

الجمهورية التونسية
وزارة المالية

ميزانية الدولة لسنة 2024

مهمة التشغيل و التكوين المهني

أكتوبر 2023

الفهرس

المحور الأول: التقديم العام

- 1- إستراتيجية المهمة 1
- 2- تقديم برامج المهمة 4
- 3- الأهداف الاستراتيجية للبرامج ومؤشرات قياس الأداء 5
- 4- إطار النفقات متوسط المدى (2024-2026). 6
- 4-1- برمجة نفقات المهمة على المدى المتوسط حسب البرامج ومصادر التمويل 6
- 4-2- برمجة نفقات المهمة على المدى المتوسط حسب الأقسام ومصادر التمويل 7
- 5- توزيع نفقات المهمة لسنة 2024 8
- 5-1- توزيع نفقات المهمة لسنة 2024 حسب البرامج والأقسام ومصادر التمويل 8
- 5-2- النفقات ذات الصبغة التنموية للمهمة لسنة 2024 14
- 6- توزيع اعتمادات المؤسسات الغير خاضعة لمجلة المحاسبة العمومية 16
- 7- أعوان المهمة 18
- 8- التحليل الإجمالي لنفقات المهمة لسنة 2024 19
- 8-1- نفقات التأجير 19
- 8-2- نفقات التسيير 20
- 8-3- نفقات التدخلات 21
- 8-4- نفقات الاستثمار 22
- 9- الحسابات الخاصة والصناديق الخاصة 24
- 10- جدول للأنشطة والاعتمادات 25
- المحور الثاني: نفقات المهمة حسب البرامج
- البرنامج عدد 1: برنامج التكوين المهني 27
- 1- تقديم البرنامج وإستراتيجيته 27

35	1-2- نفقات التأجير
36	2-2- نفقات التسيير
37	3-2- نفقات التدخلات
39	4-2- نفقات الاستثمار
43	<u>البرنامج عدد 2: برنامج التشغيل</u>
43	1- تقديم البرنامج واستراتيجيته
46	2- نفقات البرنامج
49	1-2- نفقات التأجير
49	2-2- نفقات التسيير
49	3-2- نفقات التدخلات
	<u>البرنامج عدد 3: برنامج تنمية المبادرة الخاصة</u>
52	1- تقديم البرنامج واستراتيجيته
54	2- نفقات البرنامج
57	1-2- نفقات التدخلات
57	2-2- نفقات الاستثمار
	<u>البرنامج عدد 9: القيادة والمساندة</u>
62	1- تقديم البرنامج واستراتيجيته
63	2- نفقات البرنامج
67	1-2- نفقات التأجير
67	2-2- نفقات التسيير
67	3-2- نفقات التدخلات

الملاحق:

- . توزيع الترقيات
- . توزيع الإحالات على التقاعد
- . توزيع الأعوان
- . جدول تفصيلي للاستثمارات
- . الحسابات الخاصة في الخزينة

المحور الأول التقديم العام

المحور الأول: التقديم العام

1- إستراتيجية المهمة:

تعمل مهمة التشغيل والتكوين المهني على وضع وتنفيذ السياسات العمومية القطاعية في مجالات التكوين المهني الأساسي والمستمر والتشغيل والمبادرة الخاصة، وذلك بغاية:

- تطوير وتأهيل منظومة التكوين المهني والرفع من أدائها.

- تحسين التشغيلية وتيسير الإدماج المهني.

- دفع وتنمية المبادرة الخاصة والاقتصاد الاجتماعي والتضامني.

ويعتبر التكوين المهني أحد المكونات الأساسية للمنظومة الوطنية لتنمية الرأس المال البشري، ويلعب دورا هاما في الاستجابة لجملة التحديات الاقتصادية والاجتماعية للمرحلة القادمة، وذلك عبر مساهمته في توفير المهارات وتأهيل الكفاءات والمساهمة في التقليل من بطالة الشباب والاستجابة لتطلعات الأفراد والمواطنين وتعزيز إدماجهم الاجتماعي والاقتصادي.

اما على مستوى قطاع التشغيل ولضمان الانتعاش الاقتصادي وكسب الرهانات الوطنية للنهوض بالتشغيل والمساهمة في تقليص نسب البطالة والمحافظة على مواطن الشغل سيتم دعم المكاسب التي تم تحقيقها وإعطاء دفع جديد لسياسات التشغيل باعتماد رؤية استراتيجية جديدة على المدى الطويل ترمي الى تحقيق "مواطن شغل لائق ومسمنة للجميع في مجتمع متجدد لتحقيق الرفاه لكل مواطن ومواطنة".

وفي نفس الإطار ومن جانب آخر يعتبر التشجيع على المبادرة الخاصة رافدا هاما لدفع نسق إحداث مواطن الشغل والتنمية الاقتصادية والاجتماعية ومنطلقا أساسيا لمعالجة مشكلة البطالة باعتبار أنّ التشغيل المؤجّر لم يعد كافيا لاستيعاب الطلبات الإضافية للعاطلين عن العمل والوافدين الجدد على سوق الشغل، ولعلّ من أبرز خصائص البطالة أنّها تمسّ حاملي الشهادات العليا وخاصة منهم الإناث كما تبيّن تواجد تفاوت كبير على المستوى الجهوي.

كما يمثل التمكين الاقتصادي للنساء والفتيات، وخاصة منها اللواتي يعشن في المناطق الريفية، محورا أفقيا لكل البرامج والاستراتيجيات الراجعة بالنظر إلى المهمة حيث تعمل على ترسيخ ومأسسة مقاربة النوع الاجتماعي ضمن سياساتها العمومية وهو خيار اقتصادي واستراتيجي في تناغم مع التزامات الوطنية (الخطة الوطنية لمأسسة النوع الاجتماعي 2016-2020) مع الأهداف (1 و 4 و 5 و 8) للتنمية المستدامة للأمم المتحدة لسنة 2030.

وتتميز منظومة التشغيل والتكوين بعديد نقاط القوة، ما يضاعف الحظوظ في نسبة تحقيق مختلف سياساتها العمومية التي تساهم في تحقيق اهداف مختلف سياساتها العمومية.

ومن بين نقاط القوة يمكن ذكر:

- البنية الأساسية المتكاملة لمراكز التكوين المهني والمبيلات والمطاعم ومختلف المرافق المعيشية التي تغطي كامل تراب الجمهورية وجميع الاختصاصات،

- انخراط تونس في الاتفاقيات الدولية والاستراتيجيات القطاعية،

- إبرام اتفاقيات تساهم في تسريع الانخراط في التحول الرقمي، وتركيز منظومة معلوماتية ناجعة للتصرف في القطاع الخاص للتكوين المهني

- الشروع في تفعيل التنظيم الهيكلي الجديد للمهمة وإطلاق الأشغال المتعلقة بمراجعة مشمولات الإدارات الجهوية،

- توفر الدعم الدولي لإنجاز مشاريع واعدة في إطار برامج التعاون الدولي،

- توفر الإطار القانوني لتركيز حوكمة ناجعة لقطاع التكوين المهني،

- انخفاض نسبة البطالة من بين حاملي الشهادات العليا بحوالي 0.9،

- التطور الكمي والنوعي للمشاريع الرافعة لتشغيلية الشباب وتطوير امكانياتهم لبعث المؤسسات،

- تسجيل تحسن ملحوظ في نسب القروض المسندة وتحسن نسب الاستخلاص.

كما تم تسجيل تحسن في مجال تكافؤ الفرص والمساواة بين الجنسين في مجال التكوين والتدريب

المهني وتقديم خدمات التشغيل والتكوين المستمر، وتوفر منظومة التدريب والتكوين المهني الأساسي والمستمر اختصاصات متساوية او متكافئة للجنسين وتسمح باكتساب مهارات وكفاءات تمكنهم من خوض

سوق الشغل بكل نجاعة دون أي تفرقة.

وتم تسجيل التقدم في إنجاز عديد المبادرات والأنشطة الهادفة الى تطوير فرص تشغيل المرأة

وتمكينها الاقتصادي، مما ساهم في تحسن عديد المؤشرات ذات العلاقة باندماج المرأة وانتفاعها بمختلف

اليات المرافقة واليات التمويل.

لكن ورغم الجهود المبذولة تبقى عديد الإشكاليات مطروحة امام تحقيق الأهداف، أهمها:

- تعدد الهياكل والأسلاك المتدخلة في منظومة التكوين المهني،

- تواصل النظرة السلبية للتكوين المهني لدى بعض فئات المجتمع،

- نقص في استجابة منظومة التكوين المهني لحاجيات المؤسسات الاقتصادية والأفراد في بعض

القطاعات،

- بطء وتعثر في إنجاز بعض المشاريع سيما المتعلقة منها بإعادة هيكلة مراكز التكوين المهني،

- نقص بعض الخدمات الأساسية الموجهة للمتكونين والأنشطة الثقافية والرياضية والترفيهية، وبعض وحدات المبيت في بعض المناطق.
- محدودية انخراط المؤسسات الاقتصادية في التكوين المستمر،
- غياب مراجع موحدة لتنفيذ برامج التكوين خاصة فيما يتعلق بالمحتوى ومعايير التقييم،
- مواصلة ارتفاع نسب البطالة لدى الشباب،
- تواصل تسجيل تفاوت بين الجهات،
- ضعف ثقافة المبادرة،
- صعوبة النفاذ إلى مصادر التمويل،
- التعقيدات الإدارية والاجرائية.

- ونجد صدق لهذه الإشكاليات على مستوى تكافؤ الفرص حيث يتواصل تسجيل فوارق بين عدد المتكونات والمتكونين بمراكز التدريب والتكوين المهني، مما انعكس على تركيبة المتخرجين. وكذلك ضعف الإقبال على مراكز الفتاة الريفية،

- أيضا تواصل ضعف مشاركة المرأة في سوق الشغل وارتفاع نسبة بطالتها. ضعف المبادرة الخاصة لدى النساء مقارنة بالرجال، مع ارتفاع نسبة المرأة النشيطة في القطاع الغير منظم.

وبناء على التشخيص والتحديات التي تم عرضها ضببت مهمة التشغيل والتكوين المهني المحاور الاستراتيجية التالية:

○ بالنسبة لمنظومة التكوين المهني:

- تعزيز دور التكوين في الرفع من مردودية المؤسسات الاقتصادية والمساهمة في تحقيق التنمية المستدامة،
- تحسين تشغيلية خريجي منظومة التكوين المهني، بما يمكّن من تحقيق الإدماج وخلق الثروة،
- تحديث أجهزة وأنماط التكوين ودعم تكافؤ الفرص،
- تطوير الخدمات المسداة في مجال التكوين المهني لفائدة بعض البلدان والمؤسسات الإفريقية.

○ بالنسبة لمنظومة التشغيل:

- الرفع من القدرة التشغيلية للمؤسسات والاستجابة للطلب الاقتصادي من الكفاءات،
- تحسين تشغيلية الباحثين عن شغل وتثمين الرأس مال البشري،
- دعم البعد الدولي في السياسة الوطنية للتشغيل،
- تطوير أداء مصالح التشغيل وحوكمة سوق الشغل.

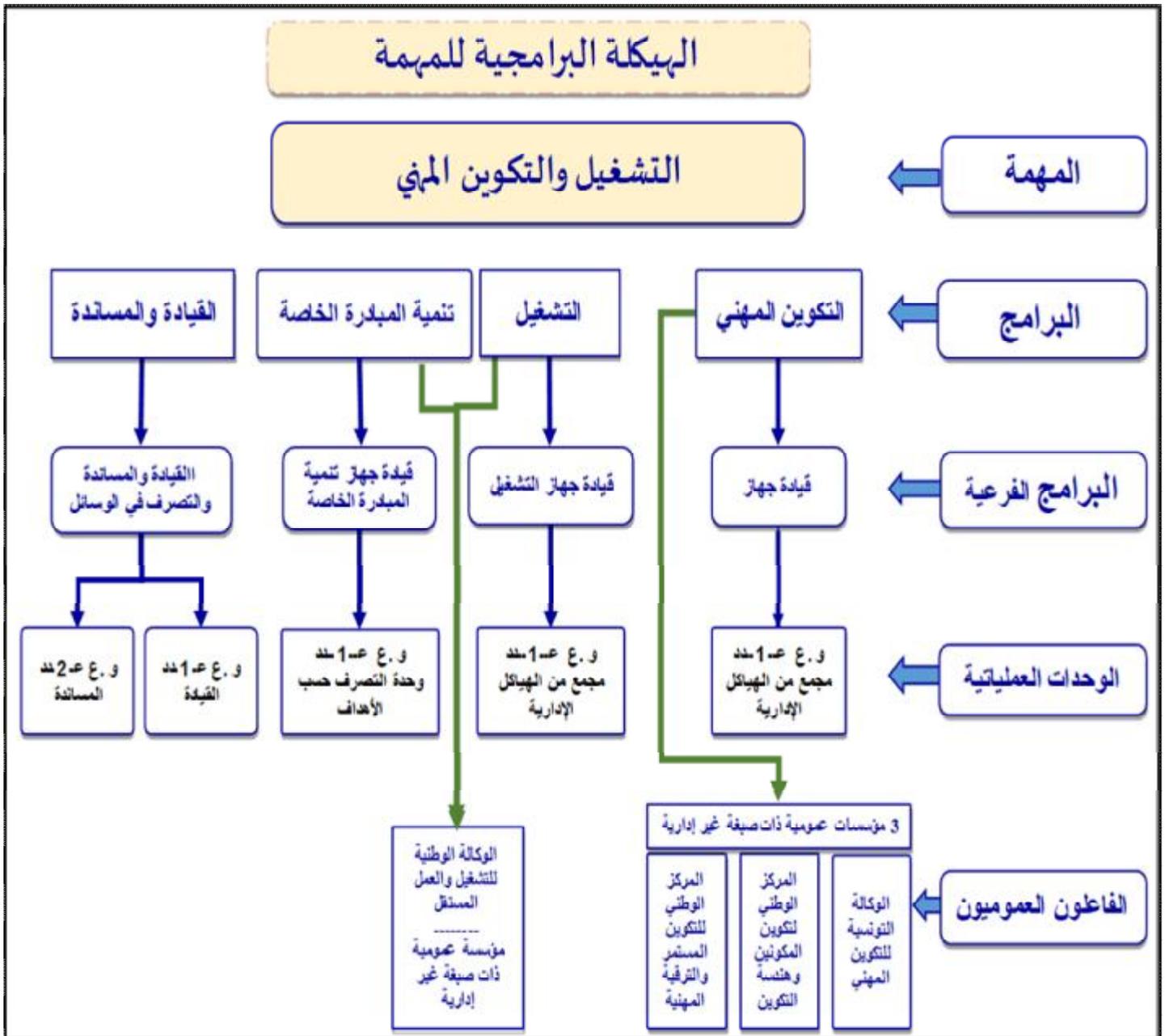
○ بالنسبة لمنظومة المبادرة الخاصة:

- نشر وتنمية ثقافة المبادرة.
- تأمين مسار متكامل للمرافقة لفائدة مختلف أصناف الباعثين.
- المساهمة في دفع نسق إحداث المؤسسات.

2- تقديم برامج المهمة:

تتضمن مهمة التشغيل والتكوين المهني لسنة 2024 أربع برامج وأربع برامج فرعية وإحدى عشرة نشاطا وثمانية أهداف استراتيجية وسبع عشرة مؤشرا لقيس أدائها ويساهم في تحقيقها أربعة فاعلين عموميين.

رسم بياني: هيكل المهمة حسب البرامج والبرامج الفرعية



الفاعلون العموميون	البرنامج
الوكالة التونسية للتكوين المهني	التكوين المهني
المركز الوطني لتكوين المكونين و هندسة التكوين	
المركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية	
الوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل	التشغيل
الوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل	تنمية المبادرة الخاصة
لا يوجد	القيادة والمساندة

3- الأهداف الاستراتيجية للبرامج و مؤشرات الأداء:

جدول حول: الأهداف الاستراتيجية للبرامج ومؤشرات الأداء

مؤشرات قياس أداء الهدف	الأهداف الاستراتيجية	البرنامج الفرعي	البرنامج
المؤشر 1.1.1: نسبة التعبئة بمراكز الوكالة التونسية للتكوين المهني	الهدف 1.1: تحسين الاستجابة لطلبات التسجيل في مسالك التكوين المهني	برنامج فرعي مركزي: قيادة جهاز التكوين المهني	برنامج التكوين المهني
المؤشر 2.1.1: نسبة المنقطعين عن التكوين بمراكز الوكالة التونسية للتكوين المهني			
المؤشر 1.2.1: عدد المؤسسات الاقتصادية المنتفعة باليات التكوين المستمر.			
المؤشر 2.2.1: عدد المشاركات لأعوان المؤسسات الاقتصادية في عمليات التكوين المستمر.	الهدف 2.1: تطوير التكوين المستمر والترقية المهنية		
المؤشر 3.2.1: عدد المرسمين في إطار التكوين المستمر الموجه للأفراد.			
المؤشر 3.2.1: عدد مواصفات الشهادات المصممة.	الهدف 3.1: تطوير تكوين المكونين و هندسة التكوين		
المؤشر 3.2.1: عدد إطارات التكوين المنتفعين بتكوين بيداغوجي ووظيفي.			
المؤشر 1.4.1: عدد المنتفعين بصك التكوين.	الهدف 4.1: تطوير حوكمة جهاز التكوين المهني		
المؤشر 3.2.1: نسبة تغطية التفقد البيداغوجي للتكوين المتوج بشهادة منظرة.			
المؤشر 1.1.2: نسبة تلبية طلبات الشغل الجديدة.	الهدف 2.1: تحسين تشغيلية جميع أصناف طالبي الشغل لضمان إدماج أفضل	برنامج فرعي مركزي: قيادة جهاز التشغيل	برنامج التشغيل
المؤشر 2.1.2: نسبة تلبية عروض الشغل المسجلة.			
المؤشر 3.1.1: نسبة الإدماج على إثر الانتفاع ببرنامج " عقد الإعداد للحياة المهنية " CIVP "			
المؤشر 1.1.2: عدد المؤسسات المحدثة في إطار المخطط العملي للاستراتيجية الوطنية للمبادرة الخاصة.	الهدف 3.1: تنمية المبادرة الخاصة	برنامج فرعي مركزي: قيادة جهاز تنمية المبادرة الخاصة	برنامج المبادرة الخاصة

المؤشر 1.1.9: نسبة الحركة الداخلية.	الهدف 1.9: تحسين التصرف في الموارد البشرية	برنامج فرعي مركزي: القيادة والمساعدة والتصرف في الوسائل	برنامج القيادة والمساعدة
المؤشر 2.1.9: نسبة الاعوان المتمتعين بدورة تكوينية واحدة على الأقل.			
المؤشر 3.1.9: نجاعة برنامج القيادة والمساعدة.	الهدف 2.9: تطوير أداء برنامج القيادة والمساعدة.		
المؤشر 4.1.9: دقة تقديرات ميزانية التأجير.			

