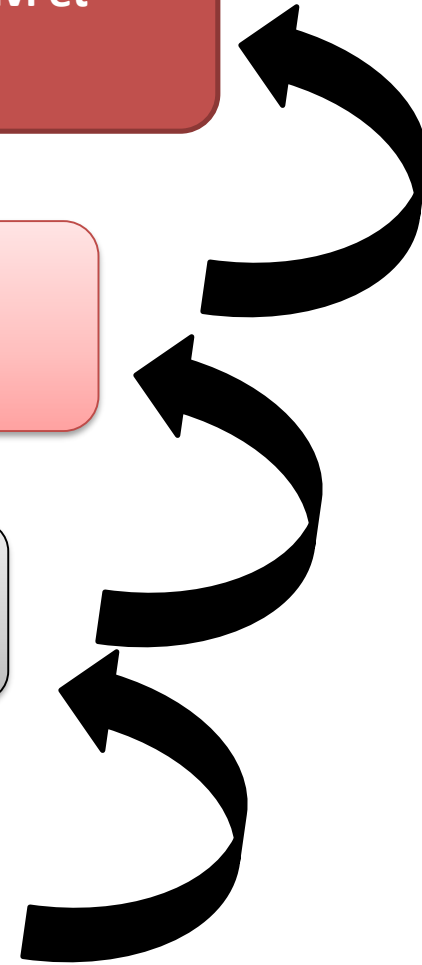
Commission Ministérielle de suivi et d'évaluation

Comité de pilotage du programme

Comité de pilotage du SP

Equipe de coordination et de suivi de l'exécution des activités

Reporting





Merci!