4- اطار النفقات متوسط المدى (2024-2026)

1-4 برمجة نفقات المهمة على المدى المتوسط حسب البرامج ومصادر التمويل

الوحدة: ألف دينار

التقديرات			ق م 2023	انجازات 2022	مصادر التمويل	البيان
2026	2025	2024				
490000	470000	456 470	450 279	403452	موارد الدولة	برنامج التكوين المهني
4500	5000	4576	3677	4826	م ذ م ع	
494500	475000	461046	453956	408278	مجموع البرنامج	
410389	398442	391 259	387 336	345818	موارد الدولة	برنامج التشغيل
50	50	50	50	50	م ذ م ع	
410439	398492	391309	387386	345868	مجموع البرنامج	
135973	125000	122 000	125 200	55871	موارد الدولة	برنامج تنمية المبادرة الخاصة
					م ذ م ع	
135973	125000	122 000	125 200	55871	مجموع البرنامج	
35000	30000	29860	27797	19836	موارد الدولة	برنامج القيادة والمساعدة
					م ذ م ع	
35000	30000	29860	27797	19836	مجموع البرنامج	
1071362	1023442	999 589	990 612	824977	موارد الدولة	المجموع
4550	5050	4626	3727	4876	م ذ م ع	
1075912	1028492	1004215	994339	829853	مجموع البرامج	

موارد الدولة: تشمل الموارد العامة لميزانية الدولة وموارد القروض الخارجية الموظفة وموارد الحسابات الخاصة (موارد الحسابات الخاصة في الخزينة وموارد حسابات أموال المشاركة) م ذ م ع: الموارد الذاتية للمؤسسات العمومية

4-2 برمجة نفقات المهمة على المدى المتوسط حسب الأقسام ومصادر التمويل

الوحدة: ألف دينار

التقديرات			ق م 2023	إنجازات 2022	مصادر التمويل	البيان
2026	2025	2024				
460800	445800	434 676	419 427	402319	موارد الدولة	نفقات التأجير
					م ذ م ع	
460800	445800	434676	419427	402319	مجموع القسم	
58 241	55302	50 409	43 111	35900	موارد الدولة	نفقات التسيير
4000	4000	3170	3495	4720	م ذ م ع	
62241	59302	53579	46606	40620	مجموع القسم	
539821	509840	503004	514004	385246	موارد الدولة	نفقات التدخلات
550	1050	1406	232	116	م ذ م ع	
540371	510466	504410	514236	385362	مجموع القسم	
12500	12500	11500	14070	1512	موارد الدولة	نفقات الاستثمار
					م ذ م ع	
12500	12500	11500	14070	1512	مجموع القسم	
1071362	1023442	999589	990612	824977	موارد الدولة	المجموع
4550	5050	4576	3727	4836	م ذ م ع	
1075912	1028492	1004165	994339	829813	مجموع القسم	

موارد الدولة: تشمل الموارد العامة لميزانية الدولة وموارد القروض الخارجية الموظفة وموارد الحسابات الخاصة (موارد الحسابات الخاصة في الخزينة وموارد حسابات أموال المشاركة)
م ذ م ع: الموارد الذاتية للمؤسسات العمومية

السنة المالية: 2024

المهمة 28 : مهمة التشغيل والتكوين المهني

توزيع النفقات حسب البرامج والأقسام ومصادر التمويل

اعتمادات الدفع

تتوزع اعتمادات الدفع لمهمة التشغيل والتكوين المهني لسنة 2024 حسب البرامج وطبيعة النفقة ومصادر التمويل كما يلي :

بحساب الدينار

المجموع العام	نفقات العمليات المالية	نفقات الاستثمار	نفقات التدخل	نفقات التسيير	نفقات التأجير	البرامج	
						الأقسام	مصادر التمويل
379 970 000		300 000	8 814 000	23 680 000	347 176 000	م ع م	البرنامج 1 : التكوين المهني
6 500 000		500 000	6 000 000			م ق خ م	
70 000 000			53 000 000	17 000 000		ح خ	
456 470 000		800 000	67 814 000	40 680 000	347 176 000	موارد الدولة	
4 576 000			1 406 000	3 170 000		م ذ م ع	
461 046 000		800 000	69 220 000	43 850 000	347 176 000	مجموع البرنامج	

بحساب الدينار

المجموع العام	نفقات العمليات المالية	نفقات الاستثمار	نفقات التدخل	نفقات التسيير	نفقات التأجير	البرامج	
						الأقسام	مصادر التمويل
80 759 000			5 330 000	5 429 000	70 000 000	م ع م	البرنامج 2 : التشغيل
						م ق خ م	
310 500 000			310 500 000			ح خ	
391 259 000			315 830 000	5 429 000	70 000 000	موارد الدولة	
50 000				50 000		م ذ م ع	
391 309 000			315 830 000	5 479 000	70 000 000	مجموع البرنامج	
10 000 000		1 000 000	9 000 000			م ع م	البرنامج 3 : تنمية المبادرة الخاصة
2 000 000		2 000 000				م ق خ م	
110 000 000			110 000 000			ح خ	
122 000 000		3 000 000	119 000 000			موارد الدولة	
						م ذ م ع	
122 000 000		3 000 000	119 000 000			مجموع البرنامج	

بحساب الدينار

المجموع العام	نفقات العمليات المالية	نفقات الاستثمار	نفقات التدخل	نفقات التسيير	نفقات التأجير	الأقسام	البرامج
						مصادر التمويل	
29 860 000		7 700 000	360 000	4 300 000	17 500 000	م ع م	البرنامج 9 : القيادة والمساندة
						م ق خ م	
						ح خ	
29 860 000		7 700 000	360 000	4 300 000	17 500 000	موارد الدولة	
						م ذ م ع	
29 860 000		7 700 000	360 000	4 300 000	17 500 000	مجموع البرنامج	

المجموع العام	نفقات العمليات المالية	نفقات الاستثمار	نفقات التدخل	نفقات التسيير	نفقات التأجير	الأقسام مصادر التمويل
500 589 000		9 000 000	23 504 000	33 409 000	434 676 000	م ع م
8 500 000		2 500 000	6 000 000			م ق خ م
490 500 000			473 500 000	17 000 000		ح خ
999 589 000		11 500 000	503 004 000	50 409 000	434 676 000	موارد الدولة
4 626 000			1 406 000	3 220 000		م ذ م ع
1 004 215 000		11 500 000	504 410 000	53 629 000	434 676 000	

الجملة العامة

السنة المالية: 2024

المهمة 28 : مهمة التشغيل والتكوين المهني

توزيع النفقات حسب البرامج والأقسام ومصادر التمويل

اعتمادات الدفع

تتوزع اعتمادات الدفع لمهمة التشغيل والتكوين المهني لسنة 2024 حسب البرامج وطبيعة النفقة ومصادر التمويل كما يلي :

بحساب الدينار

المجموع العام	نفقات العمليات المالية	نفقات الاستثمار	نفقات التدخل	نفقات التسيير	نفقات التأجير	البرامج	
						الأقسام	مصادر التمويل
379 970 000		300 000	8 814 000	23 680 000	347 176 000	م ع م	البرنامج 1 : التكوين المهني
6 500 000		500 000	6 000 000			م ق خ م	
70 000 000			53 000 000	17 000 000		ح خ	
456 470 000		800 000	67 814 000	40 680 000	347 176 000	موارد الدولة	
4 576 000			1 406 000	3 170 000		م ذ م ع	
461 046 000		800 000	69 220 000	43 850 000	347 176 000	مجموع البرنامج	

بحساب الدينار

المجموع العام	نفقات العمليات المالية	نفقات الاستثمار	نفقات التدخل	نفقات التسيير	نفقات التأجير	البرامج	
						الأقسام	مصادر التمويل
80 759 000			5 330 000	5 429 000	70 000 000	م ع م	البرنامج 2 : التشغيل
						م ق خ م	
310 500 000			310 500 000			ح خ	
391 259 000			315 830 000	5 429 000	70 000 000	موارد الدولة	
50 000				50 000		م ذ م ع	
391 309 000			315 830 000	5 479 000	70 000 000	مجموع البرنامج	
10 000 000		1 000 000	9 000 000			م ع م	البرنامج 3 : تنمية المبادرة الخاصة
2 000 000		2 000 000				م ق خ م	
110 000 000			110 000 000			ح خ	
122 000 000		3 000 000	119 000 000			موارد الدولة	
						م ذ م ع	
122 000 000		3 000 000	119 000 000			مجموع البرنامج	

بحساب الدينار

المجموع العام	نفقات العمليات المالية	نفقات الاستثمار	نفقات التدخل	نفقات التسيير	نفقات التأجير	الأقسام	البرامج
						مصادر التمويل	
29 860 000		7 700 000	360 000	4 300 000	17 500 000	م ع م	البرنامج 9 : القيادة والمساندة
						م ق خ م	
						ح خ	
29 860 000		7 700 000	360 000	4 300 000	17 500 000	موارد الدولة	
						م ذ م ع	
29 860 000		7 700 000	360 000	4 300 000	17 500 000	مجموع البرنامج	

المجموع العام	نفقات العمليات المالية	نفقات الاستثمار	نفقات التدخل	نفقات التسيير	نفقات التأجير	الأقسام مصادر التمويل
500 589 000		9 000 000	23 504 000	33 409 000	434 676 000	م ع م
8 500 000		2 500 000	6 000 000			م ق خ م
490 500 000			473 500 000	17 000 000		ح خ
999 589 000		11 500 000	503 004 000	50 409 000	434 676 000	موارد الدولة
4 626 000			1 406 000	3 220 000		م ذ م ع
1 004 215 000		11 500 000	504 410 000	53 629 000	434 676 000	

الجملة العامة

النفقات ذات الصبغة التنموية لسنة 2024

تبلغ النفقات ذات الصبغة التنموية لسنة 2024 ما قدره 502200 أد تعهدا و 502200 أد دفعا مقابل 514770 أد تعهدا و 514770 أد دفعا سنة 2023 و تتوزع كما يلي

بحساب الألف دينار

البرامج	النفقات	ق م 2023		تقديرات 2024		التطور		%	
		التعهد	الدفع	التعهد	الدفع	التعهد	الدفع	التعهد	الدفع
التكوين المهني	نفقات التدخلات	67 700	67 700	57 200	57 200	-10 500	-10 500	-15.51	-15.51
	نفقات الإستثمار	500	500	800	800	300	300	60.00	60.00
	نفقات العمليات المالية								
مجموع البرنامج		68 200	68 200	58 000	58 000	-10 200	-10 200	-14.96	14.96-
التشغيل	نفقات التدخلات	314 000	314 000	314 500	314 500	500	500	0.16	0.16
	نفقات الإستثمار								
	نفقات العمليات المالية								
مجموع البرنامج		314 000	314 000	314 500	314 500	500	500	0.16	0.16
تنمية المبادرة الخاصة	نفقات التدخلات	119 000	119 000	119 000	119 000				
	نفقات الإستثمار	6 200	6 200	3 000	3 000	-3 200	-3 200	-51.61	-51.61
	نفقات العمليات المالية								
مجموع البرنامج		125 200	125 200	122 000	122 000	-3 200	-3 200	-2.56	2.56-

								نفقات التدخلات	القيادة والمساندة
4.48	4.48	330	330	7 700	7 700	7 370	7 370	نفقات الإستثمار	
								نفقات العمليات المالية	
4.48	4.48	330	330	7 700	7 700	7 370	7 370		مجموع البرنامج

% التطور		تقديرات 2024		ق م 2023		النفقات		
الدفع	التعهد	الدفع	التعهد	الدفع	التعهد			
-2.00	-2.00	-10 000	-10 000	490 700	490 700	500 700	500 700	نفقات التدخلات
-18.27	-18.27	-2 570	-2 570	11 500	11 500	14 070	14 070	نفقات الإستثمار
								نفقات العمليات المالية
-2.44	-2.44	-12 570	-12 570	502 200	502 200	514 770	514 770	مجموع البرامج

الجملة العامة

50	75 759		1 330	50	5 429		69 000	الوكالة الوطنية للتشغيل و العمل المستقل	
4 626	472 729	1 406	11 944	3220	46 109		414676	الجملة العامة	

7- أعوان المهمة

يبلغ عدد أعوان المهمة إلى موفى سنة 2024 (10088) عوناً ويشمل العدد الجملي للأعوان المرخص فيهم بالوزارة بمصالحها المركزية والجهوية بالإضافة إلى أعوان المؤسسات العمومية غير الخاضعة لمجلة المحاسبة العمومية ويتوزعون على النحو التالي:

المجموع 2	أعوان المؤسسات العمومية غير الخاضعة لمجلة المحاسبة العمومية (*)	المجموع 1	أعوان المؤسسات العمومية الخاضعة لمجلة المحاسبة العمومية	أعوان الإدارات المركزية والجهوية	
8075	8037	38		38	- البرنامج 1: التكوين المهني
1500	1479	21		21	- البرنامج 2: التشغيل
					- البرنامج 3: المبادرة الخاصة
513		513		513	- برنامج القيادة والمساندة
10088	9516	572		572	المجموع الجزئي
5		5		5	- في حالة تعاون فني
10093	9516	577		577	المجموع العام

(*) احتساب أعوان هذه المؤسسات سواء منهم المتمتعين بمنحة تأجير من ميزانية الدولة أو المؤجرين على حساب الحسابات الخاصة في الخزينة (مجامع، مراكز فنية..)

وقد تطوّر أعوان المهمة المرخص فيهم بين 2023 و2024 على النحو التالي:

الفرق	الأعوان المرخص فيهم لسنة 2024	النسبة (%)	الأعوان المرخص فيهم لسنة 2023	
-5	8075	80	8080	- البرنامج 1: التكوين المهني
-34	1500	15	1534	- البرنامج 2: التشغيل
				- 3 تنمية المبادرة الخاصة:
4	513	5	509	- برنامج القيادة والمساندة
-35	10088		10123	المجموع الجزئي
2	5		3	- في حالة تعاون فني
-33	10093	100	10126	المجموع العام

8- التحليل الإجمالي لنفقات المهمة لسنة 2024

8-1- نفقات التأجير

ضبطت نفقات التأجير المحمولة على الموارد العامة للميزانية لسنة 2024 في حدود 434676 أ د تعهدا ودفعا مقابل 419427 أ د سنة 2023 أي بزيادة قدرها 15249 أ د تمثل حوالي نسبة 3.6 %.

وتفسر هذه الزيادة خاصة بالانعكاس المالي للزيادة في الأجور (الزيادة العامة والزيادات الخصوصية للأسلاك) إلى جانب الترقيات العادية:

الوحدة: ألف دينار

الجملة العامة		منح المؤسسات العمومية		تأجير المصالح المركزية والجهوية		نفقات التأجير البرامج
2024	2023	2024	2023	2024	2023	
347176	336913	345676	334769	1500	2144	البرنامج عدد 01: التكوين المهني.
70000	66577	69000	65700	1000	877	البرنامج عدد 02: التشغيل.
						البرنامج عدد 03: المبادرة الخاصة.
17500	15937			17500	15937	البرنامج عدد 09: القيادة والمساندة.
434676	419427	414676	400469	20000	18958	المجموع

8-2- نفقات التسيير

ضبطت نفقات التسيير لسنة 2024 في حدود 50409 أ د تعهدا ودفعاً مقابل 43111 أ د سنة 2023 أي بزيادة قدرها 7298 أ د تمثل حوالي نسبة 16.9% .
وتبلغ جملة نفقات التسيير لمهمة التشغيل والتكوين المهني 53579 أ د باعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات.
وتتوزع حسب البرامج كما يلي:

الوحدة: ألف دينار

الجملة العامة		منح المؤسسات العمومية		تسيير المصالح المركزية والجهوية		نفقات التسيير البرامج
2024	2023	2024	2023	2024	2023	
40680	33552	40680	33552			البرنامج عدد 01: التكوين المهني.
5429	5429	5429	5429			البرنامج عدد 02: التشغيل.
						البرنامج عدد 03: المبادرة الخاصة.
4300	4130			4300	4130	البرنامج عدد 09: القيادة والمساندة.
50409	43111	46109	38981	4300	4130	المجموع

أهم نفقات التسيير (أ د):

2024	2023	
		الهيكل
الاعتمادات	الاعتمادات	
4300	4130	المصالح المركزية والجهوية
		منح للمؤسسات غير الإدارية
34400	27822	الوكالة التونسية للتكوين المهني
480	469	المركز الوطني لتكوين المكونين وهندسة التكوين
5800	5261	المركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية
5429	5429	الوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل
50409	43111	المجموع

8-3- نفقات التدخلات

ضبطت نفقات التدخلات للمهمة لسنة 2024 في حدود 503004 أ د تعهدا ودفعا مقابل 514004 أ د تعهدا ودفعا سنة 2023.

وتنقسم إلى تدخلات ذات صبغة عادية وتبلغ 12304 أ د وتتمثل أساسا في المنح لفائدة المؤسسات العمومية غير الإدارية وتدخلات ذات صبغة تنموية وتبلغ 490700 أ د وهي أساسا تحويلات لفائدة مؤسسات عمومية غير إدارية قصد إنجاز برامج تنموية وتنفيذ مبادرات لفائدة طالبي الشغل.

وتبلغ جملة نفقات التدخلات للمهمة باعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات 504410 أ د تتوزع حسب مصادر التمويل كما يلي:

- الموارد العامة لميزانية الدولة : 23504 أ د
- موارد القروض الخارجية الموظفة : 6000 أ د
- الحسابات الخاصة : 473500 أ د
- الموارد الذاتية للمؤسسات العمومية : 1406 أ د

أهم نفقات التدخلات ذات الصبغة التنموية:

وتبلغ نفقات التدخلات ذات الصبغة التنموية الممنوحة للمؤسسات غير الإدارية 490700 أ د وسيتم تخصيصها لتمويل:

- ن تدخلات الوكالة التونسية للتكوين المهني : 45000 أ د
- ن تدخلات الوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل : 314500 أ د
- ن تدخلات المركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية : 6200 أ د
- ن تدخلات المركز الوطني لتكوين المكونين وهندسة التكوين : 3000 أ د
- ن تدخلات لدعم التكوين المهني : 3000 أ د
- ن تنمية المبادرة الخاصة : 119000 أ د

4-8- نفقات الاستثمار

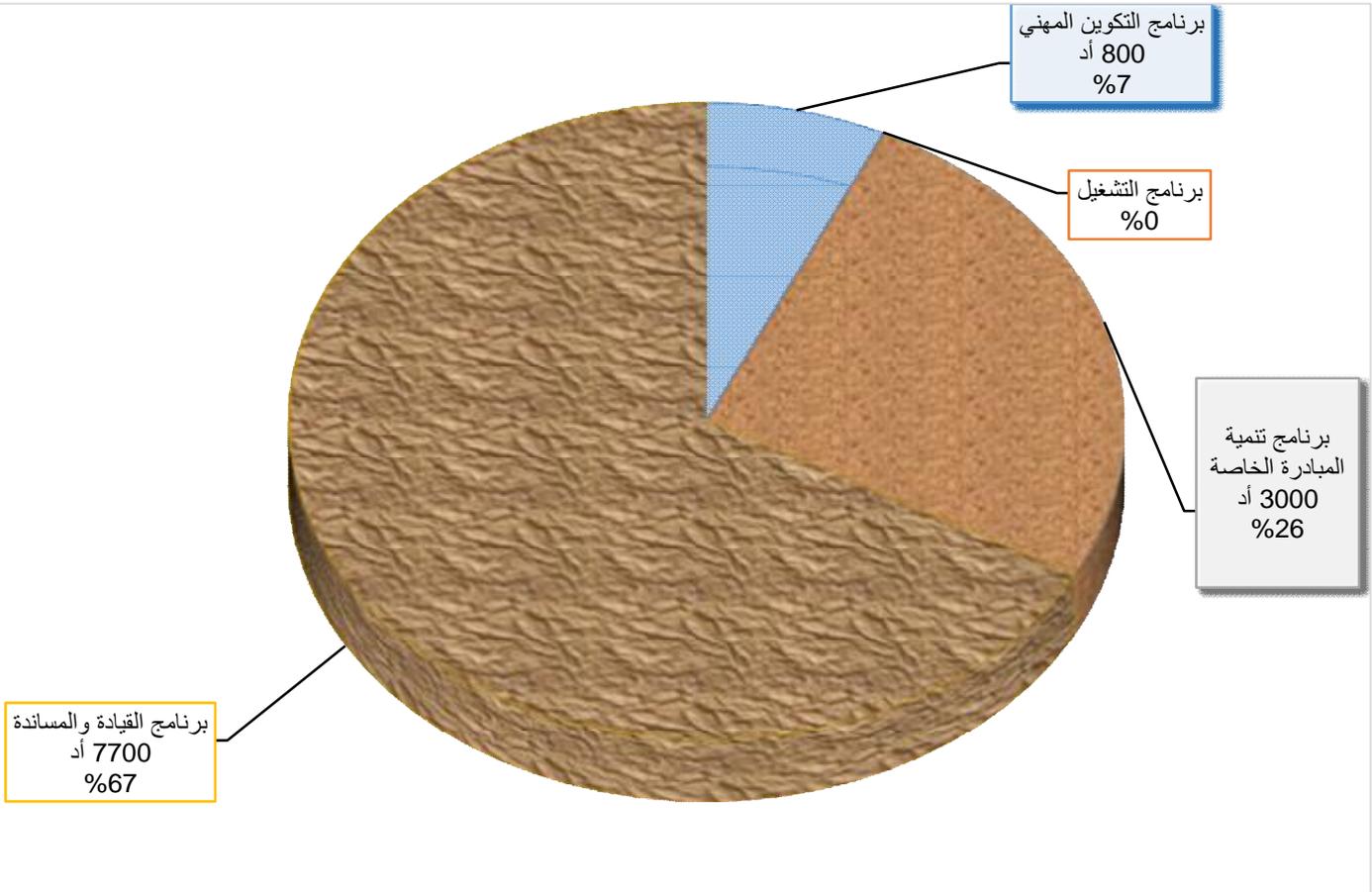
ضبطت نفقات الاستثمار لمهمة لسنة 2024 في حدود 11500 أ د تعهدا و 11500 أ د دفعا مقابل 14070 أ د تعهدا و 14070 أ د دفعا سنة 2023.

وتتوزع كما يلي:

الوحدة: ألف دينار

المجموع		ح خ		م ق خ م		م ع م		
دفع	تعهد	دفع	تعهد	دفع	تعهد	دفع	تعهد	
11500	11500			2500	2500	9000	9000	مشاريع بصدد الإنجاز
								مشاريع جديدة
11500	11500			2500	2500	9000	9000	المجموع

توزع حسب البرامج كما يلي:



جدول تغطية اعتمادات الدفع لاعتمادات التعهد للمهمة

الوحدة : ألف دينار

اعتمادات الاستثمار		المهمة
28545		اعتمادات التعهد للسنوات المنقضية (1)
11500		اعتمادات التعهد التقديرية لسنة 2024 (2)
11500		منها اعتمادات تعهد للمشاريع المتواصلة (3)
		منها اعتمادات تعهد للمشاريع الجديدة (4)
نسبة التغطية	11500	مجموع اعتمادات الدفع التقديرية لسنة 2024 (5)
(3+1)/6	11500	منها اعتمادات دفع للمشاريع المتواصلة (6)
4/7		منها اعتمادات دفع للمشاريع الجديدة (7)
28545		تقديرات اعتمادات التعهد المتبقية (8) = (2+1) - (5)
29 شهرا		المدة اللازمة لتغطية اعتمادات التعهد (5/8)

9- الحسابات الخاصة والصناديق الخاصة:

9-1- الحسابات الخاصة:

9-1-1- الحسابات الخاصة في الخزينة:

تبلغ النفقات المحمولة على الحسابات الخاصة في الخزينة 490500 أ د سنة 2024 مقابل 485000 أ د سنة 2023. وتتوزع على النحو التالي:

- الصندوق الوطني للتشغيل: 420500 أ د
- الصندوق الوطني للتدريب والتكوين المهني: 70000 أ د

9-2- الصناديق الخاصة:

- صندوق النهوض بالصناعات التقليدية والمهني الصغرى: 9000 أ د

أهم الأنشطة والإعتمادات الخاصة بكل برنامج

بحساب 1000د

المهام	الإمكانات	الاستثمار	التدخل	التسيير	التأجير	البرامج / الأنشطة
1- برنامج التكوين المهني						
الاضطلاع بالتكوين الأساسي بالنظر إلى الحاجيات الاقتصادية والاجتماعية العمل على تلبية طلبات اليد العاملة المؤهلة وذلك في إطار التوجهات التي تضبطها سلطة الإشراف.	136 مركز تكوين وتدريب مهني تغطي أكثر من 400 إختصاص		55 400	34 400	326 000	التكوين المهني الأساسي : الوكالة التونسية للتكوين المهني (عونا) (7589)
تكوين ورسكلة إطارات التكوين المهني تقنيا وبيداغوجيا تنمية البحث البيداغوجي والنهوض بالأنماط والمناهج الحديثة للتكوين والمساهمة في إعداد الوسائل البيداغوجية المساهمة في إعداد وتحيين البرامج والمناهج البيداغوجية المتبعة بمؤسسات التكوين المهني وسنّ طرق التقييم الخاصة بها	فضاءات تكوين داخل المركز		3 014	480	6 576	تكوين أطر التكوين : المركز الوطني للتكوين الكونين وهندسة التكوين (142 عونا)
مساعدة المؤسسات على تشخيص الحاجيات التكوينية وإعداد مخططات التكوين وإنجازها ثم تقييمها، تنمية ثقافة التكوين المستمر لدى الأفراد والمؤسسات، ضبط وتعميم المناهج الملائمة في هذه المجالات، توفير إمكانيات الترقية المهنية عبر الرفع من الكفاءات والمهارات لدى الشغالين بمختلف القطاعات الاقتصادية	7 معاهد للترقية، عليا للشغل و24 وحدة جهوية		6 400	5 800	13 100	التكوين المستمر : المركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية (306 عونا)
2- برنامج التشغيل						
تقديم المساندة الكفيلة بالنهوض بالمنشآت الصغرى والعمل المستقل والإعلام والتوجيه المهني لطالبي التكوين و تنظيم عمليات تشغيل اليد العاملة التونسية بالخارج والسهر على إنجازها و تيسير إعادة إدماج العاملين بالخارج في الاقتصاد الوطني عند عودتهم نهائيا	21 فضاء مبادرة و 90 مكتب تشغيل وعمل مستقل		315 330	5 429	69 000	العمل المستقل :الوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل (عونا) (1479)
3- برنامج تنمية المبادرة الخاصة						
تنمية ثقافة المبادرة ، تحديد مسار مرافقة متكامل لفائدة الباعثين الشبان، تيسير النفاذ إلى مصادر التمويل ،تيسير النفاذ إلى السوق ،دفع نسق إحداث المشاريع في إطار الاقتصاد الاجتماعي والتضامني	وحدة تصرف في المشروع تابعة للوزارة	3 000	104 000			تمويل أنشطة المبادرة الخاصة
			15 000			العمل المستقل
		3 000	499 144	46 109	414 676	الجملة

الإعتمادات حسب البرامج والأقسام وطبيعة النفقة

صناديق الخزينة				القروض الخارجية	التمويل العمومي	نفقات الاستثمار	المجموع	جملة		التدخلات		نفقات التسيير		نفقات التأجير	جملة الاعتمادات	مهمة التكوين المهني والتشغيل
المجموع	مشاريع	تدخل	تسيير					موارد ذاتية	منحة الدولة	موارد ذاتية	منحة الدولة	موارد ذاتية	منحة الدولة			
490 500	42 000	431 500	17 000	8 500	16 200	9 000	11 880	4 576	7 304	1 406	7 304	3220	33 409	434 676	999 589	
70 000	42 000	11 000	17 000	6 500	3 200	0 300	379 546	4 576	374 970	1 406	5 614	3 170	23 680	347 176	456 470	برنامج 1: التكوين المهني
58 000	40 000	5 000	13 000	5 000		000	356 000	3 200	352 800	1 200	5 400	2 000	21 400	326 000	415 800	الوكالة التونسية للتكوين المهني
0 000	0 000	0 000	0 000	1 000	2 000	000	7 446	0 376	7 070	0 006	0 014	0 370	0 480	6 576	10 070	المركز الوطني لتكوين المكونين
9 000	2 000	3 000	4 000		1 200	000	16 100	1 000	15 100	0 200	0 200	0 800	1 800	13 100	25 300	المركز الوطني للتكوين المستمر
3 000		3 000	0 000	500	0 000	300	0 000	0 000	0 000	0 000	0 000	0 000	0 000	1 500	5 300	الوزارة
310 500	0 000	310 500			4 000		0 000				1 330	50	5 429	70 000	391 259	برنامج 2: التشغيل
500		500	0 000	0 000	0 000	000	0 000				0 000		0 000	1000	1500	الوزارة
310 000	0 000	310 000	0 000	0 000	4 000	000	0 000				1330	50	5 429	69 000	389759	الوكالة الوطنية للتشغيل
110 000	0 000	110 000		2000	9000	1000	0 000				0 000		0 000	0 000	122 000	برنامج 3: تنمية المبادرة الخاصة
95 000	0 000	95 000	0 000	2 000	9 000	1000	0 000				0 000		0 000	0 000	107 000	تمويل أنشطة المبادرة الخاصة
15 000	0 000	15 000	0 000		0 000		0 000				0 000		0 000	0 000	15 000	العمل المستقل
0 000	0 000	0 000	0 000	0 000	0 000	7 700	0 000				0 360		4 300	17 500	29 860	برنامج 9: القيادة والمساندة
0 000	0 000	0 000	0 000	0 000	0 000	50	0 000				000		0 000	3 800	3 850	الرقابة الديوان
0 000	0 000	0 000	0 000	0 000	0 000	6850	0 000				360		4 300	3 600	15 110	التصرف في الوسائل
0 000	0 000	0 000	0 000	0 000	0 000	800	0 000							10 100	10 900	التمثيل الجهوي

المحور الثاني
نققات المهمة حسب
البرامج

البرنامج 1 : التكوين المهني

1- تقديم البرنامج واستراتيجيته

يهدف التكوين المهني إلى تأهيل طالبي التكوين وتنمية القدرات المهنية للشغالين، وتمكين المؤسسة الاقتصادية من تحسين إنتاجيتها والرفع من قدرتها التنافسية وإكساب المتكويين المعارف والمهارات اللازمة لممارسة حرفة أو مهنة تستوجب تأهيلا وإلى تحقيق ملاءمة هذه المعارف والمهارات مع التحولات الاقتصادية والتكنولوجية وتطور المهن. وتتولى وزارة التشغيل والتكوين المهني، في إطار السياسة العامة للدولة، بلورة الاختيارات الوطنية في مجالات التكوين المهني الأساسي والمستمر ووضع المخططات والبرامج ذات الصلة وتنفيذها وتقييم نتائجها. كما تؤمن الوزارة الإشراف البيداغوجي على المنظومة الوطنية للتكوين المهني التي تضم متدخلين من القطاعين العام والخاص.

وفي علاقة بالتعهدات الدولية والوطنية للمنظومة تعمل تونس من خلال مساندة التوجهات الإقليمية والدولية على رفع التحديات وتعزيز الاندماج الإقليمي في القارة الإفريقية والإسهام الفاعل في تحقيق تطلعات الشعوب الإفريقية في التنمية المتكافئة والمتضامنة ومعالجة المصير المشترك وفقا للأهداف الطموحة لأجندة 2063 لتنمية القارة الإفريقية "إفريقيا التي نريد" والتطلعات لصورة إفريقيا المرتقبة بحلول 2063.

وتعمل تونس على إدراج أهداف التنمية المستدامة¹ في مخططاتها للتنمية وتقديم الدعم الكامل من أجل تحقيق هذه الأهداف على المستويين الإقليمي والدولي كما رسمت "الاستراتيجية الوطنية للصناعة والتجديد في أفق 2035" رؤية مستقبلية تستجيب للتحديات المطروحة ومتطلبات التنمية المستدامة وتراعي واقع الاقتصاد التونسي في علاقة بالأزمات والأوضاع الإقليمية لاسيما الحرب الروسية الأوكرانية وتهدف لتعزيز الشراكة بين القطاعين العام والخاص والتفاعل المرتقب بين جهازي الإنتاج وإعداد الموارد البشرية لتطوير عروض التكوين واستهداف القطاعات الواعدة ذات القدرة التنافسية العالية ومساندة التطور التكنولوجي وانصهار في المنظومة العالمية.

كما تواصل تونس مساعيها في الانخراط الحثيث في استراتيجية التحول الرقمي الذي يشهده العالم في شتى مجالات الحياة ويمتد ليشمل كافة أنشطة المؤسسات وقدراتها. وتدير منظومة التكوين المهني عدة مشاريع واعدة في هذا الصدد. وتشمل هذه الاستراتيجية البنية التحتية والحوكمة الرقمية وبرنامج "تونس الذكية" لتطوير الاقتصاد الرقمي وخلق فرص العمل وجلب الاستثمارات العالمية في قطاع التكنولوجيات الحديثة الذي يمثل نسبة 8% من الناتج المحلي الخام. وتسهم هذه الاستراتيجية في حل الإشكال القائم والمتعلق بعدم تطابق الكفاءات المطلوبة في سوق الشغل وتلك التي توفرها منظومة تنمية الموارد البشرية عبر برامج إعادة التأهيل.

كما يسعى البرنامج في وضع الالتزامات الدولية التي صادقت عليها تونس في مجال حقوق المرأة والمساواة بين الجنسين من خلال تحقيق اهداف التنمية المستدامة 2030 وخصوصا الهدف الأول: "القضاء على الفقر" من خلال تأهيل المرأة واكسابها الكفايات والشهادات والمهارات الحياتية الكفيلة بالرفع من تشغيليتها وتمكنها من الانتصاب لحسابها الخاص والاندماج في الدورة الاقتصادية كعنصر فاعل ومنتج للثروة. والهدف الرابع: "ضمان التعليم الجيد والمنصف والشامل للجميع وتعزيز فرص التعلم مدى الحياة" من خلال اعتماد منهج ادماج المنظومة الوطنية للتكوين ضمن المنظومة الوطنية لتنمية الموارد البشرية التي تهدف الى التعليم والتكوين مدى الحياة، وكذلك الخطة الوطنية لمأسسة النوع الاجتماعي.

وتتميز منظومة التكوين المهني بعدد نقاط القوة التي مثلت ركائز تطوير القطاع، أهمها:

- À انخراط تونس في الاتفاقيات الدولية والاستراتيجيات القطاعية،
- À إبرام اتفاقيات تساهم في تسريع الانخراط في التحول الرقمي، وتركيز منظومة معلوماتية ناجعة للتصرف في القطاع الخاص للتكوين المهني
- À بدء تفعيل التنظيم الهيكلي الجديد للمهمة وإطلاق الأشغال المتعلقة بمراجعة مشمولات الإدارات الجهوية،
- À اتفاقية شراكة تهدف إلى تمكين متكوني مراكز الوكالة التونسية للتكوين المهني من التمتع ببطاقة ذكية تمكنهم من النفاذ إلى الخدمات الرقمية المتاحة،
- À معالجة تشاركية لظاهرة الانقطاع المبكر عن التكوين/تركيز برنامج الفرصة الثانية والمرحلة التحضيرية لتأهيل المنقطعين،

Å توفر الدعم الدولي لإنجاز مشاريع واعدة في إطار برامج التعاون الدولي، وتراكم الدراسات والخبرات والتجارب عبر خطط الإصلاح السابقة

Å توفر الإطار القانوني لتركيز حوكمة ناجعة لقطاع التكوين المهني،

Å توفر شبكة مراكز تكوين مهني مجهزة في اختصاصات واعدة،

كذلك يمكن التذكير بتوفير منظومة التكوين المهني لبنية أساسية متطورة تسمح للجنسين بممارسة التكوين والتدريب المهني في ظروف تكوينية ومعيشية تحترم مبدأ تكافؤ الفرص في الولوج للتكوين المهني إضافة الى مراكز مخصصة كلياً للفتاة الريفية (14 مركزاً بـ 11 ولاية) تأخذ بعين الاعتبار خصوصية المناطق والفئات المستهدفة.

لكن ورغم المجهودات المبذولة فإن عديد نقاط الضعف مازالت تمثل عائقاً أمام تحقيق الأهداف، وهي بالأساس:

تعدد الهياكل والأسلاك المتداخلة في منظومة التكوين المهني في مجالي التكوين الأساسي والمستمر وانتمائها لعدة وزارات وتداخل المشمولات والاعتمادات

W تواصل النظرة السلبية للتكوين المهني لدى بعض فئات المجتمع،

W نقص في استجابة منظومة التكوين المهني لحاجيات المؤسسات الاقتصادية والأفراد في بعض القطاعات،

W بطء وتعثر في إنجاز بعض المشاريع سيما المتعلقة منها بإعادة هيكلة مراكز التكوين المهني، بما ينعكس سلباً على طاقة الاستيعاب،

W نقص الموارد البشرية لإدارة المشاريع وتأمين الحد الأدنى لوظائف الإرشاد والرقابة والمتابعة البيداغوجية في مجالي التكوين الأساسي والمستمر،

W نقص الخدمات الأساسية الموجهة للمتكونين منها المبيتات والمطاعم والأنشطة الثقافية والرياضية والترفيهية،

W محدودية انخراط المؤسسات الاقتصادية في التكوين المستمر، محدودية التكوين التقني والوظيفي للمكونين والإشهاد في مجال المهن،

W غياب مراجع موحدة لتنفيذ برامج التكوين خاصة فيما يتعلق بالمحتوى ومعايير التقييم.

W كذلك من منظور النوع الاجتماعي فإن العديد من الإشكاليات مازالت قائمة وتتمثل أساساً في الفوارق التالية:

- الفجوة بين عدد المتكونات والمتكويين بمراكز التدريب والتكويين المهني، حيث بلغ المجموع العام للمتكونات 17354 (28.5%)، مقابل 43496 للذكور (71.5%)،
 - الفجوة البينة بين عدد المتخرجين، حيث يحتل الذكور المرتبة الأولى بنسبة 70% مقابل 30% للإناث سنة 2023.
 - ضعف الاقبال على مراكز الفتاة الريفية (304 متكونة بـ14 مركز تكويين) ،
 - ضعف اقبال خريجات التكوين المهني على الانتصاب لحسابهن الخاص.
- وفي هذا الاطار تم تحديد رؤية البرنامج في اربع أولويات أساسية مثلت دعائم المحاور الاستراتيجية، وهي:

1. تعزيز دور التكوين في الرفع من مردودية المؤسسات الاقتصادية والمساهمة في تحقيق التنمية المستدامة، من خلال:
 - تطوير نظام لاستشراف حاجيات سوق الشغل من المهارات والكفاءات،
 - تحسين مردودية التكوين المستمر،
 - تركيز المنوال الجديد للشراكة مع المحيط الاقتصادي والاجتماعي للتكوين المهني،
 - حوكمة ناجعة لمنظومة التكوين المهني تكرّس مبدأ المتابعة والتقييم والمساءلة
2. تحسين تشغيلية طالبي التكوين والإشهاد والتشغيل بما يمكّن من تحقيق الإدماج وخلق الثروة وذلك من خلال:
 - تطوير هندسة التكوين باعتماد المقاربات البيداغوجية الملائمة لضمان جودة التكوين،
 - تطوير قدرات المتدخلين في مجال التكوين المهني،
 - تركيز منظومة وطنية للإشهاد بمكتسبات التعلّم،
 - تكريس مرونة جهاز التكوين المهني واستباقيته من خلال تطوير التكوين التخصصي.
3. تثمين التكوين المهني كمسلك نجاح للشباب وذلك من خلال:
 - تركيز المنظومة الوطنية للإعلام والتوجيه لفائدة الأفراد والعائلات،
 - تركيز المصنف الوطني لشهادات التكوين المهني،
 - تركيز خطة اتصال حول التكوين المهني،
 - تطوير منظومة الحوافز لفائدة المقبلين على التكوين المهني
4. تطوير طاقة استيعاب الجهاز الوطني للتكوين المهني لدعم تكافؤ الفرص وتحقيق الإنصاف الاجتماعي من خلال:

- تطوير العرض الوطني للتكوين المهني بما يتلاءم مع الحاجيات الاقتصادية والجهوية،
 - تطوير أنماط واليات التدريب المهني،
 - تنفيذ البرنامج الوطني لتكوين وإدماج المنقطعين مبكرا عن الدراسة،
 - تطوير نمط التكوين عن بعد،
- وبناء على ما سبق تم تحديد أربعة توجهات استراتيجية لمنظومة التكوين المهني هي:

1. تعزيز دور التكوين في الرفع من مردودية المؤسسات الاقتصادية والمساهمة في تحقيق التنمية المستدامة.
2. تحسين تشغيلية خريجي منظومة التكوين المهني وتحسين نوعية الإدماج وخلق الثروة.
3. تحديث أجهزة وأنماط التكوين ودعم تكافؤ الفرص.
4. تطوير حوكمة القطاع وتطوير خدمات التكوين المهني.

وتتوزع ميزانية برنامج التكوين المهني لسنة 2024 حسب الأنشطة على النحو التالي:

الوحدة: ألف دينار

<u>تقديرات 2024</u>	<u>الأنشطة</u>	<u>دعائم الأنشطة</u>	<u>البرنامج</u>
415800 أ د	التكوين الأساسي والتدريب المهني	إعداد الملفات الفنية للدراسات والأشغال والتجهيزات للمشاريع.	التكوين المهني
		إبرام ومتابعة إنجاز الصفقات والاستشارات المتعلقة بالدراسات والأشغال والتجهيز والتهيئة.	
		متابعة تكوين المتكويين في إطار التداول والتدريب المهني داخل المؤسسات الاقتصادية.	
		تقييم واشهاد المتكويين.	
		تأطير المتكويين خارج فضاءات التكوين.	
25300 أ د	التكوين المستمر	إجراءات تمويل التكوين المستمر.	التكوين المهني
		مراجعة النصوص القانونية والإجراءات المعتمدة.	
		توسيع مجال التعاون في إطار الاتفاقيات المبرمة مع مراكز التكوين المهني ومؤسسات التعليم العالي.	
10070 أ د	تكوين اطر التكوين وهندسة التكوين	تفعيل الجانب البيداغوجي بمعاهد الترقية العليا للشغل في مجال التكوين.	التكوين المهني
		التصرف في ميزانية تأجير المتدخلين في مجال هندسة التكوين .	
5300 أ د	قيادة جهاز التكوين المهني	تقييم واشهاد المتكويين.	التكوين المهني
		الإجراءات الإدارية لخلاص المراكز.	
		إعداد ملف انتداب المتفقدين عبر إعادة التوظيف.	

ضبطت نفقات برنامج التكوين المهني لسنة 2024 في حدود 456470 أد مقابل 450279 أد سنة 2023. دون اعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات العمومية. وتوزع كما يلي :

بحساب الد

النسبة (%)	الفارق	تقديرات 2024	ق . م 2023	انجازات 2022	مصادر التمويل	
3.05	10 263 000	347 176 000	336 913 000	326 746 394	م ع م	القسم 01 : نفقات التأجير
					م ق خ م	
					ح خ	
3.05	10 263 000	347 176 000	336 913 000	326 746 394		جملة موارد الدولة

النسبة (%)	الفارق	تقديرات 2024	ق . م 2023	انجازات 2022	مصادر التمويل	
2.72	628 000	23 680 000	23 052 000	12 241 600	م ع م	القسم 02 : نفقات التسيير
					م ق خ م	
61.90	6 500 000	17 000 000	10 500 000	15 500 000	ح خ	
21.24	7 128 000	40 680 000	33 552 000	27 741 600		جملة موارد الدولة

النسبة (%)	الفارق	تقديرات 2024	ق . م 2023	انجازات 2022	مصادر التمويل	
		8 814 000	8 814 000	1 361 150	م ع م	القسم 03 : نفقات التدخلات
63-	-10 000 000	6 000 000	16 000 000	10 800 000	م ق خ م	
2.75-	-1 500 000	53 000 000	54 500 000	47 527 731	ح خ	
14.50-	-11 500 000	67 814 000	79 314 000	59 688 881		جملة موارد الدولة

النسبة (%)	الفارق	تقديرات 2024	ق . م 2023	انجازات 2022	مصادر التمويل	
50	100 000	300 000	200 000	1 000	م ع م	القسم 04 : نفقات الإستثمارات
66.67	200 000	500 000	300 000		م ق خ م	
					ح خ	
60	300 000	800 000	500 000	1 000		جملة موارد الدولة

النسبة (%)	الفارق	تقديرات 2024	ق . م 2023	انجازات 2022	مصادر التمويل	جملة البرنامج
50	10 991 000	379 970 000	368 979 000	340 350 144	م ع م	
66.67	-9 800 000	6 500 000	16 300 000	10 800 000	م ق خ م	
	5 000 000	70 000 000	65 000 000	63 027 731	ح خ	
60	6 191 000	456 470 000	450 279 000	414 177 875	الجملة :	

كما تتوزع تقديرات 2024 للبرنامج المذكور حسب البرامج الفرعية كما يلي:

الوحدة: ألف الدينار

المجموع	نفقات العمليات المالية	نفقات الاستثمار	نفقات التدخلات	نفقات التسيير	نفقات التأجير	البيان
456470		800	67814	40680	347176	برنامج فرعي 1: قيادة جهاز التكوين المهني
						المجموع

2-1- نفقات التأجير

ضبطت نفقات التأجير تعهدا ودفعاً لبرنامج التكوين المهني لسنة 2024 في حدود 347176 أ د مقابل 336913 أ د سنة 2023.

ويبلغ العدد الجملي للأعوان (8075) موزعين على المهمة وثلاثة مؤسسات عمومية غير إدارية (أنشطة) كما يلي:

- الوكالة التونسية للتكوين المهني: 7589

- الإحالات على التقاعد: 107

- المركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية: 306

- المركز الوطني لتكوين المكونين وهندسة التكوين: 142

- قيادة جهاز التكوين المهني: 38

ويتوزع العدد الجملي لأعوان البرنامج أساسا بين الوكالة التونسية للتكوين المهني (93% من

جملة أعوان البرنامج) والأنشطة حسب الأسلاك كما يلي:

- سلك المكونين: 3974

- إداريين وأسلاك أخرى: 3615

- المركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية:

- سلك المهندسين: 41

- سلك العملة: 54

- إداريين وأسلاك أخرى: 211

- المركز الوطني لتكوين المكونين و هندسة التكوين:

- سلك المهندسين: 28

- سلك العملة: 54

- إداريين وأسلاك أخرى: 60

2-2- نفقات التسيير

ضبطت نفقات التسيير تعهدا ودفعا لبرنامج التكوين المهني لسنة 2024 في حدود 40680 أ د مقابل 33552 أ د سنة 2023.

وتتوزع نفقات التسيير على الأنشطة كما يلي:

- التكوين الأساسي والتدريب المهني: 34400 أ د (الوكالة التونسية للتكوين المهني)

- التكوين المستمر: 5800 أ د (المركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية)

- تكوين المكونين وأطر التكوين: 480 أ د (المركز الوطني لتكوين المكونين و هندسة التكوين).

بالإضافة على موارد ذاتية بـ 3170 أ د متأتية خاصة من معاليم ترسيم المتكونين والمعاليم الخاصة بالترقية المهنية.

وتستأثر الوكالة بحوالي (84%) من جملة هذه الاعتمادات وذلك باعتبار حجمها وكذلك دورها صلب المنظومة الوطنية للتكوين المهني.

وستمكن هذه الإعتمادات خاصة من تمويل نفقات التسيير التالية:

الوكالة التونسية للتكوين المهني

- مصاريف للتكوين : 5800 أ د

- اقتناء لوازم المطعم والمبيلات : 9000 أ د

- نفقات الأعباء المشتركة : 16000 أ د

المركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية

- نفقات المعدات والوسائل : 1800 أ د

- نفقات الترقية المهنية : 4000 أ د

المركز الوطني لتكوين المكونين و هندسة التكوين

- نفقات مشتركة : 480 أ د

2-3- نفقات التدخلات

ضبطت نفقات التدخلات لبرنامج التكوين المهني في حدود 67814 أ د تعهدا ودفعا لسنة 2024 مقابل 79314 أ د تعهدا ودفعا بميزانية سنة 2023. وذلك بالإضافة على موارد ذاتية بـ 1406 أ د. وتوزع بين المؤسسات كما يلي:

- 1- التكوين الأساسي والتدريب المهني (الوكالة التونسية للتكوين المهني) : 55400 أ د
- 2- تكوين أطر التكوين وهندسة التكوين (المركز الوطني لتكوين المكونين وهندسة التكوين) : 3014 أ د
- 3- التكوين المستمر (المركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية) : 6400 أ د
- 4- قيادة ومساندة جهاز التكوين المهني : 3000 أ د

وتتوزع نفقات التدخلات لفائدة أعوان الوداديات كما يلي:

- 1- التكوين الأساسي والتدريب المهني: (الوكالة التونسية للتكوين المهني)
 - منحة الدولة لفائدة وداديات الأعوان : 5400 أ د
 - موارد ذاتية : 1200 أ د
- 2- تكوين أطر التكوين وهندسة التكوين: (المركز الوطني لتكوين المكونين وهندسة التكوين)
 - منحة الدولة : 14 أ د
 - موارد ذاتية : 6 أ د
- 3- التكوين المستمر (المركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية)
 - منحة الدولة : 200 أ د
 - موارد ذاتية : 200 أ د

ويمكن توزيع أهم التدخلات حسب مصادر التمويل كما يلي:

موارد صندوق النهوض بالتدريب والتكوين المهني:

أحدث صندوق النهوض بالتكوين والتدريب المهني بمقتضى القانون عدد 101 لسنة 1999 المؤرخ في 31 ديسمبر 1999 والمتعلق بقانون المالية لسنة 2000.

ويمول من المردود الصافي للأداء على التكوين المهني (1% و 2% على أجور الأعوان. وقد تحمل هذا الصندوق إلى موفي سنة 2003 نفقات برامج النهوض بالتشغيل وبرامج بناء وتجهيز مراكز التكوين المهني وبرامج التكوين المستمر، إلا أنه تم إدخال تنقيحات في مستوى تدخلاته.

1- التنقيح الأول: تمت مراجعة تدخلاته بمقتضى قانون المالية لسنة 2003 (دون تغيير مصدر تمويله) وتم حصرها فيما يلي:

- بناء وتجهيز وتهيئة فضاءات التكوين،
- نفقات تسيير مؤسسات التكوين المهني والتدريب،
- برامج وآليات التدريب المهني،
- منح لفائدة باعثي مؤسسات خاصة للتكوين والتدريب المهني،
- نفقات أخرى تتعلق بالنهوض بالتكوين المهني والتدريب وذلك في إطار التشريع والتراتب الجاري بها العمل.

2- التنقيح الثاني: تم في نطاق إصلاح أنظمة تمويل التكوين قصد ترشيد استعمال التمويلات وتشجيع المؤسسات على المشاركة في التكوين الأساسي بقبول المتدربين والمتكويين بالتداول داخل فضاءات الإنتاج وتمت مراجعة أنظمة التمويل خلال سنة 2009.

وقد تم إحداث نظامي التسبقة على الأداء وحقوق السحب بمقتضى الأمر عدد 292 لسنة 2009 مؤرخ في 2 فيفري 2009.

وأدى إدخال نظام التسبقة على الأداء على حصر موارد الصندوق في بقية الأداء بعد خصم التسبقة من طرف المؤسسات واستعمالها في المجالات المحددة بالأمر المذكور.

وسيخصص صندوق النهوض بالتكوين والتدريب المهني اعتمادات قدرها 70000 أ د لتمويل أهم التدخلات التالية:

- تهيئة وبناء وتجهيز فضاءات لفائدة الوكالة التونسية للتكوين المهني باعتمادات قدرها 40000 أ د تعهدا ودفعاً،

- منحة بعنوان التدخلات لفائدة الوكالة التونسية للتكوين المهني قدرها 5000 أ د تعهدا ودفعاً تخصص للمنح المسندة للمتكونين في الاختصاصات ذات الأولوية بمراكز التكوين والتدريب المهني التابعة للوكالة.
- تمويل برامج التكوين المستمر والترقية المهنية باعتمادات قدرها 9000 أ د تعهدا ودفعاً،
- تنفيذ خطة إصلاح منظومة التكوين المهني باعتماد قدره 2000 أ د،
- تمويل برنامج صك التكوين المهني باعتماد قدره 1000 أ د تعهدا ودفعاً.

الموارد العامة للميزانية:

- اعتماد قدره 2000 أ د لتمويل مشاريع المركز الوطني لتكوين المكونين وهندسة التكوين،
 - اعتماد قدره 1200 أ د لتمويل مشاريع المركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية.
- #### القروض الخارجية الموظفة:

- اعتماد 5000 أ د قدره لتمويل مشاريع الوكالة التونسية للتكوين المهني،
- اعتماد قدره 1000 أ د لتمويل مشاريع المركز الوطني لتكوين المكونين وهندسة التكوين.

4-2- نفقات الاستثمار:

ضبطت نفقات الاستثمار لبرنامج التكوين المهني لسنة 2024 تعهدا ودفعاً في حدود 800 أ د مقابل 500 أ د سنة 2023.

وتتوزع حسب البرامج الفرعية على النحو التالي:

مهمة التشغيل والتكوين المهني

نفقات الإستثمار

ضبطت نفقات الإستثمار لبرنامج التكوين المهني لسنة 2024 في حدود 800 أد و تتوزع حسب البرامج الفرعية على النحو التالي

بحساب ألف دينار

النسبة (%)		الفارق		تقديرات 2024		ق م 2023		البيان
الدفع	التعهد	الدفع	التعهد	الدفع	التعهد	الدفع	التعهد	
60.00	60.00	300	300	800	800	500	500	قيادة جهاز التكوين المهني
6000	6000	300	300	800	800	500	500	المجموع

كما يمكن توزيعها كما يلي:

بحساب ألف دينار

المجموع		ح خ		موارد قروض خارجية موظفة		الموارد العامة للميزانية		
الدفع	التعهد	الدفع	التعهد	الدفع	التعهد	الدفع	التعهد	
800	800			500	500	300	300	مشاريع بصدد الإنجاز
								مشاريع جديدة
800	800			500	500	300	300	<u>المجموع</u>

و قد تطورت نفقات الإستثمار على مستوى اعتمادات التعهد و اعتمادات الدفع كما يلي:

بحساب ألف دينار

تطور الإعتمادات		تقديرات 2024		ق م 2023		البيان
إعتمادات الدفع	إعتمادات التعهد	إعتمادات الدفع	إعتمادات التعهد	إعتمادات الدفع	إعتمادات التعهد	
300	300	800	800	500	500	مشاريع بصدد الإنجاز
						مشاريع و برامج جديدة
300	300	800	800	500	500	<u>المجموع</u>

البرنامج 2: التشغيل

1- تقديم البرنامج واستراتيجيته

تمثل الفترة الحالية مرحلة دقيقة للاقتصاد الوطني تواجه فيها البلاد تحديات تنموية متعددة، ويعتبر التشغيل أحد أهم هذه التحديات التي أضحت تمثل إشكالية هيكلية ملازمة لسوق الشغل في تونس منذ عقود، زادته تعقيدا تداعيات جائحة كوفيد-19 التي ساهمت بشكل كبير في تراجع نشاط المؤسسات الاقتصادية وإرباك سوق الشغل. وقد عرفت نسبة البطالة خلال الثلاثي الأول من سنة 2023 ارتفاعا إلى مستوى 16,1 % مقابل 15,2 % خلال الثلاثي الرابع من سنة 2022. حيث ارتفعت نسبة البطالة لدى الرجال لتبلغ 13,9 % مقابل 12,9 % خلال الثلاثي الرابع من سنة 2022، وبالنسبة للنساء ارتفعت نسبة البطالة لتبلغ 21,2 % خلال الثلاثي الأول من سنة 2023 مقابل 20,1 % في الثلاثي الرابع من سنة 2022.

ليبلغ بذلك عدد العاطلين عن العمل في الثلاثي الأول من سنة 2023 نحو 655,8 ألف مقابل 624,6 ألف في الثلاثي الرابع من سنة 2022 أي بارتفاع قدره 31,2 ألفا.

كما يسعى البرنامج في وضع الالتزامات الدولية التي صادقت عليها تونس في مجال حقوق المرأة والمساواة بين الجنسين من خلال تحقيق اهداف التنمية المستدامة 2030 وخصوصا الهدف الأول: «القضاء على الفقر» من خلال الرفع من تشغيلية المرأة وتمكنها من الانتصاب لحسابها الخاص والاندماج في الدورة الاقتصادية كعنصر فاعل ومنتج للثروة. والهدف الثامن " : تحقيق العمل المنتج وضمن العمل اللائق والاجر المتساوي مقابل العمل المتساوي القيمة لجميع النساء والرجال بما في ذلك الشباب والأشخاص من ذوي الإعاقة" - وهو ما تم اعتماده كمبدأ للاستراتيجية الوطنية للتشغيل، إضافة الى بقية الالتزامات في هذا الصدد على غرار الاتفاقية الدولية للقضاء على جميع اشكال التمييز ضد المرأة. ثانيا برنامج عمل يبيكين حول المساواة بين المرأة والرجل سبتمبر 1995. وأخيرا الخطة الوطنية لمأسسة النوع الاجتماعي 2016-2020.

حيث تم التعهد بالعمل على:

- تخصيص نسبة 50% على الأقل من المنتفعين ببرامج التشغيل لفائدة المرأة.

- تخصيص نسبة 50% على الأقل من المنتفعين ببرامج التعاون الدولي لفائدة المرأة.

ومن بين أهم مؤشرات التحسن النسبي للوضع، في ظل الظروف الاقتصادية الصعبة محليا وعالميا:

- انخفاض نسبة البطالة من بين حاملي الشهادات العليا بحوالي 0.9 نقطة حيث انخفضت إلى 23.1% خلال الثلاثي الأول من سنة 2023 مقابل 24% خلال الثلاثي الرابع من سنة 2022 وتقدر هذه النسبة لدى الذكور بـ 15,2% بينما بلغت 29,4% لدى الإناث.

- انخفاض نسبة البطالة لدى الإناث خلال الثلاثي الأول لسنة 2023 واستقرارها في حدود 29.4% بعد أن بلغت نسبة 30.8% خلال الثلاثي الرابع من سنة 2022.

أما من منظور النوع الاجتماعي فنسجل عديد النقاط الإيجابية التي تساهم في تحقيق المساواة أمام معضلة التشغيل وتوفير عديد اليات التمييز الايجابي لمساندة المرأة وتمكينها، حيث نسجل عديد المشاريع والانشطة التي تهدف الى تطوير فرص تشغيل المرأة وتمكينها الاقتصادي، على غرار مشروع "العمل اللائق للشباب والمرأة" بكل من ولايات القيروان وزغوان وتونس ومنوبة بالتعاون مع مكتب العمل الدولي وبتنفيذ من قبل مملكة النرويج بقيمة (3) مليون دولار.

إضافة الى:

- تطوير عمليات المرافقة لإحداث المشاريع،
- تسهيل الإدماج وتحسين قابلية التشغيل لطالبات الشغل،
- تسجيل تجاوز نسب انتفاع المرأة بمختلف اليات مرافقة الباعثين في مراحل ما قبل تركيز المشروع نسب انتفاع الرجل حيث بلغت معدل 75%،
- واحتلت المرأة المرتبة الأولى في الانتفاع بالخدمات على مستوى جميع الأليات حيث تجاوز بعضها نسبة الـ 80%،
- حافظت المرأة على المرتبة الأولى في الانتفاع بالخدمات المسداة ما بعد تركيز المشروع (61%) وذلك بالنسبة لجميع اليات هذه الخدمة،
- تجاوزت عمليات التشغيل المباشر الخاصة بالمرأة نسبة 63% خلال سنة 2022 من مجموع العمليات،

ورغم ذلك تبقى نقاط الضعف التالية أهم تحديات المرحلة القادمة:

- ارتفاع نسب البطالة لدى الشباب من الفئة العمرية 15-24 خلال الثلاثي الأول لسنة 2023 حيث بلغت 40,2% مقابل 38,8% خلال الثلاثية الرابعة من سنة 2022.

- تسجيل تفاوت بين الجهات حيث ظلّت نسب البطالة مرتفعة في الولايات الداخلية بالرغم من الحوافز والتشجيعات التي أقرتها الدولة لدفع الاستثمار بمناطق التنمية الجهوية.

وفي نفس السياق ومن منظور مقارنة النوع فإن العديد من الإشكاليات مازالت قائمة وتتمثل أساسا في الفوارق التالية:

- ضعف مشاركة المرأة في سوق الشغل 27,5% مقابل نسبة نشاط الرجل 72,5%،
- تمثل حظوظ الرجل في الحصول على شغل ثلاثة أضعاف حظوظ المرأة،
- ارتفاع نسبة البطالة لدى المرأة (20,4%) مقابل (13,2%) لدى الرجل،
- أيضا ارتفاع طلبات الشغل الغير ملبات لدى المرأة (57,2%)،

ولمجابهة هذه التحديات والرهنات، ستعمل وزارة التشغيل والتكوين المهني في الفترة المقبلة على إعطاء دفع جديد لسياسات التشغيل مع مواصلة العمل على تنفيذ الاستراتيجية الوطنية للتشغيل التي ترمي إلى «تحقيق مواطن شغل لائقة ومثمّة للجميع في مجتمع متجدد لتحقيق الرفاه لكل مواطن ومواطنة».

وتستجيب هذه الرؤية الي التزامات الدولة في إطار أهداف التنمية المستدامة وخاصة الهدف عدد8 الذي يرمي إلى تعزيز النمو الاقتصادي وتوفير العمل اللائق للجميع. وأيضا الى تحقيق توجهات واهداف ومشاريع المخطط القطاعي للتنمية في مجال التشغيل 2023-2025

كما أصبح كسب رهانات التشغيل مرتبنا الى حدّ كبير بدعم المؤسسات الاقتصادية في مختلف القطاعات والجهات والرفع من قدرتها التشغيلية والاستجابة لحاجياتها من الموارد البشرية خاصة منها حاملي شهادات التعليم العالي، هذا إلى جانب المساهمة في دفع نسق الاستثمار واستقطاب المستثمرين لا سيما كبار المشغلين والمؤسسات ذات القدرة التشغيلية العالية والمؤسسات العاملة في مجال نقل الخدمات خارج بلد المنشأ والمؤسسات ذات المستوى المعرفي الرفيع.

وبالتالي فإن الرفع من قدرات الباحثين عن شغل وتحسين تشغيلهم ضرورة تبدأ برسم وتنفيذ سياسات وبرامج خاصة.

ويجدر التذكير أن هجرة العمل تركز على التنسيق المستدام بين الهياكل المختصة في مجال الهجرة وعلى بناء إطار مؤسسي متماسك وفعال لإدارة كل مراحل هجرة اليد العاملة وفقاً لإطار قانوني وتشريعي متناغم. كما تتطلب حوكمة هجرة العمل إطار تعاون دولي ييسر التنقل والهجرة المنظمة لليد العاملة ويعزز الشراكات وفقاً للمعايير الدولية.

ولتحقيق هذه الرؤية متعددة المحاور لا بد من توفير الإمكانيات والموارد اللازمة للرفع من أداء مصالح التشغيل وتحسين نجاعة تدخلاتها بما يضمن جودة الخدمات المسداة.

وبناء على رؤية المهمة لتطوير القطاع تم تحديد المحاور الاستراتيجية التالية لبرنامج التشغيل:

1. الرفع من القدرة التشغيلية للمؤسسات والاستجابة للطلب الاقتصادي من الكفاءات،
2. تحسين تشغيلية الباحثين عن شغل وتثمين الرأس مال البشري،
3. دعم البعد الدولي في السياسة الوطنية للتشغيل
4. تطوير أداء مصالح التشغيل وحوكمة سوق الشغل.

وتتوزع ميزانية برنامج التشغيل لسنة 2024 حسب الأنشطة على النحو التالي:

تقديرات 2024	الأنشطة	دعائم الأنشطة	البرنامج
389759 أد	العمل المؤجر	إعداد ودراسة الملفات	التشغيل
		الإعلام وتنظيم التظاهرات	
		التكوين ورسكلة الأعدان	
1500 أد	التنسيق والمساندة لسياسات التشغيل	إعداد البرامج والاستراتيجيات	
		إعداد النصوص القانونية	

ضبطت نفقات برنامج التشغيل لسنة 2024 في حدود 391259 أد مقابل 387336 أد سنة 2023.
دون اعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات العمومية. وتتوزع كما يلي :

بحساب الد

النسبة (%)	الفارق	تقديرات 2024	ق . م 2023	انجازات 2022	مصادر التمويل	
5.14	3 423 000	70 000 000	66 577 000	61 166 272	م ع م	القسم 01 : نفقات التأجير
					م ق خ م	
					ح خ	
5.14	3 423 000	70 000 000	66 577 000	61 166 272		جملة موارد الدولة

النسبة (%)	الفارق	تقديرات 2024	ق . م 2023	انجازات 2022	مصادر التمويل	
		5 429 000	5 429 000	4 343 200	م ع م	القسم 02 : نفقات التسيير
					م ق خ م	
					ح خ	
		5 429 000	5 429 000	4 343 200		جملة موارد الدولة

النسبة (%)	الفارق	تقديرات 2024	ق . م 2023	انجازات 2022	مصادر التمويل	
		5 330 000	5 330 000	1 778 000	م ع م	القسم 03 : نفقات التدخلات
					م ق خ م	
0.16	500 000	310 500 000	310 000 000	281 931 200	ح خ	
0.16	500 000	315 830 000	315 330 000	283 709 200		جملة موارد الدولة

النسبة (%)	الفارق	تقديرات 2024	ق . م 2023	انجازات 2022	مصادر التمويل	
	3 423 000	80 759 000	77 336 000	67 287 472	م ع م	جملة البرنامج
					م ق خ م	
	500 000	310 500 000	310 000 000	281 931 200	ح خ	
	3 923 000	391 259 000	387 336 000	349 218 672	الجملة :	

كما تتوزع تقديرات 2024 للبرنامج المذكور حسب البرامج الفرعية كما يلي :

بحساب الدينار

المجموع العام	نفقات العمليات المالية	نفقات الاستثمار	نفقات التدخل	نفقات التسيير	نفقات التأجير	البيان	البرنامج الفرعي
391 259 000			315 830 000	5 429 000	70 000 000	قيادة جهاز التشغيل	1
391 259 000			315 830 000	5 429 000	70 000 000	جملة البرنامج 2	

1-2- نفقات التأجير

ضبطت نفقات التأجير تعهدا ودفعاً لبرنامج التشغيل لسنة 2024 في حدود 70000 أ د مقابل 66577 أ د سنة 2023.

ويبلغ العدد الجملي للأعوان 1500 عوناً موزعين بين المهمة والوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل كما يلي:

-المهمة: 21 عوناً

-الوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل: 1479 عوناً

ويتوزع العدد الجملي لأعوان الوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل كما يلي:

-سلك أعوان التشغيل والمهن الصغرى: 1142 عوناً

-سلك الإداريين: 150 عوناً

-سلك التقنيين: 88 عوناً

-سلك العملة: 99 عوناً

2-2- نفقات التسيير

ضبطت نفقات التسيير تعهداً ودفعاً لبرنامج التشغيل لسنة 2024 في حدود 5429 أ د مقابل 5429 أ د بقانون المالية لسنة 2023.

و تتوزع أهم نفقات تسيير الوكالة كما يلي :

- مصاريف استهلاك الكهرباء : 600 أ د

- معالم الكراء : 1585 أ د

- إرسال المعطيات : 500 أ د

- مصاريف الإكساء : 850 أ د

3-2- نفقات التدخلات

ضبطت نفقات التدخلات لبرنامج التشغيل في حدود 315830 أ د تعهداً ودفعاً لسنة 2024 مقابل

315330 أ د تعهداً ودفعاً بقانون المالية لسنة 2023 وتتوزع كما يلي:

وتتوزع هذه التدخلات كما يلي:

- مشاريع الوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل : 4000 أ د

-ودادية أعوان الوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل : 1330 أ د

- برامج الصندوق الوطني للتشغيل : 310000 أ د

-منحة لطلبة الأعلى للمحاماة : 500 أ د

أحدث الصندوق الوطني للتشغيل بمقتضى القانون عدد 101 لسنة 1999 المؤرخ في 31 ديسمبر 1999 المتعلق بقانون المالية لسنة 2000.

ويتدخل الصندوق في تمويل كل العمليات الكفيلة بالرفع من مؤهلات طالبي الشغل وتوفير إمكانيات التشغيل خاصة عن طريق:

-برامج تمكن من تشغيل فاقد الكفاءات المهنية في إطار أشغال وأنشطة ذات مصلحة عامة وتأهيلهم للاندماج المهني والاجتماعي.

-أنشطة ومشاريع خصوصية للتشغيل المستقل لطالبي الشغل من ذوي الكفاءات المهنية وذلك خاصة بتوفير خدمات الإحاطة والمساندة والإرشاد وإسناد المنح وتوفير الخبراء،

-عمليات وبرامج تمكن من رفع قدرة طالبي الشغل وخاصة حاملي شهادات التعليم العالي على الاندماج في الحياة المهنية كإجراء أو مستقلين بتوفير آليات مختلفة كالتربصات والبرامج الخصوصية مع المشغلين والجمعيات.

-عمليات إعادة التأهيل والإدماج المهني لفاقد الشغل وغيرهم من الشرائح،
-برامج خصوصية أخرى.

وتتكون موارد الصندوق من:

-الهبات وتبرعات الأشخاص الطبيعيين والمعنويين.

-الموارد المتأتية من تدخلاته.

-قسط من العائدات المتأتية من عملية التخصيص والراجعة للدولة.

-الموارد الأخرى التي يمكن توظيفها لفائدة الصندوق طبقا للتشريع الجاري به العمل.

وقد تمت مراجعة تدخلاته العديد من المرات أهمها بمقتضى الأمر عدد 542 لسنة 2019 المؤرخ في 28 ماي 2019 وذلك بإقرار جملة من التدابير والبرامج الجديدة.

سيتم خلال سنة 2024 مواصلة دعم الدولة للصندوق الوطني للتشغيل باعتمادات قدرها 310000 أ د تعهدا ودفعا لتمويل البرامج والآليات المخصصة لفائدة حوالي (132000) منتفع من طالبي الشغل قصد مساعدتهم على الاندماج المهني.

وستمول هذه الاعتمادات خاصة التدخلات التالية:

- برنامج عقد الإعداد للحياة المهنية : 180000 أ د
- برنامج عقد الكرامة : 63000 أ د
- برامج دعم الاستثمار في الاقتصاد الرقمي : 21500 أ د
- برنامج عقد الخدمة المدنية : 24000 أ د

مشاريع الوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل:

ستخصص الاعتمادات المسندة لفائدة للوكالة المقدر بـ 4000 أ د لتمويل خاصة التدخلات التالية:

(أ د)

الاعتمادات

بيان المشروع

850	إصلاحات وتجهيزات لتدعيم مكاتب التشغيل
600	تركيز منظومة اتصال عبر الأنترنت (الألياف البصرية):
300	اقتناء منظومات إعلامية
250	بناء مكتب التشغيل بأوتيك
250	سلامة نظم الإعلام وصيانة البرمجيات
200	تهيئة وتجهيز مكتب التشغيل بقلبية
200	إعادة بناء مكتب التشغيل بالمتلوي
100	تهيئة مكتب التشغيل بجربة حومة السوق
100	تهيئة مكتب التشغيل بسببيلة

البرنامج 3: تنمية المبادرة الخاصة

1- تقديم البرنامج وإستراتيجيته

أثبت واقع الاقتصاد التونسي أن التشغيل المؤجّر في صيغته التقليدية لم يعد كافيا لاستيعاب الطلبات الإضافية للعاطلين عن العمل والوافدين الجدد على سوق الشغل خصوصا في ظلّ الصعوبات التي تشهدها المالية العمومية والتي أدت إلى الحدّ من الانتدابات في القطاع العمومي، إضافة إلى تراجع الانتداب في القطاع الخاص بعد الجائحة الصحية مما ساهم في تفاقم ظاهرة البطالة رغم عديد الآليات والبرامج والحوافز التي وفرتها الدولة لدفع نسق إحداث الشغل.

ومن هنا اعتبرت السياسة الحالية للتشجيع على بعث المؤسسات الصغرى والمتوسطة بمثابة أحد أهم الحلول المعتمدة من قبل الدولة للتخفيف من معضلة البطالة، وذلك لما يمتاز به هذا الصنف من المؤسسات من القدرة على خلق مواطن الشغل والتأقلم مع التحولات الاقتصادية. وقد تدعمت هذه الأهمية من خلال خطة التنمية المستدامة التي رسمت من بين أهدافها الإستراتيجية "دفع المبادرة الخاصة"، ومن خلال تضمين "محور تحرير المبادرة وتحسين مناخ الأعمال" الاستراتيجية لقطاع التشغيل والتكوين المهني التي تم عرضها على جلسة وزارية بتاريخ 15 جويلية 2022 والتي تم بمقتضاها اعتبار دفع المبادرة الخاصة ركيزة أساسية لإحداث مواطن الشغل ووثيقة رؤية تونس لسنة 2035".

وفي هذا السياق واعتبارا لأولويات المرحلة التي تهدف للتقليص من نسب البطالة خاصة لدى الشباب، وفي إطار السعي إلى دعم وتنمية روح المبادرة والإحاطة بالباعثين في مختلف مراحل إنجاز مشاريعهم، وانطلاقا من الواقع الجديد الذي يتطلب اعتماد إجراءات وبرامج تساعد على الرفع من نسق إحداث المؤسسات وتعزيز دور الهياكل تحت الإشراف بكيفية تجعلها قادرة على مواكبة المتغيرات وتثبيت موقعها كأحد أهم الروافد الفاعلة في مجال تأهيل الباعثين والحفز على تنمية روح المبادرة ونشر ثقافة المؤسسة، ستتولى وزارة التشغيل والتكوين المهني خلال مخطط التنمية 2023-2025 اعتماد مقاربة تركز على المحاور الاستراتيجية التالية:

1. نشر وتنمية ثقافة المبادرة.
2. تأمين مسار مرافقة متكامل لفائدة مختلف أصناف الباعثين.
3. المساهمة في دفع نسق إحداث المؤسسات.

وبالعودة الى اهم نقاط ضعف هذا البرنامج نذكر بصفة رئيسية:

- ضعف ثقافة المبادرة،
- غياب مسار مرافقة متكامل لفائدة الراغبين في إحداث المؤسسات،
- صعوبة النفاذ إلى مصادر التمويل،
- صعوبة النفاذ إلى السوق الداخلية والخارجية،
- التعقيدات الإدارية والاجرائية.

اما بالنسبة للأولويات الرئيسية حسب المحاور فهي:

1. نشر وتنمية ثقافة المبادرة: يعتبر حذر الباحثين عن شغل من ريادة الأعمال وتفضيلهم

العمل في القطاع العمومي عامل لا يساعد على توفير المناخ الملائم لدفع المبادرة الخاصة، وفي هذا الإطار سيتم التركيز خلال فترة المخطط القادم على اعتماد مقاربة تركز على تطوير ثقافة روح المبادرة وتشجع على إحداث المشاريع الصغرى ومتناهية الصغر كرافد لدفع نسق إحداث مواطن الشغل ومنطلقا أساسيا لمعالجة مشكلتي الفقر والبطالة وتعزيز الاندماج الاقتصادي والاجتماعي، وذلك من خلال:

- ترسيخ ثقافة المبادرة من خلال تطوير المنظومة التعليمية والتكوينية،
- خلق ديناميكية ريادة الاعمال،
- تطوير المحتوى الإعلامي حول ريادة الاعمال،

2. تطوير المرافقة ودعم التمويل والنفاذ إلى السوق: تعتبر المرافقة والتمويل والنفاذ إلى السوق

من الركائز الأساسية التي تساهم بصفة مباشرة في دفع نسق إحداث المؤسسات والمحافظة على ديمومتها وخلق مواطن الشغل.

وفي هذا السياق ستتركز الجهود خلال فترة المخطط على الأنشطة الرئيسية التالية:

- تطوير المرافقة خلال كامل مراحل المشروع ولفائدة مختلف أصناف الباعثين،
- دعم التمويل،
- تيسير النفاذ إلى السوق.

3. دفع نسق إحداث المؤسسات، وذلك من خلال:

- تطوير الإطار الترتيبي لبرنامج دعم المؤسسات الصغرى صلب البرامج النشيطة للتشغيل ليشمل برنامج مهن الجوار وبرنامج المصدر لأول مرة.
- استغلال مكامن المبادرة الخاصة في القطاعات الجديدة والواعدة على غرار الاقتصاد الاجتماعي والتضامني والاقتصاد الأزرق والاقتصاد الأخضر والاقتصاد الدائري ومهن الجوار.
- تيسير استغلال الثروة الغابية وتثمين منتوجاتها من قبل الشباب حاملي الشهادات العليا مع تمكينهم من تكوين ملائم باعتباره مجال قادر على خلق الثروة ومواطن الشغل في الجهات ويفتح آفاق الاستثمار أمام متساكني الغابات والقرى المتاخمة للغابات.
- الانطلاق في تنفيذ مخطط عملي لتشجيع الانتقال من القطاع غير المنظم إلى القطاع المنظم يراعي الخصوصيات القطاعية والجهوية والاجتماعية للفئات الناشطة في هذا المجال.
- تعزيز الشراكات مع الوزارات والهيكل العمومية من خلال إبرام اتفاقيات.

وتتوزع ميزانية برنامج المبادرة الخاصة لسنة 2023 حسب الأنشطة على النحو التالي:

الوحدة: ألف

تقديرات 2024	الأنشطة	دعائم الأنشطة	البرنامج
107000	تمويل أنشطة المبادرة الخاصة،	إعداد النصوص الترتيبية وتفعيلها.	المبادرة الخاصة
15000	العمل المستقل		

ضبطت نفقات برنامج تنمية المبادرة الخاصة لسنة 2024 في حدود 122000 أد مقابل 125200 أد سنة 2023. دون اعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات العمومية. وتتوزع كما يلي :

بحساب الد

النسبة (%)	الفارق	تقديرات 2024	ق . م 2023	انجازات 2022	مصادر التمويل	
		9 000 000	9 000 000	6 750 000	م ع م	القسم 03 : نفقات التدخلات
					م ق خ م	
		110 000 000	110 000 000	46 000 000	ح خ	
		119 000 000	119 000 000	52 750 000		جملة موارد الدولة

النسبة (%)	الفارق	تقديرات 2024	ق . م 2023	انجازات 2022	مصادر التمويل	
16.67-	-200 000	1 000 000	1 200 000	121 000	م ع م	القسم 04 : نفقات الإستثمارات
60-	-3 000 000	2 000 000	5 000 000		م ق خ م	
					ح خ	
51.61-	-3 200 000	3 000 000	6 200 000	121 000		جملة موارد الدولة

النسبة (%)	الفارق	تقديرات 2024	ق . م 2023	انجازات 2022	مصادر التمويل	
16.67-	-200 000	10 000 000	10 200 000	6 871 000	م ع م	جملة البرنامج
60-	-3 000 000	2 000 000	5 000 000		م ق خ م	
		110 000 000	110 000 000	46 000 000	ح خ	
51.61-	-3 200 000	122 000 000	125 200 000	52 871 000	الجملة :	

كما تتوزع تقديرات 2024 للبرنامج المذكور حسب البرامج الفرعية كما يلي :

بحساب الدينار

المجموع العام	نفقات العمليات المالية	نفقات الاستثمار	نفقات التدخل	نفقات التسيير	نفقات التأجير	البيان	البرنامج الفرعي
122 000 000		3 000 000	119 000 000			قيادة جهاز تنمية المبادرة الخاصة	1
122 000 000		3 000 000	119 000 000			جملة البرنامج 3	

1-2- نفقات التدخلات

ضبطت نفقات التدخلات لبرنامج تنمية المبادرة الخاصة في حدود 122000 أ د تعهدا ودفعا لسنة 2024 مقابل 125200 أ د تعهدا ودفعا سنة 2023.

(أ) صندوق النهوض بالصناعات التقليدية والمهن الصغرى:

ستمول ميزانية الدولة لسنة 2024 في نطاق الصندوق الوطني للنهوض بالصناعات التقليدية والمهن الصغرى حوالي 1800 مشروعا بتكلفة تقدر بـ 50000 أ د (بمعدل اعتماد قدره 27000 د للمشروع الواحد).

وقد تم للغرض ترسيم اعتماد قدره 9000 أ د للمساهمة في التمويل الذاتي تضاف إليه موارد استخلاص بـ 10000 أ د.

وتتحمل الدولة في هذا المجال مبلغا يتم استرجاعه بعد خلاص القرض (60% من تكلفة المشروع) يتراوح ما بين 32% و36% من قيمة الاستثمار ومنحة استثمار بـ 6% تحتسب على أساس قيمة المشروع.

(ب) الصندوق الوطني للتشغيل:

كما سيتم خلال سنة 2024 تمويل برنامج تنمية المبادرة الخاصة بموارد الصندوق الوطني للتشغيل حيث تم تخصيص اعتماد قدره 110000 أ د تعهدا ودفعا لمرافقة ودعم الانتصاب للحساب الخاص موزع كما يلي:

- المشاريع الصغرى الممولة عن طريق البنك التونسي للتضامن : 50000 أ د
- برنامج جيل جديد من الباعثين : 25000 أ د
- برنامج مرافقة باعثي المؤسسات الصغرى والباعثين الشبان : 15000 أ د
- برنامج تمويل مؤسسات الاقتصاد الاجتماعي والتضامني : 20000 أ د

2-2- نفقات الاستثمار

ضبطت نفقات الاستثمار لبرنامج تنمية المبادرة الخاص لسنة 2024 في حدود 3000 أ د تعهدا ودفعا مقابل 6200 أ د تعهدا ودفعا سنة 2023.

وتتوزع حسب البرامج الفرعية على النحو التالي:

مهمة التشغيل والتكوين المهني

نفقات الإستثمار

ضبطت نفقات الإستثمار لبرنامج تنمية المبادرة الخاصة لسنة 2024 في حدود 3000 أد و تتوزع حسب البرامج الفرعية على النحو التالي

بحساب ألف دينار

النسبة (%)		الفارق		تقديرات 2024		ق م 2023		البيان
الدفع	التعهد	الدفع	التعهد	الدفع	التعهد	الدفع	التعهد	
-51.61	-51.61	-3 200	-3 200	3 000	3 000	6 200	6 200	قيادة جهاز تنمية المبادرة الخاصة
-5161	-5161	-3 200	-3 200	3 000	3 000	6 200	6 200	المجموع

كما يمكن توزيعها كما يلي:

بحساب ألف دينار

المجموع		ح خ		موارد قروض خارجية موظفة		الموارد العامة للميزانية		
الدفع	التعهد	الدفع	التعهد	الدفع	التعهد	الدفع	التعهد	
3 000	3 000			2 000	2 000	1 000	1 000	مشاريع بصدد الإنجاز
								مشاريع جديدة
3 000	3 000			2 000	2 000	1 000	1 000	<u>المجموع</u>

و قد تطورت نفقات الإستثمار على مستوى اعتمادات التعهد و اعتمادات الدفع كما يلي:

بحساب ألف دينار

تطور الإعتمادات		تقديرات 2024		ق م 2023		البيان
إعتمادات الدفع	إعتمادات التعهد	إعتمادات الدفع	إعتمادات التعهد	إعتمادات الدفع	إعتمادات التعهد	
3 200-	3 200-	3 000	3 000	6 200	6 200	مشاريع بصدد الإنجاز
						مشاريع و برامج جديدة
3 200-	3 200-	3 000	3 000	6 200	6 200	<u>المجموع</u>

وستخصص هذه الاعتمادات أساسا لتمويل مشروع "مبادرون " والذي يهدف إلى تحسين الفرص الاقتصادية للشباب.

ويقصد بالفرص الاقتصادية إمكانية تحسين دخل الشباب المستهدف وتعزيز فرصهم للحصول على عمل مؤجر أو مستقل، إضافة إلى الترفيع من مبيعات المؤسسات المنتفعة من المشروع والعاملة في حلقات سلاسل القيمة ذات القدرة التشغيلية العالية التي تم اختيارها ضمن هذا البرنامج.

البرنامج 9: القيادة والمساندة

1- تقديم البرنامج واستراتيجيته

يلعب برنامج القيادة والمساندة دورا أساسيا في تحقيق أهداف مهمة وزارة التشغيل والتكوين المهني باعتباره برنامجا أفقيا لدعم بقية البرامج، "التكوين المهني" و "التشغيل" و "المبادرة الخاصة" وذلك أساسا عبر تركيز نظم التصرف والتسيير الحديثة ودعم وتطوير الموارد البشرية وتأهيل وتحديث البنية التحتية.

يؤمن هذا البرنامج من خلال دوره التسييري والإداري والمالي:

- × التنسيق بين مختلف المصالح الإدارية والفنية وهيكل الإدارة،
- × تطوير آليات الاستشراف والتقييم والأداء،
- × تأمين الجوانب القانونية والتشريعية والترتيبية المتعلقة بعمل الوزارة وبعلاقاتها مع محيطها.
- × إعداد ميزانية الوزارة والإشراف المالي على المؤسسات العمومية تحت إشرافها،
- × تطوير وترشيد التصرف الإداري في المعدات والوسائل وضمان جودة الخدمات الإدارية،
- × ترشيد استهلاك الطاقة،
- × تطوير التصرف في الموارد البشرية.

ولهذا البرنامج دور رئيسي فيما يتعلق بإعداد الدراسات والاستشراف وإعداد البحوث والإحصائيات المتعلقة بالتشغيل والتكوين وهو ما من شأنه تطوير القطاع وتوفير أرضية هامة للبحوث الإدارية والاقتصادية والاجتماعية.

وإلى جانب ذلك فقد أوكل للبرنامج دور هام في مجال تطوير سير النظم المعلوماتية وشبكات الاتصال بالوزارة والاستغلال الأمثل للتجهيزات والمنظومات الإعلامية والسهر على صيانتها وضمان حسن سير الخدمات الإدارية على الخط.

وتتوزع ميزانية برنامج القيادة والمساندة لسنة 2024 حسب الأنشطة على النحو التالي:

<u>تقديرات 2024</u>	<u>الأنشطة</u>	<u>دعائم الأنشطة</u>	<u>البرنامج</u>
15110 أ د	التصرف في الوسائل.	فتح المناظرات الداخلية ونشرها بالرائد الرسمي وتنظيم جلسات تقييم ملفات المترشحين	القيادة والمساندة
10900 أ د	التمثيل الجهوي.	إعداد القوائم البيضاء للأجور والتنسيق مع مصالح المركز الوطني للإعلامية وإعداد الوثائق المالية	
3850 أ د	القيادة والرقابة والتقييم	إعداد برمجة واضحة لتنفيذ المشاريع المندرجة في إطار برنامج القيادة والمساندة.	

ضبطت نفقات برنامج القيادة والمساندة لسنة 2024 في حدود 29860 أد مقابل 27797 أد سنة 2023. دون اعتبار الموارد الذاتية للمؤسسات العمومية. وتوزع كما يلي :

بحساب الد

النسبة (%)	الفارق	تقديرات 2024	ق . م 2023	انجازات 2022	مصادر التمويل	
9.81	1 563 000	17 500 000	15 937 000	14 303 828	م ع م	القسم 01 : نفقات التأجير
					م ق خ م	
					ح خ	
9.81	1 563 000	17 500 000	15 937 000	14 303 828		جملة موارد الدولة

النسبة (%)	الفارق	تقديرات 2024	ق . م 2023	انجازات 2022	مصادر التمويل	
4.12	170 000	4 300 000	4 130 000	3 770 700	م ع م	القسم 02 : نفقات التسيير
					م ق خ م	
					ح خ	
4.12	170 000	4 300 000	4 130 000	3 770 700		جملة موارد الدولة

النسبة (%)	الفارق	تقديرات 2024	ق . م 2023	انجازات 2022	مصادر التمويل	
		360 000	360 000	256 107	م ع م	القسم 03 : نفقات التدخلات
					م ق خ م	
					ح خ	
		360 000	360 000	256 107		جملة موارد الدولة

النسبة (%)	الفارق	تقديرات 2024	ق . م 2023	انجازات 2022	مصادر التمويل	
4.48	330 000	7 700 000	7 370 000	1 357 000	م ع م	القسم 04 : نفقات الإستثمارات
					م ق خ م	
					ح خ	
4.48	330 000	7 700 000	7 370 000	1 357 000		جملة موارد الدولة

النسبة (%)	الفارق	تقديرات 2024	ق . م 2023	انجازات 2022	مصادر التمويل	جملة البرنامج
4.48	2 063 000	29 860 000	27 797 000	19 687 635	م ع م	
					م ق خ م	
					ح خ	
4.48	2 063 000	29 860 000	27 797 000	19 687 635	الجملة :	

كما تتوزع تقديرات 2024 للبرنامج المذكور حسب البرامج الفرعية كما يلي :

بحساب الدينار

المجموع العام	نفقات العمليات المالية	نفقات الاستثمار	نفقات التدخل	نفقات التسيير	نفقات التأجير	البيان	البرنامج الفرعي
29 860 000		7 700 000	360 000	4 300 000	17 500 000	القيادة والمساندة والتصرف في الموارد	1
29 860 000		7 700 000	360 000	4 300 000	17 500 000	جملة البرنامج 9	

1-2- نفقات التأجير

ضبطت نفقات التأجير تعهدا ودفعاً لبرنامج القيادة والمساندة لسنة 2024 في حدود 17500 أ د مقابل 15937 أ د سنة 2023.

وستخصص هذه الاعتمادات لتأجير أعوان البرنامج وعددهم 513 عوناً تبعاً للتوزيع الآتي:

-الرقابة والديوان : 3800 أ د

- التصرف في الوسائل: 3600 أ د

-التمثيل الجهوي: 10100 أ د

2-2- نفقات التسيير

ضبطت نفقات التسيير تعهدا ودفعاً لبرنامج القيادة والمساندة لسنة 2024 في حدود 4300 أ د مقابل 4130 أ د سنة 2023.

وستمكن هذه الاعتمادات خاصة من تمويل لنفقات الأكرية ومصاريف الكهرباء وتجهيز واقتناء لوازم الإدارة المركزية والإدارات الجهوية للمهمة.

3-2- نفقات التدخلات

ضبطت نفقات التدخلات لبرنامج القيادة والمساندة في حدود 360 أ د تعهدا ودفعاً لسنة 2024 مقابل 360 أ د تعهدا ودفعاً سنة 2022.

وتخصص هذه الاعتمادات لتمويل أنشطة ودادية أعوان وزارة التشغيل والتكوين المهني.

4-2- نفقات الاستثمار

ضبطت نفقات الاستثمار لبرنامج القيادة والمساندة لسنة 2024 في حدود 7700 أ د تعهدا و7700 دفعا مقابل 7370 أ د تعهدا ودفعاً سنة 2023 مفصل كما يلي:

-الرقابة والديوان: 50 أ د

-التصرف في الوسائل: 6850 أ د

- التمثيل الجهوي: 800 أ د.

وسيخصص الاعتماد المقدر بـ 6850 أ د لخالص أشغال مشروع بناء المصالح المركزية للمهمة.

مهمة التشغيل والتكوين المهني

نفقات الإستثمار

ضبطت نفقات الإستثمار لبرنامج القيادة والمساندة لسنة 2024 في حدود 7700 أد و تتوزع حسب البرامج الفرعية على النحو التالي

بحساب ألف دينار

النسبة (%)		الفارق		تقديرات 2024		ق م 2023		البيان
الدفع	التعهد	الدفع	التعهد	الدفع	التعهد	الدفع	التعهد	
4.48	4.48	330	330	7 700	7 700	7 370	7 370	القيادة والمساندة والتصرف في الموارد
448	448	330	330	7 700	7 700	7 370	7 370	المجموع

كما يمكن توزيعها كما يلي:

بحساب ألف دينار

المجموع		ح خ		موارد قروض خارجية موظفة		الموارد العامة للميزانية		
الدفع	التعهد	الدفع	التعهد	الدفع	التعهد	الدفع	التعهد	
7 700	7 700					7 700	7 700	مشاريع بصدد الإنجاز
								مشاريع جديدة
7 700	7 700					7 700	7 700	<u>المجموع</u>

و قد تطورت نفقات الإستثمار على مستوى اعتمادات التعهد و اعتمادات الدفع كما يلي:

بحساب ألف دينار

تطور الإعتمادات		تقديرات 2024		ق م 2023		البيان
إعتمادات الدفع	إعتمادات التعهد	إعتمادات الدفع	إعتمادات التعهد	إعتمادات الدفع	إعتمادات التعهد	
330	330	7 700	7 700	7 370	7 370	مشاريع بصدد الإنجاز
						مشاريع و برامج جديدة
330	330	7 700	7 700	7 370	7 370	<u>المجموع</u>

الملاحق

توزيع الترقيات حسب الأسلاك و الرتب

البرنامج : القيادة والمساندة

البرنامج الفرعي : القيادة والمساندة والتصرف في الموارد

27

الوحدة العملياتية 2: المساندة

27

النشاط 2: التصرف في الوسائل

المدة	العدد	الرتبة الجديدة	الرتبة الحالية
	1		السلك الإداري المشترك للإدارات العمومية
3.0	1	متصرف عام من الصنف الأعلى	متصرف عام
	4		السلك المشترك لمهندسي الإدارات العمومية
3.0	2	مهندس عام	مهندس رئيس
3.0	2	مهندس رئيس	مهندس أول
	3		سلك محلي وتقني الإعلامية
3.0	1	محلل مركزي	محلل
3.0	1	محلل عام	محلل رئيس
3.0	1	محلل رئيس	محلل مركزي
	2		السلك المشترك للصحافيين العاملين في الإدارات العمومية
3.0	1	مستشار صحفي رئيس	مستشار صحفي
3.0	1	مستشار صحفي عام	مستشار صحفي رئيس
	3		سلك المتصرفين في الوثائق والأرشيف
3.0	1	متصرف عام في الوثائق و الأرشيف	متصرف رئيس في الوثائق و الأرشيف
3.0	1	متصرف رئيس في الوثائق و الأرشيف	متصرف مستشار في الوثائق و الأرشيف

3.0	1	متصرّف في الوثائق و الأرشيف	متصرّف مساعد في الوثائق و الأرشيف
	14		السلك التقني المشترك للإدارات العمومية
3.0	1	تقني	مساعد تقني
3.0	1	مساعد تقني	عون تقني
3.0	3	تقني رئيس أول	تقني رئيس
3.0	5	تقني رئيس	تقني أول
3.0	4	تقني أول	تقني

جملة البرنامج الفرعي : 27

27

جملة برنامج القيادة والمساندة

العدد الجملي : 27

دينار

21 000

تكلفة الترقيات : الجملة العامة

المؤسسات العمومية غير الخاضعة لمجلة المحاسبة العمومية

توزيع الإحالات على التقاعد حسب الأصناف و الرتب

البرنامج : 1 التكوين المهني

البرنامج الفرعي : 1 قيادة جهاز التكوين المهني

لوحة العمليات : 1 النهوض بالتكوين المهني

النشاط : 1 التكوين الاساسي والتدريب المهني

بحساب ألف دينار

الكلفة	العدد	المؤسسة / الصنف و الرتبة
	107	<u>الفقرة : مؤسسات التكوين</u>
	107	<u>المؤسسة: الوكالة التونسية للتكوين المهني</u>
	18	الإطارات
	11	مستشار تكوين
	7	مكون أول
	22	أعوان المساندة أو التسيير
	20	مكون
	2	خازن
	67	أعوان التنفيذ
	7	حارس
	4	عون خدمات مختص
	10	عامل
	7	عامل ذو كفاءة
	10	عامل ماهر
	2	طباخ

النشاط : 1 التكوين الاساسي والتدريب المهني

بحساب ألف دينار

الكلفة	العدد	المؤسسة / الصنف و الرتبة
	19	سائق سيارة
	3	عون خدمات ذو كفاءة
	5	عون تنظيف
	107	جملة النشاط :

107 جملة الوحدة العملية :

107 جملة البرنامج الفرعي :

107 جملة البرنامج :

المباشرون بالديوان

البرنامج : القيادة والمساندة

البرنامج الفرعي : القيادة والمساندة والتصرف في الموارد

تقديرات 2024	السلوك و الرتبة
9	(الوحدة العملياتية 1: القيادة (هياكل الديوان
9	النشاط 1: القيادة والرقابة والتقييم
9	المباشرون بالديوان
9	مكلف بمأمورية
9	جملة البرنامج الفرعي

9

جملة برنامج القيادة والمساندة

9

الجملة العامة

توزيع الأعوان القارين المرخص فيهم حسب الأسلاك و الرتب

البرنامج : التكوين المهني

البرنامج الفرعي : قيادة جهاز التكوين المهني

تقديرات 2024	السلك و الرتبة
38	الوحدة العمليةة I: النهوض بالتكوين المهني
38	النشاط 4: قيادة ومساندة جهاز التكوين المهني
17	السلك الإداري المشترك للإدارات العمومية
2	متصرف
3	متصرف مستشار
7	متصرف رئيس
3	متصرف عام
1	متصرف مساعد
1	كاتب تصرف
12	السلك المشترك لمهندسي الإدارات العمومية
7	مهندس رئيس
4	مهندس عام
1	مهندس أول
1	سلك العملة
1	عامل صنف 8
1	سلك الأعوان الوقتيين
1	عون وقتي صنف 2أ
3	السلك المشترك للصحافيين العاملين في الإدارات العمومية
3	متفقد بيداغوجي للتكوين المهني
1	سلك أعوان الخدمة الإجتماعية للإدارات العمومية

1	أخصائي اجتماعي مستشار
2	السلك التقني المشترك للإدارات العمومية
1	تقني رئيس
1	تقني أول
1	سلك التفقد البيداغوجي للتكوين المهني
1	متفقد بيداغوجي أول للتكوين المهني
38	جملة البرنامج الفرعي

38

جملة برنامج التكوين المهني

البرنامج : التشغيل

البرنامج الفرعي : قيادة جهاز التشغيل

تقديرات 2024	السلك و الرتبة
21	الوحدة العملياتية 1: النهوض بالتشغيل
21	النشاط 2: التنسيق والمساندة لسياسة التشغيل
12	السلك الإداري المشترك للإدارات العمومية
2	متصرف
3	متصرف مستشار
4	متصرف رئيس
1	متصرف عام
1	كاتب تصرف
1	متصرف مساعد
4	السلك المشترك لمهندسي الإدارات العمومية
2	مهندس رئيس
1	مهندس عام
1	مهندس أول
2	سلك العملة
1	عامل صنف 7
1	عامل صنف 9
1	سلك المدرسين التكنولوجيين
1	مساعد تكنولوجي
1	سلك مستشاري المصالح العمومية
1	مستشار المصالح العمومية
1	السلك التقني المشترك للإدارات العمومية
1	تقني
21	جملة البرنامج الفرعي

البرنامج : القيادة والمساندة

البرنامج الفرعي : القيادة والمساندة والتصرف في الموارد

تقديرات 2024	السلك و الرتبة
504	الوحدة العملياتية 2: المساندة
504	النشاط 2: التصرف في الوسائل
2	أسلاك مختلفة
2	رتب مختلفة
144	السلك الإداري المشترك للإدارات العمومية
30	متصرف
32	متصرف مستشار
36	متصرف رئيس
3	متصرف عام
13	مستكتب إدارة
7	عون إستقبال
23	كاتب تصرف
29	السلك المشترك لمهندسي الإدارات العمومية
7	مهندس رئيس
12	مهندس عام
10	مهندس أول
143	سلك العملة
7	عامل صنف 1
27	عامل صنف 2
42	عامل صنف 3
14	عامل صنف 4
12	عامل صنف 5
8	عامل صنف 6
2	عامل صنف 7
10	عامل صنف 8
20	عامل صنف 9
1	عامل صنف 10
27	سلك محلي وتقني الإعلامية
3	محلل

2	محلل رئيس
11	محلل مركزي
6	واضع برامج
5	محلل عام
7	سلك أعوان المكتبات والتوثيق بالإدارات العمومية
1	مكتبي أو موثق
2	حافظ رئيس للمكتبات أو التوثيق
4	حافظ عام للمكتبات أو التوثيق
6	سلك أطباء الأسنان الإستشفائيين الجامعيين
6	متفقد رئيس للشغل
26	سلك أعوان الخدمة الإجتماعية للإدارات العمومية
8	أخصائي اجتماعي أول
6	أخصائي اجتماعي رئيس
12	أخصائي اجتماعي مستشار
8	سلك الأخصائيين النفسانيين للإدارات العمومية
8	أخصائي نفسي أول
6	سلك مستشاري المصالح العمومية
6	مستشار المصالح العمومية
25	سلك المتصرفين في الوثائق والأرشيف
4	متصرف رئيس في الوثائق و الأرشيف
8	متصرف مستشار في الوثائق و الأرشيف
9	متصرف في الوثائق و الأرشيف
4	متصرف مساعد في الوثائق و الأرشيف
81	السلك التقني المشترك للإدارات العمومية
12	مساعد تقني
15	عون تقني
9	تقني رئيس
23	تقني أول
22	تقني
504	جملة البرنامج الفرعي

504

جملة برنامج القيادة والمساندة

563

الجملة العامة

المؤسسات العمومية غير الخاضعة لمجلة المحاسبة العمومية

توزيع الأعران القارين المرخص فيهم

البرنامج : 1 التكوين المهني

البرنامج الفرعي : 1 قيادة جهاز التكوين المهني

لوحة العمليات : 1 النهوض بالتكوين المهني

النشاط : 1 التكوين الاساسي والتدريب المهني

العدد	المؤسسة / الصنف و الرتبة
7589	<u>الفقرة : 0008</u>
7589	<u>المؤسسة: الوكالة التونسية للتكوين المهني</u>
5009	الإطارات
24	متصرف عام
73	متصرف رئيس
120	متصرف مستشار
71	مهندس عام
620	مهندس رئيس
1309	مهندس أول
9	محلل رئيس
35	محلل مركزي
334	مستشار تكوين
263	مستشار تكوين رئيس
912	متصرف
334	تقني سامي أول
114	محلل أول
109	محلل

النشاط : 1 التكوين الاساسي والتدريب المهني

العدد	المؤسسة / الصنف و الرتبة
48	قيم رئيس
473	مكون أول
65	مهندس أشغال
96	متفقد للمصالح المالية
1346	أعوان المساندة أو التسيير
193	ملحق إدارة
162	ملحق أول
83	تقني
83	مبرمج أول
106	فني سامي مختص
43	تقني سامي
77	قيم أول
63	مكون
60	كاتب راقن
72	مساعد إداري
108	قيم درجة 1
62	كاتب أول
56	كاتب إدارة
178	ملحق إدارة أول
1234	أعوان التنفيذ
68	مستكتب إدارة
28	مستكتب أول
48	عامل مختص
668	عامل
114	عامل ذو كفاءة

النشاط : 1 التكوين الاساسي والتدريب المهني

العدد	المؤسسة / الصنف و الرتبة
108	عامل ذو مهارة أو كفاءة عالية
128	عامل ماهر
72	رئيس عملة
7589	جملة النشاط :

النشاط : 2 تكوين اطر التكوين و هندسة التكوين

العدد	المؤسسة / الصنف و الرتبة
142	<u>الفقرة : 0008</u>
142	<u>المؤسسة: المركز الوطني لتكوين المكونين و هندسة التكوين</u>
85	الإطارات
1	متصرف عام
6	متصرف رئيس
17	متصرف مستشار
9	مهندس عام
16	مهندس رئيس
6	مهندس أول
8	تقني رئيس
1	محلل عام
2	محلل رئيس
16	متصرف
3	تقني أول
20	أعوان المساندة أو التسيير
11	ملحق إدارة
5	ملحق أول

النشاط : 2 تكوين اطر التكوين وهندسة التكوين

العدد	المؤسسة / الصنف و الرتبة
2	تقني
2	كاتب أول
37	أعوان التنفيذ
1	مستكتب إدارة
12	عامل مختص
3	عامل
4	عامل مختص أول
1	عامل ذو كفاءة
4	عامل ذو مهارة أو كفاءة عالية
9	عامل ماهر
3	رئيس عملة
142	جملة النشاط :

النشاط : 3 التكوين المستمر

العدد	المؤسسة / الصنف و الرتبة
306	الفقرة : 0008
306	<u>المؤسسة: المركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية</u>
193	الإطارات
2	متصرف عام
27	متصرف رئيس
58	متصرف مستشار
5	مهندس عام
9	مهندس رئيس
20	مهندس أول

النشاط : 3 التكوين المستمر

العدد	المؤسسة / الصنف و الرتبة
4	تقني سامي رئيس
28	متصرف
3	مهندس
26	تقني أول
6	محلل أول
5	محلل
56	أعوان المساندة أو التسيير
14	ملحق إدارة
17	تقني سامي
3	مساعد تقني
6	كاتب أول
8	كاتب إدارة
1	مستكتب إدارة
6	ملحق إدارة أول
1	مبرمج
57	أعوان التنفيذ
5	مستكتب أول
17	عامل مختص
6	عامل
5	عامل ذو كفاءة
8	عامل ذو مهارة أو كفاءة عالية
8	عامل ماهر
8	عون تنظيف
306	جملة النشاط :

8037 جملة الوحدة العملياتية :

8037 جملة البرنامج الفرعي :

8037 جملة البرنامج :

البرنامج : 2 التشغيل

البرنامج الفرعي : 1 قيادة جهاز التشغيل

لوحدة العملياتية : 1 النهوض بالتشغيل

لنشاط : 1 العمل المؤجر

العدد	المؤسسة / الصنف و الرتبة
1479	الفقرة : 0011
1479	المؤسسة: الوكالة الوطنية للتشغيل و العمل المستقل
1097	الإطارات
3	متصرف عام
11	متصرف رئيس
48	متصرف مستشار
2	مهندس عام
8	مهندس رئيس
32	مهندس أول
1	محلل رئيس
1	متفقد عام تقني أو فني بيداغوجي
430	مستشار أول للتشغيل و المهن الصغرى و للتوجيه المهني
168	متفقد للتشغيل و المهن الصغرى و للتوجيه المهني
29	متفقد أول للتشغيل و المهن الصغرى و للتوجيه المهني
31	متصرف

النشاط : 1 العمل المؤجر

العدد	المؤسسة / الصنف و الرتبة
10	تقني سامي أول
2	محلل أول
4	محلل
316	مستشار للتشغيل و المهن الصغرى و للتوجيه المهني
1	مهندس أشغال
163	أعوان المساندة أو التسيير
24	ملحق إدارة
18	ملحق أول
11	تقني سامي
36	مساعد للتشغيل و المهن الصغرى و للتوجيه المهني
22	عون أول للتشغيل و المهن الصغرى و للتوجيه المهني
9	كاتب أول
13	كاتب إدارة
24	عون للتشغيل و المهن الصغرى و للتوجيه المهني
6	مستكتب إدارة
219	أعوان التنفيذ
6	مستكتب إدارة
27	عامل مختص
74	عامل
5	عامل مختص أول
29	عامل ذو كفاءة
27	عامل ذو مهارة أو كفاءة عالية
31	عامل ماهر
20	رئيس عملة
1479	جملة النشاط :

1479 جملة الوحدة العملياتية :

1479 جملة البرنامج الفرعي :

1479 جملة البرنامج :

السنة المالية: 2024

المهمة: 28 مهمة التشغيل والتكوين المهني

جدول تفصيلي للإستثمارات

دون إعتبار المشاريع الممولة على موارد الحسابات الخاصة

مشاريع و برامج بصدد الإنجاز

البرنامج : 1 التكوين المهني

البرنامج الفرعي : 1 قيادة جهاز التكوين المهني

الوحدة العملياتية 1 النهوض بالتكوين المهني

رمز النشاط 4 قيادة ومساندة جهاز التكوين المهني

بحساب ألف دينار

م ق خ م		موارد عامة للميزانية		البيان	ت ج	الفقرة	الفصل
الدفع	التعهد	الدفع	التعهد				
500	500	300	300	PAFIP برنامج دعم التكوين و الإدماج المهني	00	0002	789
500	500	300	300	جملة النشاط 4			
500	500	300	300	جملة الوحدة العملياتية 1			
500	500	300	300	جملة البرنامج الفرعي 1			
500	500	300	300	جملة البرنامج 1			

البرنامج : 3 تنمية المبادرة الخاصة

البرنامج الفرعي : 1 قيادة جهاز تنمية المبادرة الخاصة

الوحدة العملياتية 1 وحدة التصرف في مشروع مبادرون

رمز النشاط 1 تمويل أنشطة المبادرة الخاصة

بحساب ألف دينار

م ق خ م		موارد عامة للميزانية		البيان	ت ج	الفقرة	الفصل
الدفع	التعهد	الدفع	التعهد				
2 000	2 000	1 000	1 000	مشروع مبادرون-قرض البنك الدولي	00	0003	789
2 000	2 000	1 000	1 000	جملة النشاط 1			

2 000	2 000	1 000	1 000	1	جملة الوحدة العملياتية
2 000	2 000	1 000	1 000	1	جملة البرنامج الفرعي
2 000	2 000	1 000	1 000	3	جملة البرنامج

البرنامج : 9 القيادة والمساندة

البرنامج الفرعي : 1 القيادة والمساندة والتصرف في الموارد

الوحدة العملياتية 1 (القيادة) هيكل الديوان

رمز النشاط 1 القيادة والرقابة والتقييم

بحساب ألف دينار

م ق خ م		موارد عامة للميزانية		البيان	ت ج	الفقرة	الفصل
الدفع	التعهد	الدفع	التعهد				
		50	50	المرصد الوطني للتشغيل والمهارات	00	0001	788
		50	50	جملة النشاط 1			
		50	50	جملة الوحدة العملياتية 1			

الوحدة العملياتية 2 المساندة

رمز النشاط 2 التصرف في الوسائل

بحساب ألف دينار

م ق خ م		موارد عامة للميزانية		البيان	ت ج	الفقرة	الفصل
الدفع	التعهد	الدفع	التعهد				
		300	300	تهيئات مختلفة	00	0002	603
		5 600	5 600	بناء المصالح المركزية لوزارة التكوين المهني والتشغيل والهيكل التابعة له	11	0003	603
		50	50	تجهيز مطبعة الوزارة	00	0004	604
		500	500	تجهيز الإدارة المركزية	00	0006	604
		300	300	اقتناء تجهيزات إعلامية	00	0002	605
		100	100	السلامة المعلوماتية للانظمة الاعلامية للوزارة	00	0005	605
		6 850	6 850	جملة النشاط 2			

بحساب ألف دينار

رمز النشاط 3 التمثيل الجهوي

م ق خ م		موارد عامة للميزانية		البيان	ت ج	الفقرة	الفصل
الدفع	التعهد	الدفع	التعهد				
		500	500	بناء مقر للإدارة الجهوية بسليانة	34	0005	603
		50	50	دراسة لبناء مقر الإدارة الجهوية للتكوين المهني والتشغيل بين عروس	00	0006	603
		50	50	دراسة لبناء مقر الإدارة الجهوية للتكوين المهني والتشغيل بنابل	21	0007	603
		50	50	دراسة لبناء مقر الإدارة الجهوية للتكوين المهني والتشغيل بقفصة	71	0008	603

		150	150	تجهيز الإدارات الجهوية	00	0005	604
		800	800	جملة النشاط 3			
		7 650	7 650	جملة الوحدة العملياتية 2			
		7 700	7 700	جملة البرنامج الفرعي 1			
		7 700	7 700	جملة البرنامج 9			
2 500	2 500	9 000	9 000	جملة مشاريع و برامج بصدد الإنجاز			
2 500	2 500	9 000	9 000	الجملة العامة :			

السنة المالية: 2024

المهمة: مهمة التشغيل والتكوين المهني

الحسابات الخاصة: جدول إجمالي

الحسابات الخاصة في الخزينة

الحساب : 26 (الصندوق الوطني للتشغيل (21-21) / (2011)

الموارد : 420 500 000 دينار

النفقات	البرنامج
310500000	2 التشغيل
110000000	3 تنمية المبادرة الخاصة

جملة الحساب 420 500 000

الحساب : 27 صندوق النهوض بالتكوين والتدريب المهني

الموارد : 70 000 000 دينار

النفقات	البرنامج
70000000	1 التكوين المهني

جملة الحساب 70 000 000

490 500 000 جملة الحسابات الخاصة في الخزينة

490 500 000 الجملة العامة

السنة المالية: 2024

المهمة 28 : مهمة التشغيل والتكوين المهني

جدول تفصيلي لنفقات التأجير

* * الموارد العامة للميزانية * *

البرنامج 1 : التكوين المهني

البرنامج الفرعي 1 : قيادة جهاز التكوين المهني

الوحدة العملية 1: النهوض بالتكوين المهني

النشاط 1: التكوين الاساسي والتدريب المهني

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
326 000 000	مؤسسات التكوين	08	125
326 000 000	الوكالة التونسية للتكوين المهني	651	
326 000 000	جملة النشاط :		

النشاط 2: تكوين اطر التكوين وهندسة التكوين

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
6 576 000	مؤسسات التكوين	08	125
6 576 000	المركز الوطني لتكوين المكونين وهندسة التكوين	653	
6 576 000	جملة النشاط :		

النشاط 3: التكوين المستمر

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل

13 100 000	مؤسسات التكوين	08	125
13 100 000	المركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية	652	
13 100 000	جملة النشاط :		

النشاط 4: قيادة ومساندة جهاز التكوين المهني

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
310 000	الأجر الأساسي والتدرج	01	101
310 000	الأجر الأساسي والتدرج	001	
750 000	المنح الخصوصية القارة	02	101
750 000	المنح الخصوصية القارة	000	
150 000	المنح المرتبطة بالوظيفة	03	101
150 000	المنح المرتبطة بالوظيفة	000	
50 000	منحة الإنتاج	05	101
50 000	منحة الإنتاج	000	
1 000	منحة الساعات الإضافية و العمل الليلي	06	101
1 000	منحة الساعات الإضافية و العمل الليلي	000	
4 000	المنح العائلية	13	101
4 000	المنح العائلية	000	
235 000	المساهمات المحمولة على المشغل	14	101
235 000	المساهمات المحمولة على المشغل	000	
1 500 000	جملة النشاط :		

جملة الوحدة العملياتية : 347 176 000

جملة البرنامج الفرعي : 347 176 000

جملة البرنامج : 347 176 000

البرنامج 2 : التشغيل

البرنامج الفرعي 1 : قيادة جهاز التشغيل

الوحدة العملية 1: النهوض بالتشغيل

النشاط 1: العمل المؤجر

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
69 000 000	مؤسسات العمل الإجتماعي	11	125
69 000 000	الوكالة الوطنية للتشغيل و العمل المستقل	151	
69 000 000	جملة النشاط :		

النشاط 2: التنسيق والمساندة لسياسة التشغيل

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
320 000	الأجر الأساسي والتدرج	01	101
320 000	الأجر الأساسي والتدرج	001	
350 000	المنح الخصوصية القارة	02	101
350 000	المنح الخصوصية القارة	000	
109 000	المنح المرتبطة بالوظيفة	03	101
109 000	المنح المرتبطة بالوظيفة	000	
45 000	منحة الإنتاج	05	101
45 000	منحة الإنتاج	000	
5 000	منحة الساعات الإضافية و العمل الليلي	06	101
5 000	منحة الساعات الإضافية و العمل الليلي	000	
4 000	المنح العائلية	13	101
4 000	المنح العائلية	000	
154 000	المساهمات المحمولة على المشغل	14	101
154 000	المساهمات المحمولة على المشغل	000	

10 000	الأعوان المتعاقدون والعاملون بالحصّة	02	102
10 000	الأعوان المتعاقدون والعاملون بالحصّة	000	
3 000	المساهمات المحمّولة على المشغل	07	102
3 000	المساهمات المحمّولة على المشغل	000	
1 000 000	جملة النشاط :		

جملة الوحدة العمليّاتية : 70 000 000

جملة البرنامج الفرعي : 70 000 000

جملة البرنامج : 70 000 000

البرنامج 9 : القيادة والمساندة

البرنامج الفرعي 1 : القيادة والمساندة والتصرف في الموارد

(الوحدة العملياتية 1: القيادة (هياكل الديوان

النشاط 1: القيادة والرقابة والتقييم

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
105 300	تأجير أعضاء الحكومة والتأجيرات المعادلة له	02	100
105 300	تأجير أعضاء الحكومة والتأجيرات المعادلة له	000	
382 000	تأجير أعضاء الدواوين	04	100
382 000	تأجير أعضاء الدواوين	000	
730 000	الأجر الأساسي والتدرج	01	101
730 000	الأجر الأساسي والتدرج	000	
1 500 000	المنح الخصوصية القارة	02	101
1 500 000	المنح الخصوصية القارة	000	
378 000	المنح المرتبطة بالوظيفة	03	101
378 000	المنح المرتبطة بالوظيفة	000	
133 000	منحة الإنتاج	05	101
133 000	منحة الإنتاج	000	
4 700	منحة الساعات الإضافية و العمل الليلي	06	101
4 700	منحة الساعات الإضافية و العمل الليلي	000	
14 000	المنح العائلية	13	101
14 000	المنح العائلية	000	
527 000	المساهمات المحمولة على المشغل	14	101
527 000	المساهمات المحمولة على المشغل	000	
20 000	الأعوان المتعاقدون والعاملون بالحصّة	02	102
20 000	الأعوان المتعاقدون والعاملون بالحصّة	000	
6 000	المساهمات المحمولة على المشغل	07	102

6 000	المساهمات المحمولة على المشغل	000
3 800 000	جملة النشاط :	

3 800 000	جملة الوحدة العملياتية :
-----------	--------------------------

الوحدة العملياتية 2: المساندة

النشاط 2: التصرف في الوسائل

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
850 000	الأجر الأساسي والتدرج	01	101
850 000	الأجر الأساسي والتدرج	000	
1 319 000	المنح الخصوصية القارة	02	101
1 319 000	المنح الخصوصية القارة	000	
200 000	المنح المرتبطة بالوظيفة	03	101
200 000	المنح المرتبطة بالوظيفة	000	
1 300	المنح الخصوصية المتغيرة	04	101
1 300	المنح الخصوصية المتغيرة	000	
477 000	منحة الإنتاج	05	101
477 000	منحة الإنتاج	000	
30 000	منحة الساعات الإضافية و العمل الليلي	06	101
30 000	منحة الساعات الإضافية و العمل الليلي	000	
50 000	المنح العائلية	13	101
50 000	المنح العائلية	000	
642 000	المساهمات المحمولة على المشغل	14	101
642 000	المساهمات المحمولة على المشغل	000	
25 000	الأعوان المتعاقدون والعاملون بالحصّة	02	102
25 000	الأعوان المتعاقدون والعاملون بالحصّة	000	
5 700	المساهمات المحمولة على المشغل	07	102

5 700	المساهمات المحمولة على المشغل	000	
3 600 000	جملة النشاط :		

النشاط 3: التمثيل الجهوي

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
2 605 000	الأجر الأساسي والتدرج	01	101
2 605 000	الأجر الأساسي والتدرج	001	
4 795 000	المنح الخصوصية القارة	02	101
4 795 000	المنح الخصوصية القارة	000	
690 000	المنح المرتبطة بالوظيفة	03	101
690 000	المنح المرتبطة بالوظيفة	000	
385 000	منحة الإنتاج	05	101
385 000	منحة الإنتاج	000	
3 000	منحة الساعات الإضافية و العمل الليلي	06	101
3 000	منحة الساعات الإضافية و العمل الليلي	000	
45 000	المنح العائلية	13	101
45 000	المنح العائلية	000	
1 577 000	المساهمات المحمولة على المشغل	14	101
1 577 000	المساهمات المحمولة على المشغل	000	
10 100 000	جملة النشاط :		

جملة الوحدة العملياتية : 13 700 000

جملة البرنامج الفرعي : 17 500 000

جملة البرنامج : 17 500 000

434 676 000

جملة الموارد العامة للميزانية

434 676 000 : الجملة العامة

السنة المالية: 2024

المهمة 28 : مهمة التشغيل والتكوين المهني

جدول تفصيلي لنفقات التسيير

* * الموارد العامة للميزانية * *

البرنامج 1 : التكوين المهني

البرنامج الفرعي 1 : قيادة جهاز التكوين المهني

الوحدة العملية 1: النهوض بالتكوين المهني

النشاط 1: التكوين الاساسي والتدريب المهني

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
21 400 000	مؤسسات التكوين	08	225
21 400 000	الوكالة التونسية للتكوين المهني	651	
21 400 000	جملة النشاط :		

النشاط 2: تكوين اطر التكوين وهندسة التكوين

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
480 000	مؤسسات التكوين	08	225
480 000	المركز الوطني لتكوين المكونين وهندسة التكوين	653	
480 000	جملة النشاط :		

النشاط 3: التكوين المستمر

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل

1 800 000	مؤسسات التكوين	08	225
1 800 000	المركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية	652	
1 800 000	جملة النشاط :		

جملة الوحدة العملياتية : 23 680 000

جملة البرنامج الفرعي : 23 680 000

جملة البرنامج : 23 680 000

البرنامج 2 : التشغيل

البرنامج الفرعي 1 : قيادة جهاز التشغيل

الوحدة العملية 1: النهوض بالتشغيل

النشاط 1: العمل المؤجر

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
5 429 000	مؤسسات العمل الإجتماعي	11	225
5 429 000	الوكالة الوطنية للتشغيل و العمل المستقل	151	
5 429 000	جملة النشاط :		

جملة الوحدة العملية : 5 429 000

جملة البرنامج الفرعي : 5 429 000

جملة البرنامج : 5 429 000

البرنامج 9 : القيادة والمساندة

البرنامج الفرعي 1 : القيادة والمساندة والتصرف في الموارد

الوحدة العملية 2: المساندة

النشاط 2: التصرف في الوسائل

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
1 444 000	الأكرية والأداءات البلدية	01	201
1 444 000	الأكرية والأداءات البلدية	000	
30 000	إستهلاك الماء	02	201
30 000	استهلاك الماء	000	
200 000	إستهلاك الكهرباء والغاز	03	201
200 000	استهلاك الكهرباء والغاز	000	
390 000	الإتصالات	04	201
100 000	الاتصالات الهاتفية	001	
290 000	تراسل المعطيات	002	
5 000	إقتناء الأثاث	05	201
5 000	تأنيث الإدارة	001	
800 000	الوقود	06	201
150 000	شراء الوقود لوسائل النقل	001	
650 000	حصص الوقود لفائدة الإطارات المكلفة بخطط وظيفية	003	
10 000	نفقات البريد	07	201
10 000	المراسلات الإدارية	001	
1 500	إقتناء المعدات	08	201
500	معدات التصرف الإداري	001	
500	معدات التصوير والمعدات السمعية البصرية	002	
500	معدات التنظيف	009	
30 000	مصاريف التأمين	09	201
30 000	تأمين وسائل النقل	001	

378 000	التعهد والصيانة	10	201
150 000	الإعتناء بالبنىات	001	
210 000	تعهد وصيانة وسائل النقل	002	
12 000	تعهد وصيانة المعدات و الأثاث	003	
5 000	نفقات صيانة شبكات الاتصال	005	
500	تعهد وصيانة الحدائق والنباتات	006	
500	عمليات الصيانة الأخرى	099	
20 000	مصاريف التنظيف	11	201
20 000	النفقات المباشرة للتنظيف	001	
217 000	مصاريف الحراسة	12	201
217 000	مصاريف الحراسة	000	
140 000	لوازم المكاتب	13	201
140 000	لوازم المكاتب	000	
13 000	المطبوعات	14	201
3 000	المطبوعات الرسمية	001	
10 000	مطبوعات الأخرى	099	
3 100	التوثيق	15	201
3 000	الوثائق المكتوبة	001	
100	الوثائق الأخرى	099	
100 000	الصحف والمجلات	16	201
100 000	الصحف والمجلات	000	
52 000	إشتراكات بوكالات الإعلام	17	201
52 000	إشتراكات بوكالات الإعلام	000	
7 100	تعليق ونشر الإعلانات	18	201
7 000	نشر الإعلانات بالصحف و المجلات	001	
100	نشر الإعلانات بالرائد الرسمي	003	
125 500	مصاريف الإعلامية	19	201
100 000	شراء اللوازم والمعدات	001	
10 000	شراء منظومات	002	
15 000	نفقات الصيانة	003	
500	خدمات إعلامية أخرى	099	

28 200	نفقات إستغلال المنظومات الإعلامية	20	201
5 000	نفقات استغلال منظومة "أدب"	001	
8 000	نفقات استغلال منظومة "إنصاف"	002	
1 000	نفقات استغلال منظومة "رشاد"	003	
9 200	نفقات استغلال منظومة أمان	004	
5 000	استغلال منظومات إعلامية أخرى	099	
32 000	مصاريف الإستقبالات والإقامة	21	201
20 000	مصاريف الإستقبالات	001	
12 000	مصاريف الإقامة	002	
40 000	مصاريف المهمات	22	201
40 000	مصاريف المهمات	000	
65 000	إكساء الأعوان	23	201
65 000	إكساء العملة وأعوان الإستقبال	002	
9 000	إرجاع مصاريف التنقل	24	201
7 000	المنحة اليومية للتنقل	001	
1 000	المنحة الكيلومترية للتنقل	002	
1 000	إرجاع مصاريف نقل الأشخاص	003	
40 000	مصاريف نقل الأشخاص	25	201
5 000	مصاريف نقل الأشخاص بالداخل	001	
35 000	مصاريف نقل الأشخاص بالخارج	003	
27 400	تكوين ورسكلة الأعوان	28	201
10 000	ملتقيات للتكوين	001	
4 000	تربصات تكوين	002	
1 400	التكوين المستمر	003	
7 000	التكوين في الإعلامية	004	
5 000	التكوين في التصرف حسب الأهداف	006	
3 000	نفقات طبية لفائدة الأعوان	30	201
1 000	نفقات النداءوي	001	
2 000	شراء الأدوية والمواد الصيدلانية	002	
4 500	تنظيم الإمتحانات والمناظرات	31	201
4 500	تنظيم الإمتحانات والمناظرات	000	

50	عمليات الإرشاد وإعلام العموم	32	201
50	عمليات الإرشاد وإعلام العموم	000	
1 000	تظاهرات دورية وأستثنائية ذات صبغة وطنية	36	201
1 000	تظاهرات دورية واستثنائية ذات صبغة وطنية	000	
1 500	اللجان الطبية	37	201
1 500	اللجان الطبية	000	
1 500	مصاريف النزاعات والتعويضات	38	201
1 500	أتعاب وإختبار ومصاريف أخرى	001	
50	معاليم التسجيل	39	201
50	معاليم التسجيل	000	
27 000	معاليم الجولان و العبور	40	201
25 000	معاليم الجولان	001	
2 000	معاليم العبور	002	
100	طبوع ونشر الوثائق والمجلات	42	201
100	طبوع ونشر الوثائق والمجلات	000	
23 500	خدمات أخرى لفائدة الإدارة	47	201
2 500	نقل الأثاث والمعدات	001	
21 000	خدمات مختلفة	099	
30 000	تسديد متخلدات	80	201
30 000	تسديد متخلدات	000	
4 300 000	جملة النشاط :		

جملة الوحدة العملياتية : 4 300 000

جملة البرنامج الفرعي : 4 300 000

جملة البرنامج : 4 300 000

33 409 000

جملة الموارد العامة للميزانية

*** * الحسابات الخاصة في الخزينة * ***

البرنامج 1 : التكوين المهني

البرنامج الفرعي 1 : قيادة جهاز التكوين المهني

الوحدة العملية 1: النهوض بالتكوين المهني

النشاط 1: التكوين الاساسي والتدريب المهني

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
	رمز الحساب : 27		
13 000 000	مؤسسات التكوين	08	225
13 000 000	الوكالة التونسية للتكوين المهني	651	
13 000 000	جملة النشاط :		

النشاط 3: التكوين المستمر

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
	رمز الحساب : 27		
4 000 000	مؤسسات التكوين	08	225
4 000 000	المركز الوطني للتكوين المستمر و الترقية المهنية	652	
4 000 000	جملة النشاط :		

جملة الوحدة العملية : 17 000 000

جملة البرنامج الفرعي : 17 000 000

17 000 000 : جملة البرنامج

17 000 000

جملة الحسابات الخاصة في الخزينة

50 409 000 : الجملة العامة

السنة المالية: 2024

المهمة 28 : مهمة التشغيل والتكوين المهني

جدول تفصيلي لنفقات التدخلات

* * الموارد العامة للميزانية * *

البرنامج 1 : التكوين المهني

البرنامج الفرعي 1 : قيادة جهاز التكوين المهني

الوحدة العملية 1: النهوض بالتكوين المهني

النشاط 1: التكوين الاساسي والتدريب المهني

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
5 400 000	مؤسسات التكوين	08	325
5 400 000	الوكالة التونسية للتكوين المهني	651	
5 400 000	جملة النشاط :		

النشاط 2: تكوين اطر التكوين وهندسة التكوين

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
14 000	مؤسسات التكوين	08	325
14 000	المركز الوطني لتكوين المكونين وهندسة التكوين	653	
	المركز الوطني لتكوين المكونين وهندسة التكوين		
250 000	إعداد برامج التكوين وتكوين المكونين	0422	803
100 000	تكوين إطارات التكوين	0436	803
1 000 000	وظائف تطوير المركز	0437	803
650 000	مساندة المركز لتوجيه هندسة التكوين نحو سيرورة وتمشي الإشهاد	0458	803

2 014 000	جملة النشاط :
-----------	---------------

النشاط 3: التكوين المستمر

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
200 000	مؤسسات التكوين	08	325
200 000	المركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية	652	
	<u>المركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية</u>		
60 000	تأهيل إطارات و أعوان المركز	0006	803
100 000	دراسات مختلفة -المركز الوطني للتكوين المستمر و الترقية المهنية	0014	803
40 000	برامج إسهارية للتكوين المستمر	0015	803
150 000	إقتناء تجهيزات	0035	803
400 000	تهيئات و إصلاحات مختلفة	0038	803
15 000	تركيز نظام الجودة	0041	803
200 000	التنظيم وتطوير أساليب العمل	0063	803
15 000	تركيز وظيفية اليقظة ومرصد التكوين المستمر	0068	803
50 000	تركيز منهجية علمية في تقييم أثر التكوين بالمركز "العائد على الإستثمار في تكوين الموارد البشرية"	0071	803
40 000	التسويق على الخط لخدمات المركز	0072	803
100 000	تأهيل فضاءات الإستقبال والحصول على شهادة المطابقة لعلامة مرحبا	0073	803
5 000	إتفاقية توأمة في ميدان التكوين المستمر مع الجزائر	0075	803
25 000	PAFIP مهنة المتدخلين في التكوين (في إطار برنامج دعم التكوين والادماج المهني	2717	803
1 400 000	جملة النشاط :		

8 814 000	جملة الوحدة العملياتية :
-----------	--------------------------

8 814 000	جملة البرنامج الفرعي :
-----------	------------------------

جملة البرنامج : 8 814 000

البرنامج 2 : التشغيل

البرنامج الفرعي 1 : قيادة جهاز التشغيل

الوحدة العملية 1: النهوض بالتشغيل

النشاط 1: العمل المؤجر

بحساب الدينار

الإتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
1 330 000	مؤسسات العمل الإجتماعي	11	325
1 330 000	الوكالة الوطنية للتشغيل و العمل المستقل	151	
	<u>الوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل</u>	<u>المنشأة :</u>	
250 000	بناء مكتب تشغيل باوتيك	0002	806
200 000	اعادة بناء مركب التشغيل والعمل المستقل بالمتلوي	0003	806
850 000	إصلاحات و تجهيزات لتدعيم مكاتب التشغيل والعمل المستقل	0014	806
170 000	دراسات مختلفة	0022	806
30 000	إصدار نشرية الوكالة ونشر ثائق وتنظيم تظاهرات تحسيسية	0037	806
300 000	إقتناء معدات ومنظومات إعلامية	0064	806
100 000	تكوين أعوان الوكالة	0071	806
250 000	سلامة نظم الإعلام وسلامة البرمجيات	0108	806
600 000	تركيز منظومة إتصال عبر الأنترنت	0110	806
100 000	بناء وتجهيز م ت ع م بغار الدماء	0126	806
100 000	تهيئة م ت ع بسببلة	0127	806
100 000	تهيئة وتوسعة م ت ع م بجرية حومة السوق	0128	806
200 000	تهيئة وتجهيز م ت ع م بقلبية	0129	806
100 000	تهيئة م ت ع م بتاجروين	0130	806
650 000	اقتناء تراخيص المنظومات الاعلامية	0131	806
5 330 000	جملة النشاط :		

جملة الوحدة العملياتية : 5 330 000

جملة البرنامج الفرعي : 5 330 000

جملة البرنامج : 5 330 000

البرنامج 3 : تنمية المبادرة الخاصة

البرنامج الفرعي 1 : قيادة جهاز تنمية المبادرة الخاصة

الوحدة العملية 1: وحدة التصرف في مشروع مبادرون

النشاط 1: تمويل أنشطة المبادرة الخاصة

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
		<u>المنشأة :</u>	
9 000 000	الصندوق الوطني للنهوض بالصناعات التقليدية و المهن الصغرى	0002	810
9 000 000	جملة النشاط :		

جملة الوحدة العملية : 9 000 000

جملة البرنامج الفرعي : 9 000 000

جملة البرنامج : 9 000 000

البرنامج 9 : القيادة والمساندة

البرنامج الفرعي 1 : القيادة والمساندة والتصرف في الموارد

الوحدة العملياتية 2: المساندة

النشاط 2: التصرف في الوسائل

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
360 000	منح لفائدة جمعيات ووداديات ذات صبغة إجتماعية	08	302
360 000	منح لفائدة جمعيات ووداديات ذات صبغة اجتماعية	000	
360 000	جملة النشاط :		

جملة الوحدة العملياتية : 360 000

جملة البرنامج الفرعي : 360 000

جملة البرنامج : 360 000

23 504 000

جملة الموارد العامة للميزانية

* * القروض الخارجية الموظفة * *

البرنامج 1 : التكوين المهني

البرنامج الفرعي 1 : قيادة جهاز التكوين المهني

الوحدة العملية 1: النهوض بالتكوين المهني

النشاط 1: التكوين الاساسي والتدريب المهني

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
		المنشأة :	
1 440 000	احداث مركز قطاعي للتكوين في الطاقة والمواد الانشائية بتطاوين - الصندوق السعودي	0504	803
800 000	احداث مركز تكوين وتدريب مهني بالمتلوي - الصندوق السعودي	0505	803
1 320 000	احداث مركز تكوين وتدريب مهني بدوز - البنك الاسلامي	0506	803
1 440 000	احداث مركز تكوين وتدريب مهني بسيدي بوزيد الصندوق السعودي	0507	803
5 000 000	جملة النشاط :		

النشاط 2: تكوين اطر التكوين وهندسة التكوين

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
		المنشأة :	
1 000 000	انجاز تكوين تقني في 9 مجالات لفائدة مكوني ومستشاري التدريب بمراكز PAFIP التكوين المهني الق	0502	803
1 000 000	جملة النشاط :		

جملة الوحدة العملية : 6 000 000

جملة البرنامج الفرعي : 6 000 000

جملة البرنامج : 6 000 000

6 000 000

جملة القروض الخارجية

*** * الحسابات الخاصة في الخزينة * ***

البرنامج 1 : التكوين المهني

البرنامج الفرعي 1 : قيادة جهاز التكوين المهني

الوحدة العملية 1: النهوض بالتكوين المهني

النشاط 1: التكوين الاساسي والتدريب المهني

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
	رمز الحساب : 27		
5 000 000	مؤسسات التكوين	08	325
5 000 000	الوكالة التونسية للتكوين المهني	651	
	<u>الوكالة التونسية للتكوين المهني</u>	<u>المنشأة :</u>	
	رمز الحساب : 27		
100 000	برنامج تأهيل التدريب المهني خارج المراكز	0161	803
100 000	تطوير التصرف في الوكالة التونسية للتكوين المهني	0163	803
17 000 000	تهيئة وصيانة المراكز	0166	803
17 800 000	تجهيزات تكوين للمراكز	0167	803
4 000 000	إقتناء أراضي	0168	803
500 000	مصاريف توريد تجهيزات	0170	803
500 000	إعتمادات دراسات المشاريع	0171	803
45 000 000	جملة النشاط :		

النشاط 3: التكوين المستمر

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
	<u>المركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية</u>	<u>المنشأة :</u>	

	رمز الحساب : 27		
50 000	بناء وتهيئة مركب التكوين والترقية المهنية بتونس	0084	803
150 000	تركيز منظومة جديدة للتكوين عن بعد: للتكوين في المهن والاشهاد عبر الموكس	2711	803
100 000	التكوين للجميع	2712	803
1 500 000	القيام بدراسة لبناء مركب التكوين المستمر والترقية المهنية ببنزرت	2714	803
150 000	القيام بدراسة وبناء مركب التكوين المستمر بالمنستير	015ج	803
50 000	القيام بدراسة وبناء مركب سيدي بوزيد	410ج	803
	المركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية المنشأة :		
	رمز الحساب : 27		
3 000 000	(حقوق السحب) المركز الوطني للتكوين و الترقية المهنية	0001	812
5 000 000	جملة النشاط :		

النشاط 4: قيادة ومساندة جهاز التكوين المهني

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
	تدخلات لدعم التكوين المهني	المنشأة :	
	رمز الحساب : 27		
2 000 000	خطة اصلاح منظومة التكوين المهني	2703	812
1 000 000	(صك التكوين) آلية جديدة في طور التفعيل	001ج	812
3 000 000	جملة النشاط :		

جملة الوحدة العملياتية : 53 000 000

جملة البرنامج الفرعي : 53 000 000

جملة البرنامج : 53 000 000

البرنامج 2 : التشغيل

البرنامج الفرعي 1 : قيادة جهاز التشغيل

الوحدة العملية 1: النهوض بالتشغيل

النشاط 1: العمل المؤجر

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
	الوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل	المنشأة :	
	رمز الحساب : 26		
500 000	التكوين والادماج في اطار مشروع "تونس الذكية"	0064	810
2 500 000	STARTUP برنامج التشجيعات و الامتيازات المسندة بعنوان المؤسست الناشئة	0092	810
10 000 000	التشجيعات والإمتيازات المسندة بعنوان المؤسسات الناشئة	092	810
180 000 000	CIVP عقد الإعداد للحيات المهنية	2601	810
24 000 000	SC عقد الخدمة المدنية	2602	810
600 000	(HP) برنامج دعم الإستثمار في الإقتصاد الرقمي	2604	810
43 000 000	برنامج عقد الكرامة - التكفل بجزء من الأجر المدفوع للعون المنتدب	2606	810
13 000 000	برنامج عقد الكرامة - التكفل بمساهمة الأعراف في التغطية الإجتماعية	2607	810
7 000 000	برنامج عقد الكرامة - التكفل بمساهمة الأجراء في التغطية الإجتماعية	2608	810
650 000	برنامج تأهيل وإدماج الأطفال المغادرين لمراكز الإصلاح	2609	810
1 000 000	الأعباء المرتبطة بتنفيذ برامج التشغيل	2610	810
2 750 000	برنامج التأهيل لتلبية مواطن شغل مشخصة _ الفصل 48 منح	ج 17	810
1 000 000	التكوين التكميلي بعنوان المنتفيعت ببرنامج CSC	ج000	810
1 000 000	CRVP° عقد إعادة الادماج في الحياة المهنية	ج001	810
9 000 000	تكفل الصندوق بمساهمة الاعراف وبمساهمة الاجراء في النظام القانوني للضمان الاجتماعي	ج002	810
4 000 000	برنامج التأهيل لتلبية مواطن شغل مشخصة _ الفصل 48 التكوين	ج016	810
5 000 000	برنامج التأهيل لتحسين قابلية التشغيل وتيسير الإدماج _ الفصل 49 التكوين	ج018	810

3 000 000	برنامج التأهيل لتحسين قابلية التشغيل وتيسير الإدماج _ الفصل 49 المنح	ج019	810
2 000 000	التكوين التكميلي بعنوت المنتفعين ببرنامج CIVP	ج021	810
310 000 000	جملة النشاط :		

النشاط 2: التنسيق والمساندة لسياسة التشغيل

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
	تحويلات لفائدة المعهد الأعلى للمحاماة	المنشأة :	
	رمز الحساب : 26		
500 000	المنحة الشهرية المخولة لطلبة المعهد الاعلى للمحاماة	ج014	812
500 000	جملة النشاط :		

جملة الوحدة العملياتية : 310 500 000

جملة البرنامج الفرعي : 310 500 000

جملة البرنامج : 310 500 000

البرنامج 3 : تنمية المبادرة الخاصة

البرنامج الفرعي 1 : قيادة جهاز تنمية المبادرة الخاصة

الوحدة العملياتية 1: وحدة التصرف في مشروع مبادرون

النشاط 1: تمويل أنشطة المبادرة الخاصة

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
	<u>تحويلات لفائدة البنك التونسي للتضامن</u>	<u>المنشأة :</u>	
	رمز الحساب : 26		
50 000 000	المشاريع الصغرى الممولة عن طريق البنك التونسي للتضامن	0051	810
25 000 000	جيل جديد من الباعثين	ج001	810
20 000 000	برنامج تمويل مؤسسات الاقتصاد الاجتماعي والتضامني	ج016	810
95 000 000	جملة النشاط :		

النشاط 2: العمل المستقل

بحساب الدينار

الإعتمادات	البيان	ف . ف	الفصل
	<u>الوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل</u>	<u>المنشأة :</u>	
	رمز الحساب : 26		
15 000 000	برنامج مرافقة الباعثين الشبان	ج000	810
15 000 000	جملة النشاط :		

جملة الوحدة العملياتية : 110 000 000

جملة البرنامج الفرعي : 110 000 000

جملة البرنامج : 110 000 000

473 500 000

جملة الحسابات الخاصة في الخزينة

الجملة العامة : 503 004 000

تحويلات بعنوان تدخلات ذات صبغة تنموية

إعتمادات الدفع

بحساب الألف دينار

الجملة	إعتمادات على ح أم	إعتمادات على ح خ ح	إعتمادات على ق.خ م	إعتمادات على م ع م	المؤسسات	البرامج
57 200		48 000	6 000	3 200		1 التكوين المهني
45 000		40 000	5 000		الوكالة التونسية للتكوين المهني	
6 200		5 000		1 200	المركز الوطني للتكوين المستمر والترقية المهنية	
3 000			1 000	2 000	المركز الوطني لتكوين المكونين وهندسة التكوين	
3 000		3 000			تدخلات لدعم التكوين المهني	
314 500		310 500		4 000		2 التشغيل
314 000		310 000		4 000	الوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل	

بحساب الألف دينار

الجملة	إعتمادات على ح أ م	إعتمادات على ح خ خ	إعتمادات على ق.خ م	إعتمادات على م ع م	المؤسسات	البرامج
500		500			تحويلات لفائدة المعهد الأعلى للمحاماة	
119 000		110 000		9 000		3 تنمية المبادرة الخاصة
9 000				9 000	تشجيعات مباشرة	
15 000		15 000			الوكالة الوطنية للتشغيل والعمل المستقل	
95 000		95 000			تحويلات لفائدة البنك التونسي للتضامن	
490 700		468 500	6 000	16200	الجملة العامة	